

តំណាងកម្មករនិយោជិត :

១-លោក លន់ ស៊ីម៉េត ប្រធានសហជីព C.CAWDU ប្រចាំរោងចក្រ ហូរធុន

២-លោក ធន វ៉ាន់ថា លេខាធិការសហជីព C.CAWDU ប្រចាំរោងចក្រ ហូរធុន

មញ្ញាក្នុងវិវាទ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារកុំអោយក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការឡើងទាត់ ៥ ដុល្លារ នៅពេលកម្មករធ្វើកូដកម្ម តែឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ឈ្នួលថ្ងៃអាក់អានធ្វើការក្នុងពេលធ្វើកូដកម្ម ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ៥១៣ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ (អាណត្តិទីបី) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី២(ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះជា លេខ ០០៨ គ.ប.វ/កណ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

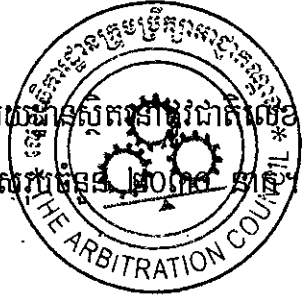
សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ “A” វិថីសុផារស សង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ១៣ ខែ មករា ឆ្នាំ២ ០០៦ (១៤:០០ នាទី - ១៦:០០ នាទី រសៀល) ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី :

ក្រុមហ៊ុនកាត់ដេរ ហូរធុន ហ្គាមែន និងវូលលែនណែធីង ហ្វាក់តូរី មានអាសយដ្ឋានស្ថិតនៅជាតិមេឌ ២១ ភូមិព្រែកខ្សែវ ឃុំកាក្កស ស្រុកស្អាង ខេត្តកណ្តាល មានជួលកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ២០៣៦ នាក់



នៅថ្ងៃទី០៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល បានទទួលដំណឹងថា មានកូដកម្មមួយកើតឡើងនៅអគារតម្បាញ ដែលមានកម្មករផ្នែកតម្បាញសរុបចំនួន២១០នាក់ ស្នើសុំទាមទារ កុំអោយក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ ៥ដុល្លារ តែអោយក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ឈ្នួលថ្ងៃអាក់ខានធ្វើការ ដោយសារធ្វើកូដកម្ម ។ បន្ទាប់មកមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល បានចុះធ្វើការផ្សះផ្សា ដល់ទីតាំងរោងចក្រ ប៉ុន្តែមិនទទួលបានលទ្ធផលសះស្បើយនឹងគ្នា លើការទាមទារចំនួន០១ចំណុចនោះទេ ។ ចំណុច មិនសះស្បើយនេះ បានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ។ ក្រោយពីបានទទួល សំណុំរឿងនេះមក នៅថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ វេលាម៉ោង ១៤:០០ រសៀល ភាគីទាំងអស់នៃវិវាទត្រូវ បានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលកោះហៅមកចូលរួមសវនាការ ។

នៅថ្ងៃសវនាការខាងលើនេះ ក្រោយពីក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលបានព្យាយាមសួររកបន្ថែមនូវព័ត៌មានផ្សេងៗ ដែលទាក់ទងទៅនឹងវិវាទនេះ និងបានធ្វើការព្យាយាមផ្សះផ្សាបន្ថែមទៀត ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានេះ មិនបានឈានទៅ ដល់ការព្រមព្រៀងឡើយ ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសំរេចធ្វើការពិចារណាលើបញ្ហានេះតាមនីតិវិធីនៃ ច្បាប់ការងារ ។

ភស្តុតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ភស្តុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក:

១- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិជូនលោក ឡុង ហាំង មន្ត្រីសម្របសម្រួលច្បាប់នៃសមាគមន៍កាត់ដេរ ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០០៦ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត : គ្មាន

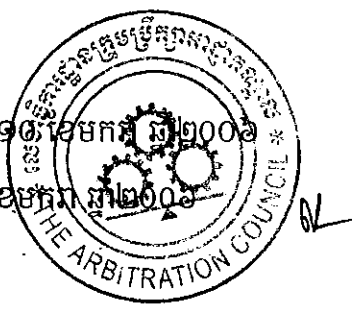
គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១- លិខិតលេខ ០០៨ ក.ប.វ/កណ. ស្តីពីរបាយការណ៍ដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅរោងចក្រកាត់ដេរ ហ្វូរធូន ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមករា ឆ្នាំ ២០០៦ ។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែ មករា ឆ្នាំ២០០៦ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល :

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ០០៩ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦
២- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជក ចូលរួមសវនាការ លេខ០០៨ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦



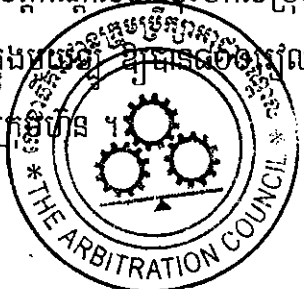
ខេត្តបេតុង

ក្រុមហ៊ុនកាត់ដេរ ហូរធួន ហ្គាមែន និងរ៉ូលលែនណែធីង ហ្វាក់ត្រី មានទីតាំងស្ថិតនៅផ្លូវជាតិលេខ២១ ភូមិព្រែកខ្សែវ ឃុំរកាខ្ពស់ ស្រុកស្អាង ខេត្តកណ្តាល មានជួលកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ២០៣០នាក់ ។

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារផ្សេងៗដែលត្រូវបានដាក់ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :

- ក្រុមហ៊ុន កាត់ដេរ ហូរធួន មានជួលកម្មករសរុបប្រមាណ ២០៣០នាក់ ដែលក្នុងនោះមានកម្មករ ផ្នែកតម្បាញប្រមាណ ២១០នាក់ ។ កម្មករផ្នែកតម្បាញប្រមាណ ២១០នាក់នេះ មានកម្មករប្រមាណ ២០នាក់ជាប្រធានក្រុម និងអ្នកកត់លេខឡ គឺជាកម្មករធ្វើការយកប្រាក់ឈ្នួលគោល មិនធ្វើការដេរ ស៊ីឡូទេ ។
- នៅថ្ងៃទី ២៨ ដល់ថ្ងៃទី ៣១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៥ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើការកំណត់តំលៃឡលេខ PN១៣៥ ដើម្បីកំណត់ដេរសាកល្បង អ្នកដេរលឿន មធ្យម និងយឺតបានប៉ុន្មាន ហើយបានដាក់ចេញនូវតំលៃ ៣.៩ ដុល្លារក្នុង១ឡ ។
- នៅថ្ងៃទី០៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ កម្មករស្នើសុំអោយតំលៃឡចំនួន ០.០៣ដុល្លារបន្ថែមពីលើ ៣.៩ដុល្លារក្នុង១ឡ ដោយយល់ថា តំលៃឡថោក ដេរបានតែមិនបានស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលគោល ប៉ុន្តែ កម្មករបន្តធ្វើការរហូតដល់ម៉ោង ១២:០០នាទី ហើយបន្ទាប់ពីពេលបាយថ្ងៃត្រង់រួច នៅម៉ោងចូល ធ្វើការវិញ ទើបមានកូដកម្មកើតឡើង ។
- នៅថ្ងៃទី០៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ភាគីក្រុមហ៊ុនយល់ព្រមបន្ថែមជូន ៦០០រៀល ចំណែកឯកម្មករវិញ ស្នើសុំបន្ថែម ២០០រៀលទៀតក្នុងមួយឡ ឱ្យបាន ៨០០រៀល ប៉ុន្តែ ភាគីក្រុមហ៊ុនមិនយល់ព្រមឡើយ ។ នៅថ្ងៃទី០៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦នេះ ភាគីក្រុមហ៊ុនបានលើកឡើងថា ប្រសិនបើកម្មករទាំងអស់នាំគ្នា ចូលធ្វើការវិញ ក្រុមហ៊ុនមិនកាត់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀតទាត់ ៥ដុល្លារឡើយ ។
- នៅថ្ងៃទី០៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ មន្ទីរការងារបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាលបានចុះមកសម្រុះ សម្រួល ភាគីនិយោជកអះអាងថា ឯកភាពបន្ថែមជូន ២០០រៀលទៀតក្នុងមួយឡ ឱ្យបាន៨០០រៀល ដូចការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត តែសុំអោយកម្មករដាក់ពាក្យសុំមកក្រុមហ៊ុន ។



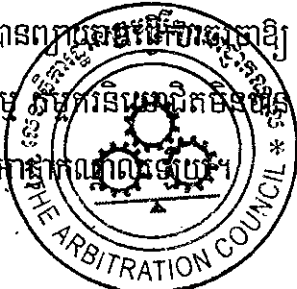
(Handwritten mark)

- កម្មករផ្នែកតម្បាញប្រមាណ ២១០នាក់ បានធ្វើកូដកម្មរយៈពេល២ថ្ងៃកន្លះ ចាប់ពីថ្ងៃទី០៣ ពេលរសៀល ដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ដោយពុំមានតំណាងសហជីពមូលដ្ឋានដឹកនាំឡើយ គឺកម្មករម្នាក់ៗ ធ្វើការនៅផ្នែកតម្បាញនេះ ស្ម័គ្រចិត្តធ្វើកូដកម្មដោយខ្លួនឯង ដូច្នេះសហជីពមិនបានធ្វើការជូនដំណឹងឡើយ ។
- លោកប្រធានសហជីព C.CAWDU ប្រចាំក្រុមហ៊ុន បានអះអាងថា នៅថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ក្រុមហ៊ុនបានព្យួរការងារកម្មករប្រមាណជាង ១៥០០នាក់ ក្នុងនោះមានលោកជាប្រធានសហជីពម្នាក់ផងដែរ ។ ដោយសារថា នៅថ្ងៃទី០១ និងទី០២ ខែមករា ជាថ្ងៃអាទិត្យ និងថ្ងៃបុណ្យ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុនបានអនុញ្ញាតអោយលោកចូលធ្វើការវិញនៅថ្ងៃទី០៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ដែលជាថ្ងៃធ្វើកូដកម្មហេតុនេះលោកមិនបានដឹកនាំធ្វើកូដកម្មឡើយ ។
- នៅថ្ងៃទី ០៦ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០០៦ កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ចូលធ្វើការជាធម្មតាវិញ ។
- ជាលទ្ធផលចុងក្រោយកម្មករនិយោជិត ទាមទារកុំឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ចំនួន ៥ ដុល្លារ ដោយសារពួកគេធ្វើកូដកម្មនោះ ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច

កម្មករនិយោជិត បានទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនរក្សាប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់សំរាប់ខែ ដែលពួកគេបានធ្វើកូដកម្ម ។ ដូច្នេះ នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលត្រូវរកអោយឃើញថា តើកម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបានប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ចំនួន ៥ដុល្លារឬទេ ក្នុងកំឡុងពេលធ្វើកូដកម្មតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ? តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ មាត្រា៣២៤ ចែងថា " **មុនធ្វើកូដកម្ម កម្មករនិយោជិត ត្រូវជូនដំណឹងមុនយ៉ាងតិច៧ថ្ងៃ គិតតែថ្ងៃធ្វើការជាក់ស្តែង** " ។ នៅក្នុងបញ្ហានៃវិវាទនេះ ភាគីកម្មករមិនបានធ្វើការជូនដំណឹងជាមុនទេ គឺកម្មករផ្នែកតម្បាញទាំងអស់២១០នាក់ ស្ម័គ្រចិត្តដោយខ្លួនឯងបានធ្វើកូដកម្ម រយៈពេល២ថ្ងៃកន្លះ ចាប់ពីថ្ងៃទី០៣ ពេលរសៀល ដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ដោយសារក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាពតាមការស្នើសុំរបស់កម្មករ ដែលទាមទារប្រាក់បន្ថែមចំនួន ២០០រៀលទៀត ពីលើប្រាក់បន្ថែមដែលភាគីក្រុមហ៊ុនបានឯកភាពផ្តល់ជូនចំនួន ៦០០រៀល ក្នុង១ឡនោះ ។

តាមច្បាប់ការងារ មាត្រា៣២០ កថាខ័ណ្ឌទី៤ សិទ្ធិធ្វើកូដកម្មអាចអនុវត្តបាន លុះត្រាតែបានប្រើប្រាស់អស់លទ្ធភាពក្នុងការដោះស្រាយជំលោះ ដោយមធ្យោបាយសន្តិវិធីជាមួយនិយោជក ។ នៅក្នុងវិវាទនេះកម្មករបានធ្វើកូដកម្មនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនហួរច្បួន គឺធ្វើឡើងដោយមិនបានជូនដំណឹងជាមុន និងមិនបានព្យាយាមដោះស្រាយឱ្យអស់លទ្ធភាពក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងារទេ ។ ឧទាហរណ៍៖ ក្នុងរយៈពេលធ្វើកូដកម្ម កម្មករនិយោជិតមិនបានជូនរូមធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងារនេះ ជាមួយក្រសួងការងារ ឬជាមួយក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេឡើយ ។

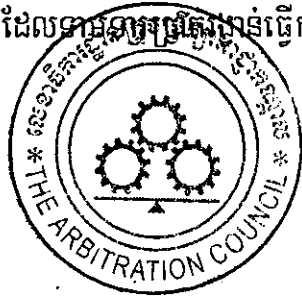


យោងតាមសេចក្តីបង្គាប់មុនៗរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលចែងថា កម្មករដែលធ្វើកូដកម្ម អាចទទួលបានប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀតទាត់ចំនួន៥ដុល្លារ ប្រសិនបើការធ្វើកូដកម្មនោះ ស្របតាមនីតិវិធីនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ដូច្នោះ ប្រសិនបើកូដកម្មនោះបានធ្វើឡើងដោយស្របតាមនីតិវិធីច្បាប់ស្តីពីការងារ កម្មករទាំងអស់នោះ នឹងទទួលបានប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀតទាត់ចំនួន៥ដុល្លារ សមាមាត្រទៅនឹងចំនួនថ្ងៃដែលកម្មករបានធ្វើការ ។ ផ្ទុយមកវិញ ប្រសិនបើកូដកម្មធ្វើឡើងដោយមិនស្របតាមនីតិវិធីច្បាប់ស្តីពីការងារ កម្មករទាំងអស់នោះមិនទទួលបានប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀតទាត់ទេ ពិព្រោះពួកគេមិនបានមកធ្វើការទៀតទាត់ (សូមមើលសំណុំរឿងលេខ ០៤/០៣-Lida Gamant, ០៨/០៤-Wash Concept, ១៥/០៤-Lucky Zone, ១៦/០៤-Yada Printing, ២២/០៤-Raffles le Royal, ២៥/០៤-Standard Garment, ៤៧/០៤-Dai Young, ៥៦/០៤-Hui Ying, ១១១/០៤-Sun Shiny, ០៣/០៥-Flying Dragon និង ១២/០៥-P&E) ។ ក្នុងសំណុំរឿងនេះ កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងផ្នែកតម្បាញ បានធ្វើកូដកម្មដោយខុសនីតិវិធីច្បាប់ ។ ដូច្នោះ សរុបមក ដោយសារកូដកម្មនេះ ធ្វើឡើងមិនបានអនុវត្តតាមនីតិវិធីនៃច្បាប់ការងារ នាំឱ្យការទាមទារប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀតទាត់ក្នុងកំឡុងពេលធ្វើកូដកម្ម មិនអាចទទួលយកបានឡើយ ។ ម្យ៉ាងវិញទៀត ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានកត់សំគាល់ឃើញថា យោងតាមច្បាប់ការងារមាត្រា៣៣២ ចែងថា *កិច្ចសន្យាការងារត្រូវបានព្យួរនៅពេលធ្វើកូដកម្ម ។ ក្នុងកំឡុងពេលនៃកូដកម្ម ភារកិច្ចការងារមិនត្រូវបានផ្តល់ឱ្យទេ ហើយប្រាក់បៀវត្សមិនត្រូវបានបើកឱ្យដែរ ។ កម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបានការងាររបស់ខ្លួនវិញនៅពេលចប់កូដកម្ម ។ អត្ថន័យនៃមាត្រានេះ គឺមានន័យថា កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើកូដកម្មមិនអាចទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលទេ នៅកំឡុងពេលធ្វើកូដកម្ម ។ ទោះបីជាកូដកម្មនោះធ្វើឡើងដោយស្របតាមនីតិវិធីនៃច្បាប់ស្តីពីការងារក៏ដោយ ក៏កម្មករនិយោជិតទាំងអស់នោះ មិនអាចទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលទេក្នុងពេលធ្វើកូដកម្ម (សូមមើលសំណុំរឿងលេខ ២២/០៤-Raffles le Royal) ។*

យោងតាមការបង្ហាញភស្តុតាង អង្គហេតុ អង្គច្បាប់ និង ហេតុផល ដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសំរេចចេញសេចក្តីបង្គាប់ដូចតទៅ :

បង្គាប់

បដិសេធការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិតផ្នែកតម្បាញចំនួន២១០នាក់ ដែលទាមទារប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀតទាត់ចំនួន៥ដុល្លារ សំរាប់ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ក្នុងកំឡុងពេលធ្វើកូដកម្ម ។




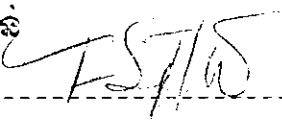
OL


ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន០៨ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមានភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :
ឈ្មោះ : អ៊ុំគុំ រី 
ហត្ថលេខា:-----

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :
ឈ្មោះ : ឡន ស៊ីដាវ៉ា 
ហត្ថលេខា:-----

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :
ឈ្មោះ : ម៉ែន ម៉ីនឈា 
ហត្ថលេខា:-----

