

- ៣- កញ្ញា យូក ចាន់ថេត គណៈកម្មាធិការសហជីពយុវជនខ្មែរនៃក្រុមហ៊ុន ស៊ូត វ៉េ
- ៤- កញ្ញា ហិន សុខុម គណៈកម្មាធិការសហជីពយុវជនខ្មែរនៃក្រុមហ៊ុន ស៊ូត វ៉េ
- ៥- កញ្ញា ឆាយ មី គណៈកម្មាធិការសហជីពយុវជនខ្មែរនៃក្រុមហ៊ុន ស៊ូត វ៉េ
- ៦- កញ្ញា ខៀវ ធួនា គណៈកម្មាធិការសហជីពយុវជនខ្មែរនៃក្រុមហ៊ុន ស៊ូត វ៉េ

បញ្ជាក់កិច្ចសន្យា

(នៅក្នុងរាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសេដ្ឋកិច្ច)

១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់លាស់ជូនកម្មករនិយោជិតអំពីដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន បើកដំណើរការ ឬបិទទ្វាររបស់ដំណើរការ ។ ក្នុងករណីបើក្រុមហ៊ុនបិទទ្វាររបស់ដំណើរការ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់វគ្គប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករ (ព្រោះថា ក្រុមហ៊ុនបានការងារធ្វើតាំងពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ម៉ែះ) ។

២- ក្នុងរយៈពេលក្រុមហ៊ុនបានការងារឱ្យកម្មករធ្វើចាប់ពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ សុំឱ្យគិតប្រាក់ឈ្នួល ព្រមទាំងវគ្គប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ពេញ ១០០ ភាគរយ ។ បើក្នុងករណីក្រុមហ៊ុនមានការដឹកសម្ភារៈចេញ ហើយកម្មករដឹងពីដំណើរការដឹកនេះ សូមឱ្យទូទាត់ប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិតភ្លាមៗ ។

អំណាចឱ្យផ្តល់ការអប់រំក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលទទួលបានអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី៣ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលលេខ ០៩៩ ជសបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស លេខ ០៩៩ ជសបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលលេខ ១៩០ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ (អាណត្តិទី៧) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសេចក្តីសម្រេចឡើយ ហើយរាយការណ៍ស្តីពីការមិនសេដ្ឋកិច្ច លេខ ៨០៩ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។

សេចក្តីសម្រេច និង សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល បង្អួចឈ្នួលភ្នំពេញ អគារ A វិទ្យុស្ថានស ជម្រកស្រែចម្ការស្រែចម្ការ
ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ ។



កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ០៩ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៩ (វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទី ព្រឹក) ។

បញ្ហានៃកិច្ចការ :

នៅថ្ងៃទី០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានទទួលបណ្តឹងរបស់សហព័ទ្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ ស្តីពីការទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារឱ្យបានល្អប្រសើរ ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលបណ្តឹងនេះមក នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងារនេះជាបន្តបន្ទាប់ និងផ្សះផ្សាជាលើកចុងក្រោយ នៅថ្ងៃទី២៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ដោយបានទទួលលទ្ធផលមិនសះជាចំនួន ០២ ចំណុច លើការទាមទារទាំងអស់ចំនួន ០២ ចំណុច។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ០២ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការកោះអញ្ជើញភាគីក្រុមហ៊ុន និង ភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និង ធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះជាចំនួន ០២ ចំណុចនេះ ថ្ងៃទី០៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ (វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទី ព្រឹក) ។ ភាគីកម្មករនិយោជិតមានវត្តមានតាមការកោះអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ប៉ុន្តែ ភាគីនិយោជិតបានអវត្តមានដោយគ្មានមូលហេតុ ។

ដូច្នេះ នៅក្នុងរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាលើចំណុចវិវាទទាំងពីរ គឺលើចំណុចវិវាទទី ១ ចំណុចវិវាទទី២ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និងហេតុផលដូចខាងក្រោម :

ឥស្សរក្ខត

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ឥស្សរក្ខត ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

- ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក : គ្មាន
- ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :
 - លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតក្រុមហ៊ុន ស្ថិត វ៉េ ជូនលោកប្រធានសហព័ទ្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ ស្តីពីការដោះស្រាយ ចោរ ដាក់ពាក្យសុំរក្សាការពារ ធ្វើពាក្យបណ្តឹង ដើម្បីការពារផលប្រយោជន៍ស្របច្បាប់របស់កម្មករនិយោជិត ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
 - ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ស្ថិត វ៉េ លេខ ៨០៩ គ.ប/អត/វ.ក ចុះ ថ្ងៃទី២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ។
 - ២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ស្ថិត វ៉េ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ។



ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ៦០៩ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ៦១០ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ០៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ឧទ្ទេសន៍

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់រំលោះរំលងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

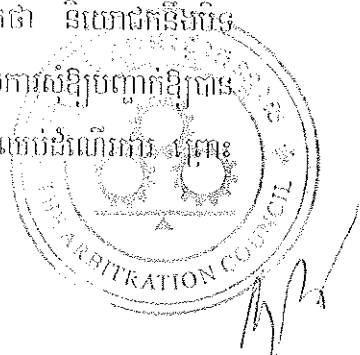
ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលកឃើញថា :

- រោងចក្រមានកម្មករនិយោជិតសរុបប្រហែល ៦០០ នាក់ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតដែលទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ បានរំលែកសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរឱ្យ តំណាងឱ្យខ្លួន ។ កម្មករនិយោជិតដែលផ្តិតមេដែលទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ មានភ្ជាប់នៅផ្នែក ឧបសម្ព័ន្ធ "ខ" ។

ចំណុចវិវាទទី១: កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់ជូនកម្មករនិយោជិត អំពីដំណើរការ របស់ក្រុមហ៊ុន បើកបន្ត ឬបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។ ក្នុងករណីបើក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរ ការ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិត

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ពីការទាមទារនេះថា កម្មករនិយោជិតធ្វើការទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ ឱ្យបានច្បាស់ជូនកម្មករនិយោជិត អំពីដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន បើកបន្ត ឬបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។ ក្នុងករណី បើក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាម ច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិត ដោយហេតុថា កម្មករនិយោជិតព្រួយការម្តង មិយោជកនិង បិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ហើយមិនទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករ និយោជិត ។

- ភាគីកម្មករនិយោជិតលើកឡើងថា មូលហេតុដែលនាំឱ្យកម្មករនិយោជិតគិតថា និយោជកនឹងបិទ រោងចក្រឈប់ដំណើរការ ដោយសារ ក្រុមហ៊ុនតេឡេវិសមិនឆ្លើយតប និងការសុំឱ្យបញ្ជាក់ឱ្យបាន ច្បាស់ជូនកម្មករនិយោជិត អំពីដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន បើកបន្ត ឬបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។



- ក្រុមហ៊ុនបានរវត្តមានពីការចូលរួមសវនាការនៅថ្ងៃនេះ។ លើសពីនេះទៀត ក្រុមហ៊ុនមានការដឹកទំនិញចេញ ហើយចំពោះរយៈពេល ២ ខែ ដែលក្រុមហ៊ុនព្យាយាមការងារ ពីថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ នេះ គឺជារយៈពេលដែលក្រុមហ៊ុនបណ្តោះសំភារៈចេញពីរោងចក្រ ។ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនមានភស្តុតាងអះអាងថា ក្រុមហ៊ុនពិតជាដឹកសំភារៈចេញទេ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតលើកឡើងថា រោងចក្រមានម៉ាស៊ីនដេរេប្រហែលពី ៦០០ ទៅ ៧០០ គ្រឿង ហើយពួកគេបានឃើញមានឡានទ្រុងចំនួន ៤ បានដឹកធានីចេញពីរោងចក្រនៅថ្ងៃបើកប្រាក់ឈ្នួល ថ្ងៃ០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ហើយសន្និដ្ឋានថា និយោជកបានដឹកម៉ាស៊ីនចេញពីរោងចក្រ ។

ចំណុចវិវាទទី២: កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន គិតប្រាក់ឈ្នួល ព្រមទាំងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗពេញ ១០០ ភាគរយ ពេលក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើចាប់ពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០០៩ មក។ បើករណីក្រុមហ៊ុនមានការដឹកសម្ភារៈចេញ ហើយកម្មករនិយោជិតដឹងពីការដឹកនេះ សូមឱ្យទូទាត់ប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗតាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិតភ្លាមៗ

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់ពីការទាមទារថា ឱ្យនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗពេញ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារឱ្យធ្វើពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩។ អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ដែលកម្មករនិយោជិតទាមទារមាន ប្រាក់ឈ្នួលគោលប្រាក់ទ្រទ្រង់ជីវភាព ៦ ដុល្លារអាមេរិក ប្រាក់រង្វាន់ទៀងទាត់ ៥ ដុល្លារអាមេរិក ប្រាក់អតីតភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិតតាមរតីតភាពរបស់កម្មករនិយោជិតដែលមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់នេះ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារឱ្យធ្វើពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ក្រុមហ៊ុនបានឱ្យកម្មករនិយោជិតឈប់សម្រាកពីការងារ ដោយកាត់កងនិងការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មករនិយោជិត ហើយកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ទៀតថា មិនយល់ព្រមនឹងការដែលនិយោជកឱ្យឈប់សម្រាក ដោយកាត់កងនិងការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មករនិយោជិតទេ ហើយការឱ្យឈប់សម្រាកពីការងារ ដោយយកការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំមកប្រើនេះ គឺជាទម្លាប់ចាស់របស់ក្រុមហ៊ុនដែលតែងតែធ្វើបែបនេះ ហើយកម្មករនិយោជិតមិនព្រមតាមការរដ្ឋប្បវេណីរបស់ក្រុមហ៊ុននេះទេ ដោយពួកគេធ្លាប់បានតវ៉ាដែរ តែក្រុមហ៊ុននៅតែរដ្ឋប្បវេណីបែបនេះ ដដែល ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា ប្រាក់ឈ្នួលខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ បានបើករូបរាងហើយនៅថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ក្រុមហ៊ុនបានបើកប្រាក់ឈ្នួលឱ្យពេញមួយខែ ដោយកាត់កងក្នុងរយៈពេលរត់ការងារធ្វើរបស់កម្មករនិយោជិត ជាមួយនឹងការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំរបស់ពួកគេ ។



(Handwritten signature)

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា ចំពោះការព្យួរការងារពីថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ក្រុមហ៊ុនបានប្រកាសថា នឹងផ្តល់ឱ្យ ២៤ ដុល្លារអាមេរិកសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ម្នាក់ ហើយនឹងបើកជូននៅថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។ ការព្យួរការងារនេះ មិនមានបិទប្រកាស ឱ្យកម្មករនិយោជិតបានដឹងទេ គឺត្រាន់តែប្រកាសដោយផ្ទាល់មាត់នៅថ្ងៃដែលកម្មករនិយោជិតបើក ប្រាក់ឈ្នួល នៅថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ហើយអ្នកដែលប្រកាសនោះបានអះអាងថា មូលហេតុ ដែលក្រុមហ៊ុនព្យួរការងារនេះ គឺដោយសារអត់មានការងារធ្វើ ទើបឱ្យកម្មករនិយោជិតផ្អាកការងារ ០២ ខែ សិន ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា ការព្យួរការងារពីថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ មិនមានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ទេ ដោយហេតុថា កម្មករនិយោជិតមិនបាន ឃើញមានបិទប្រកាសពីការអនុញ្ញាតឱ្យព្យួរការងារនេះនៅក្រុមហ៊ុនទេ ហើយមានតែការប្រកាស ផ្ទាល់មាត់តែប៉ុណ្ណោះ ។
- វិធានការសាមញ្ញ បើករណីក្រុមហ៊ុនមានការដឹកសម្ភារៈចេញ ហើយកម្មករនិយោជិតដឹងពីការដឹកនេះ សូមឱ្យទូទាត់ប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិតភ្លាមៗ ។ កម្មករ និយោជិតបញ្ជាក់ថា នេះជាការសាមញ្ញសម្រាប់ពេលអនាគត ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតរកឃើញថា ក្រុមហ៊ុនមានដឹកទំនិញចេញ ។ ចំពោះពេលបច្ចុប្បន្ននេះ កម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា មិនមានភស្តុតាង បញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនមានដឹកទំនិញចេញទេ គឺត្រាន់តែលើប្រជាពលរដ្ឋដែលរស់នៅក្បែររោងចក្រ និយាយប៉ុណ្ណោះ ។

លោកអ្នកជំនាញសេចក្តីសម្រេច:

នៅថ្ងៃសវនាការ ភាគីក្រុមហ៊ុនមិនមានវត្តមានតាមការរកឃើញរបស់លេខាធិការដ្ឋានទេ ។ ដូចនេះ មុន នឹងធ្វើការបកស្រាយលើចំណុចវិវាទនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាថា តើអាជ្ញា កណ្តាលអាចធ្វើសវនាការដោយកំណត់មុខនិយោជកដែរ ឬទេ?

ប្រការ២១ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែងថា " ក្នុងករណីភាគីណាមួយបាន ទទួលការរកឃើញត្រឹមត្រូវហើយ តែបែរជាខកខានមិនបានមកបង្ហាញខ្លួន នៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ដោយ គ្មានបង្ហាញខ្លួនហេតុត្រឹមត្រូវ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួន ក្នុងពេលដែលភាគីនោះរវត្តមាន ឬ អាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញសេចក្តីចង្អាត ។ "

ទាក់ទងនឹងខ្លឹមសារនៃប្រការ ២១ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ នៅក្នុង សំណុំរឿងមុនៗ នៅពេលដែលភាគីណាមួយបានទទួលការរកឃើញត្រឹមត្រូវហើយ តែបែរជាខកខានមិនបានមក



[Handwritten signature]

បង្ហាញខ្លួននៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ដោយគ្មានបង្ហាញមូលហេតុត្រឹមត្រូវ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្ជាកណ្តាល សម្រេចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួន ដោយអវត្តមានរបស់ភាគីនោះបាន ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់លេខ ៥៣/០៤-ក្នុង ហ្វេស. លេខ ៦៣/០៤-សាលា វិវល លេខ ១៤៨/០៧-ប៉ាយ ហ៊ី និង លេខ ៩៩/០៩-ប៊ិក រំឭន) ។

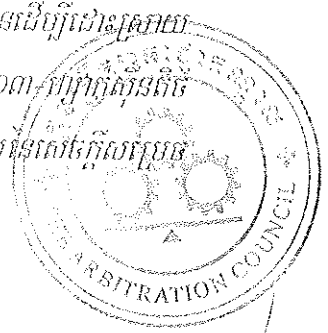
នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីនិយោជក ក៏អវត្តមានដោយគ្មានមូលហេតុដែរ ។ ដូច្នេះ ដើម្បីឱ្យស្របនឹង សេចក្តីបង្គាប់ក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្ជាកណ្តាលសម្រេចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួន ដោយធ្វើការបើកសវនាការកំរិតបុគ្គលិកនិយោជក និងចំពោះមុខភាគីកម្មករនិយោជិត ដើម្បីវិនិច្ឆ័យលើសំណុំ រឿងដែលបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សារាជ្ជាកណ្តាលនេះ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និងការបកស្រាយបំភ្លឺរបស់កម្មករ និយោជិតនៅក្នុងសវនាការ ។

ចំណុចវិវាទទី១: កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន បញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់ជូនកម្មករនិយោជិត អំពីដំណើរការ របស់ក្រុមហ៊ុន បើកបន្ត ឬបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។ ក្នុងករណីបើ ក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរ ការ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិត

នៅក្នុងសវនាការ កម្មករនិយោជិតធ្វើការទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន បញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់ជូនកម្មករនិយោជិត អំពីដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន បើកបន្ត ឬបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។ ក្នុងករណីបើ ក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិត ដោយហេតុថា កម្មករ និយោជិតព្រួយបារម្ភថា និយោជកនឹងបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ហើយមិនទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិត ។ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្ជាកណ្តាលពិចារណាថា ការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិតមាន មូលដ្ឋានត្រឹមត្រូវ ឬ ទេ ?

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្ជាកណ្តាលរកឃើញថា កម្មករនិយោជិតមិនមានការបញ្ជាក់ ឬ ភស្តុតាងថា ក្រុមហ៊ុននឹងបិទទ្វារនោះទេ ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្ជាកណ្តាលយល់ឃើញថា ការទាមទាររបស់កម្មករ និយោជិតមិនមានអង្គហេតុជាក់លាក់ថា ក្រុមហ៊ុននឹងឈប់ដំណើរការងាររបស់ខ្លួននៅពេលណាច្បាស់ចាស់ឡើយ ។ ការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ព្រោះតែមានការព្រួយបារម្ភ ដោយសារក្រុមហ៊ុនធ្វើការព្យួរការងារប៉ុណ្ណោះ ។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្ជាកណ្តាលយល់ឃើញថា ការទាមទារនេះ គឺជាការទាមទារសម្រាប់ផ្ទៃអនាគត ។

ទាក់ទងនឹងការទាមទារសម្រាប់ពេលអនាគត នៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្ជាកណ្តាលបានបក ស្រាយថា " ក្រុមប្រឹក្សារាជ្ជាកណ្តាលរកឃើញឡើង ដើម្បីដោះស្រាយជម្លោះការងារ មិនមែនដើម្បីដោះស្រាយ បញ្ហាមិនទាន់កើតឡើងនោះទេ " ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់រាជ្ជាកណ្តាលលេខ ១០/០៣-ក្រុមហ៊ុន និង ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី២, លេខ ១៤/០៦-ក្រុមហ៊ុន លេង យ៉ុង ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច



(Handwritten signature)

ចំណុចវិវាទទី២ លេខ ១៤១/០៨ - ប្តីមេម ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៣ និងលេខ ៧០/០៩-បី ដាច់វិវាទ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៣ ។

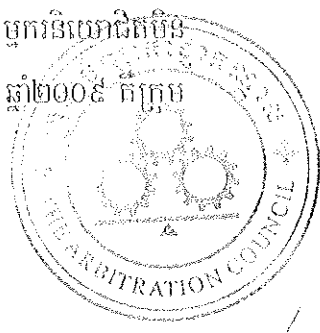
ក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ក៏ឯកភាពលើការបកស្រាយក្នុងសំណុំរឿងខាងលើដែរ ពី ព្រោះ គ្មាននរណាម្នាក់អាចទាយទុកជាមុនពីហេតុការណ៍ ដែលនឹងកើតមានឡើងនៅពេលអនាគតទេ ។ ហេតុនេះ ការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ដែលទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់ជូនកម្មករ និយោជិត អំពីដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន បើកបន្ត ឬបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ។ ក្នុងករណីបើ ក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ ដំណើរការ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិត ដោយហេតុ ថា កម្មករនិយោជិតព្រួយបារម្ភថា និយោជក នឹងបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ ហើយមិនទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិតនេះ ជាការទាមទារដែលគ្មានមូលដ្ឋានច្បាស់លាស់ ហើយជាការទាមទារ សម្រាប់ពេលអនាគត ព្រោះ មិនមានភស្តុតាងច្បាស់លាស់បញ្ជាក់ថា និយោជកនឹងបិទទ្វាររោងចក្រទេ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចបដិសេធពិធានការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត សូមឱ្យ ក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់ជូនកម្មករនិយោជិត អំពីដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន បើកបន្ត ឬបិទទ្វារឈប់ដំណើរ ការ ។ ក្នុងករណីបើ ក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរការសូមឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពី ការងារជូនកម្មករនិយោជិត ។

ចំណុចវិវាទទី២: កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន គិតប្រាក់ឈ្នួល ព្រមទាំងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗពេញ ១០០ ភាគរយ ពេលក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើចាប់ពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០០៩ មក។ បើករណីក្រុមហ៊ុនមានការដឹកសម្ភារៈចេញ ហើយកម្មករនិយោជិតដឹងពីការដឹក នេះ សូមឱ្យទូទាត់ប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗតាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិតភ្លាមៗ

ក. កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន គិតប្រាក់ឈ្នួល ព្រមទាំងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗពេញ ១០០ ភាគរយ ពេលក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើចាប់ពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ មក

យោងតាមរដ្ឋហេតុ កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ១០០ ភាគរយ ចាប់ពីថ្ងៃទី ២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩។ កម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ឱ្យដឹងថា នៅថ្ងៃទី២៥ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ និយោជកបានឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការសម្រាក ដោយប្រើ ប្រាស់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ព្រោះ ក្រុមហ៊ុនមិនមានការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើទេ ។ កម្មករនិយោជិតមិន យល់ព្រមចំពោះការកាត់កងនេះទេ ។ រីឯថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ក៏ក្រុម ហ៊ុនបានធ្វើការព្យួរការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ។



Handwritten signature or initials.

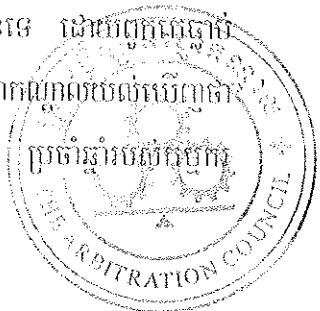
តាមអង្គហេតុខាងលើ ភាគីនិយោជកបានធ្វើការកាត់កងការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មករនិយោជិត នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនមិនមានការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើ នៅថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០០៩។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងពិចារណាថា តើក្រុមហ៊ុនអាចកាត់កងការឈប់ សម្រាកប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មករនិយោជិត នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារធ្វើបានដែរ ឬទេ?

មាត្រា ១៧០ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ឆ្នាំ១៩៩៧ ចែងថា: " តាមគោលការណ៍ ការឈប់សំរាកប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវអនុញ្ញាតក្នុងឱកាសបុណ្យចូលឆ្នាំខ្មែរលើកលែងតែមានកិច្ចព្រមព្រៀងលើពេលវេលាមួយទៀតរវាងនិយោជក និងកម្មករនិយោជិត។ ក្នុងករណីនេះ និយោជកត្រូវតែជូនដំណឹងជាមុនទៅអធិការការងារអំពីការដែលបានព្រម ព្រៀងនោះ។..."

នៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា " មាត្រា ១៧០ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារខាង លើនេះមានន័យថា ការប្រើប្រាស់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មករនិយោជិត និយោជកត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យឈប់ នៅថ្ងៃបុណ្យចូលឆ្នាំខ្មែរ និងប្រើប្រាស់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មករនិយោជិត នៅពេលណាមួយ ក្រៅពី ឱកាសបុណ្យចូលឆ្នាំខ្មែរបានទៅតាមកិច្ចព្រមព្រៀង ដែលធ្វើឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីនិយោជក។ ដោយនិយោជកមានកាតព្វកិច្ចត្រូវតែជូនដំណឹងជាមុនទៅអធិការការងារ អំពីការដែលបានព្រម ព្រៀងនោះ។ " (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់លេខ ២១/០៥-ស៊ីណូមិក ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី២ លេខ ៨១/០៧- ស៊ីប្រិម ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី១)

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក៏យល់ស្របនឹងក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅក្នុងសំណុំ រឿងមុនដែរ ការប្រើប្រាស់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មករនិយោជិត ក្រៅពីឱកាសបុណ្យចូលឆ្នាំខ្មែរ ត្រូវ មានការព្រមព្រៀងរវាងកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក ហើយនិយោជកមានកាតព្វកិច្ចត្រូវតែជូនដំណឹងជាមុន ទៅអធិការការងារអំពីការដែលបានព្រមព្រៀងនោះ។

យោងតាមអង្គហេតុ ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារឱ្យធ្វើពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ក្រុមហ៊ុនបានឱ្យកម្មករនិយោជិតឈប់សម្រាកពីការងារ ដោយកាត់ កងនឹងការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មករនិយោជិត ហើយកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ទៀតថា មិនយល់ព្រម នឹង ការដែលនិយោជកឱ្យឈប់សម្រាក ដោយកាត់កងនឹងការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មករនិយោជិតទេ ហើយ ការឱ្យឈប់សម្រាកពីការងារ ដោយយកការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំចុះប្រើនេះ គឺជាទម្លាប់ចាស់របស់ក្រុមហ៊ុន ដែលតែងតែធ្វើបែបនេះ ហើយកម្មករនិយោជិតមិនព្រមតាមការរដ្ឋប្បវេណីរបស់ក្រុមហ៊ុននេះទេ ដោយពួកគេធ្លាប់ បានតវ៉ាដែរ តែក្រុមហ៊ុននៅតែរដ្ឋប្បវេណីបែបនេះដដែល ។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា និយោជកអនុវត្តការឱ្យកម្មករនិយោជិតឈប់សម្រាក ដោយកាត់កងនឹងការឈប់សម្រាក ប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មករ និយោជិត ដោយគ្មានការព្រមព្រៀងពីកម្មករនិយោជិតបែបនេះ មិនត្រឹមត្រូវ។



Handwritten signature or initials in the bottom right corner.

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋាកណ្តាល បង្គាប់ឱ្យនិយោជកសងការលប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ដែលនិយោជកបាន កាត់នៅពេលដែលគ្មានការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើ ពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៥ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០០៥ ។

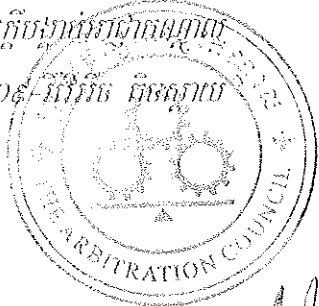
រីឯថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៥ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ គឺក្រុមហ៊ុនបានធ្វើការព្យួរការងារ របស់កម្មករនិយោជិត ។ ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋាកណ្តាលពិចារណាថា តើកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ពេញដែរ ឬទេ ក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរការងារនេះ?

មាត្រា ៧១ (១១) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារបានចែងថា "១១. នៅពេលដែលសហគ្រាសជួបការលំបាកផ្នែក សេដ្ឋកិច្ច ឬសំភារៈទ្រន់ទ្រួល ឬការលំបាកជាពិសេសណាមួយ ដែលនាំឱ្យព្យួរសកម្មភាពសហគ្រាសមិនលើសពីពីរខែ ។ ការព្យួរសកម្មភាពនេះ ត្រូវដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់អធិការកិច្ចការងារ ។"

ផ្អែកតាមមាត្រានេះ ជាទូទៅ ទាក់ទងនឹងការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ក្រុមហ៊ុនត្រូវមានការជូនដំណឹងទៅ នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ និងមានការពិនិត្យ និងបញ្ជាក់ពីអធិការកិច្ចការងារជុំវិញបញ្ហាព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ នេះ ។ មានន័យថា អធិការកិច្ចការងារត្រូវផ្តល់លិខិតឆ្លើយតបនឹងការស្នើសុំព្យួរសកម្មភាពការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ថា ពិតជាអនុលោមទៅតាមភាពជាក់ស្តែងនៃស្ថានភាពលំបាកផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចពិតប្រាកដមែន ។ (សូមមើលសេចក្តី បង្គាប់រដ្ឋាកណ្តាលលេខ ៥១/០៩-យ៉ុង រ៉ា ទី១ និង ទី២ និង លេខ ៩៥/០៩-ពាក ហ្វាត ហេតុផលនៃសេចក្តី សម្រេចចំណុចវិវាទទី១០) ។

មាត្រា ៧២ (១) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារបានចែងថា " ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ នាំអោយប៉ះពាល់ចំពោះ តែកាតព្វកិច្ចខាងៗនៃកិច្ចសន្យាការងារ ពោលគឺ កាតព្វកិច្ចដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវធ្វើការអោយនិយោជក និង កាតព្វកិច្ចដែលនិយោជកត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលដល់កម្មករនិយោជិត លើកលែងតែមានបទប្បញ្ញត្តិផ្ទុយដែលកំណត់ អោយនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល អោយកម្មករនិយោជិត ។..."

ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋាកណ្តាលយល់ឃើញថា ច្បាប់ស្តីពីការងារបានផ្តល់ការអនុញ្ញាតឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការព្យួរ កិច្ចសន្យាការងារ ហើយប្រសិនបើ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើបែបបទព្យួរការងារតាមនីតិវិធីច្បាប់ស្តីពីការងារត្រឹមត្រូវ ហើយនោះ ក្រុមហ៊ុនមិនមានកាតព្វកិច្ចត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលដល់កម្មករនិយោជិតឡើយ (សូមមើលមាត្រា ៧២ (១) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ) ។ ប៉ុន្តែ ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនមិនបានគោរពតាមច្បាប់ស្តីពីការងារនៃការព្យួរកិច្ចសន្យា ការងារកម្មករនិយោជិត ដូចបានរៀបរាប់ខាងលើនេះនោះ ក្រុមហ៊ុនមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ១០០% ដល់ កម្មករនិយោជិត ទោះបីជាពុំមានការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើក៏ដោយ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់រដ្ឋាកណ្តាល លេខ ៥៣/០៨-យ៉ុង រ៉ា ទី១ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី១. លេខ ៤២/០៩-ពាក ហ្វាត ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៤) ។



[Handwritten signature]

ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាល ក៏យល់ឃើញដូចក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗដែរថា គឺ ក្រុមហ៊ុនត្រូវមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ១០០% ដល់កម្មករនិយោជិត ទោះបីជាពុំមានការងារឱ្យកម្មករ និយោជិតធ្វើក៏ដោយ ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនមិនបានធ្វើការព្យួរការងារកម្មករនិយោជិតត្រឹមត្រូវតាមនីតិវិធីនៃច្បាប់។

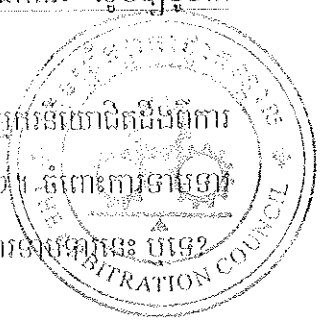
នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីនិយោជកបានអវត្តមាន ហើយមិនបានបកស្រាយថា ការព្យួរការងារថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ នេះ មានការអនុញ្ញាតពីអធិការការងារដែរ ឬអត់នោះទេ។ ប៉ុន្តែ តាមការអះអាងរបស់កម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់ថា ការព្យួរការងារនេះ មិនមានបិទប្រកាសឱ្យកម្មករ និយោជិតបានដឹងទេ គឺគ្រាន់តែប្រកាសដោយផ្ទាល់មាត់នៅ ថ្ងៃដែលកម្មករនិយោជិតបើកប្រាក់ឈ្នួល នៅថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ហើយអ្នកដែលប្រកាសនោះ បានអះអាងថា មូលហេតុដែលក្រុមហ៊ុនព្យួរការងារនេះ គឺ ដោយសារ អត់មានការងារធ្វើ ទើបឱ្យកម្មករនិយោជិតផ្អាកការងារ ០២ ខែ ជំន។ ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ ថា ការព្យួរការងារពីថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ មិនមានការអនុញ្ញាតត្រឹម ត្រូវតាមច្បាប់ទេ ដោយហេតុថា កម្មករនិយោជិតមិនបានឃើញ មានបិទប្រកាសពីការអនុញ្ញាតឱ្យព្យួរការងារនេះ នៅក្រុមហ៊ុនទេ ហើយមានតែការប្រកាសផ្ទាល់មាត់តែប៉ុណ្ណោះ។

ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលយល់ឃើញថា ដោយហេតុតែនិយោជកអវត្តមានមិនបានបកស្រាយថា ការព្យួរ ការងារនេះមានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវពីអធិការការងារ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាល ពិចារណាលើការលើក ឡើងរបស់កម្មករនិយោជិត គឺការព្យួរការងារនេះមិនមានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវទេ ព្រោះមិនមានលិខិតជាលាយ លក្ខណ៍អក្សររបញ្ជាក់ថា ការព្យួរនេះមានការអនុញ្ញាតពីអធិការការងារ។ ហេតុនេះ ក្រុមហ៊ុនត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗពេញ ១០០% ដល់កម្មករនិយោជិត ក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរការងារដែលមិនមានការ អនុញ្ញាតពីអធិការការងារ ពីថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩។

សរុបសេចក្តីមក ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាល បង្គាប់ឱ្យនិយោជកសងការណ៍របស់ប្រាកប្រទេស្ត្រី ដែល និយោជកបានកាត់នៅពេលដែលគ្មានការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើ ពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩។ និងបង្គាប់ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗពេញ ១០០% ដល់កម្មករ និយោជិតក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរការងារដែលមិនមានការអនុញ្ញាតពីអធិការការងារ ពីថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩។

ខ. បើករណីក្រុមហ៊ុនមានការដឹកសម្ភារៈចេញ ហើយកម្មករនិយោជិតដឹងពីការដឹកនេះ សូមឱ្យទូទាត់ ប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិតភ្លាមៗ

កម្មករនិយោជិតទាមទារ បើករណីក្រុមហ៊ុនមានការដឹកសម្ភារៈចេញ ហើយកម្មករនិយោជិតដឹងពីការ ដឹកនេះ សូមឱ្យទូទាត់ប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិតភ្លាមៗ។ ចំពោះការទាមទារ នេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលពិចារណាថា តើកម្មករនិយោជិតមានមូលដ្ឋានត្រឹមត្រូវក្នុងការទាមទារនេះ ឬទេ?



Handwritten signature or mark.

យោងតាមអង្គហេតុ កម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា ការទាមទារសម្រាប់ពេលអនាគតប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតរកឃើញថា ក្រុមហ៊ុនមានដឹកនាំទុំនិព្វតេជ្យ។ ចំពោះពេលបច្ចុប្បន្ននេះ កម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា មិនមានភស្តុតាងបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនមានដឹកនាំទុំនិព្វតេជ្យទេ គឺគ្រាន់តែលើកិច្ចជាពលរដ្ឋដែលរស់នៅក្បែររោងចក្រនិយាយប៉ុណ្ណោះ។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ជាការទាមទារសម្រាប់ពេលអនាគត។

(ទាក់ទងនឹងការទាមទារអនាគតសូមមើល ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី១)

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បដិសេធការពិចារណាលើការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ទាមទារក្នុងករណីក្រុមហ៊ុនមានការដឹកសម្ភារៈចេញ ហើយកម្មករនិយោជិតដឹងពីការដឹកនេះ សូមឱ្យទូទាត់ប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិតភ្លាមៗ ។

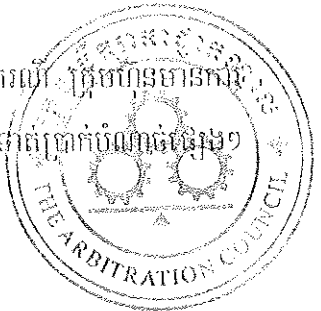
យោងតាមអង្គហេតុ ដែលបានរកឃើញ អង្គច្បាប់ និងហេតុផលដូចបានការពន្យល់ខាងដើម ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច ដូចតទៅនេះ:

សម្រេច និង បង្គាប់

ចំណុចវិវាទទី១ : បដិសេធការពិចារណាលើការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់ ជូនកម្មករនិយោជិត អំពីដំណើរការរបស់ក្រុមហ៊ុន បើកបន្ត ឬបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ។ ក្នុងករណីបើ ក្រុមហ៊ុនបិទទ្វារឈប់ដំណើរការ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់រត្តប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិត ។

ចំណុចវិវាទទី២ :

- បង្គាប់ឱ្យនិយោជក សងការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ដែលនិយោជកបានកាត់ នៅពេលដែលគ្មានការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើ ពីថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- បង្គាប់ឱ្យក្រុមហ៊ុន ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងរត្តប្រយោជន៍ផ្សេងៗពេញ ១០០% ដល់កម្មករនិយោជិត ក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរការងារ ដែលមិនមានការអនុញ្ញាតពីរាជការការងារ ពីថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- បដិសេធការពិចារណាលើការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ក្នុងករណី ក្រុមហ៊ុនមានការដឹកសម្ភារៈចេញ ហើយកម្មករនិយោជិតដឹងពីការដឹកនេះ សូមឱ្យទូទាត់ប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារជូនកម្មករនិយោជិតភ្លាមៗ ។



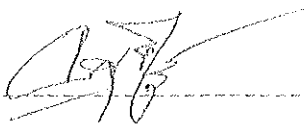
(Handwritten signature)

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

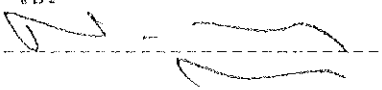
សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន០៨ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមាន ភាគីណាមួយដាក់ពាក្យដីទាស់ជាលាយលក្ខណ៍រក្សរទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈតាមរយៈ លេខាធិការដ្ឋាន នៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

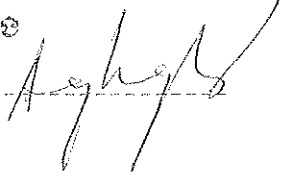
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

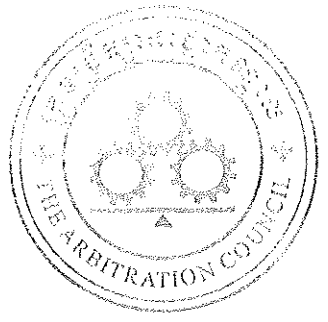
ឈ្មោះ : អ៊ុំ ឌី សុផ្លី
ហត្ថលេខា: _____ 

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

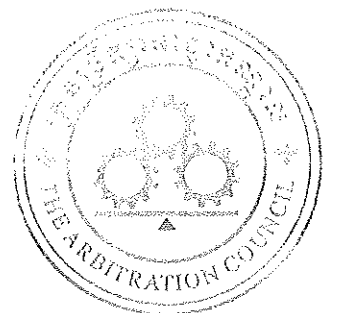
ឈ្មោះ : លី សុវណ្ណា
ហត្ថលេខា: _____ 

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : អ៊ុំ អេង ឌី
ហត្ថលេខា: _____ 



ಶ್ರೀ ಸತ್ಯ ನಿಷ್ಠೆ



ឧបសម្ព័ន្ធ "ក" នៃសេចក្តីជំនាស់ក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១២៣/០៩-ស៊ូត ថេ

មតិជំនាស់

យោងតាមប្រកាសលេខ ៣៧ ប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ខ្ញុំអាជ្ញាកណ្តាល អ៊ឹង សុផ្វី សូមឯកភាពចំពោះការសម្រេចរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១២៣/០៩-ស៊ូតវេ ប៉ុន្តែ ខ្ញុំសូមជំនាស់ចំពោះភាពជាតំណាងរបស់សហជីពយុវជនខ្មែរ តំណាងឱ្យកម្មករនិយោជិត ក្នុងរោងចក្រ ស៊ូត វេ ។

I. មូលហេតុផ្លូវច្បាប់នៃការជំនាស់:

- យោងតាមប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ក្រុងប្រការ ១៩ បានចែងថា ភាគីវិវាទអាចមកបង្ហាញ ខ្លួន.....ឬដោយបុគ្គលផ្សេងទៀតដែលបានទទួលការអនុញ្ញាត ដោយលាយលក្ខណ៍រក្សាពីភាគីនោះ ។
- តាមក្រឹត្យច្បាប់លេខ ៣៨ ក្រ.ច មាត្រា ១ កថាខណ្ឌ២ ចែងថា បុគ្គលអាចជារូបវន្តបុគ្គល ឬនីតិបុគ្គល ។

II. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

គេយល់ច្បាស់ថា ពាក្យបុគ្គលត្រូវមាន ២ ក្រុម:

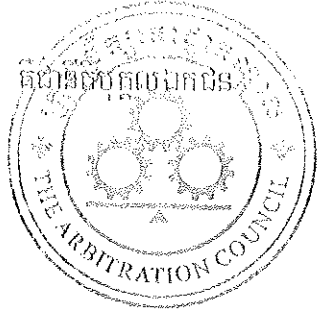
- ក្រុមទី១-រូបវន្តបុគ្គល
- ក្រុមទី២-នីតិបុគ្គល
- តើសហជីពមូលដ្ឋានជារូបវន្តបុគ្គល ឬនីតិបុគ្គល ?

ឆ្លើយ: សហជីពមូលដ្ឋាន គឺជានីតិបុគ្គល

- តើសហព័ន្ធសហជីពជារូបវន្តបុគ្គល ឬជានីតិបុគ្គល ?

ឆ្លើយ: សហព័ន្ធសហជីព គឺជានីតិបុគ្គល

សម្រាប់អ្នកច្បាប់គេអាចយល់ក្លាមបានថា សហព័ន្ធសហជីព និងសហជីពមូលដ្ឋាន គឺជានីតិបុគ្គលឯកជន មិនមែននីតិបុគ្គលសាធារណៈទេ ។



បើសហព័ន្ធសហជីពជានីតិបុគ្គលឯកជន សហព័ន្ធសហជីពអាចធ្វើសកម្មភាពទៅបានលុះត្រាតែចុះបញ្ជីកា និងត្រូវភ្ជាប់ជាមួយនូវលក្ខន្តិកៈរបស់ខ្លួន ។

យ៉ាងណាមិញ សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរក៏បានចុះបញ្ជីកា និងមានលក្ខន្តិកៈដែរ ទើបមានសហជីព មូលដ្ឋានជាច្រើន បានចុះឈ្មោះ និងបង្កើតភាគទានសុំធ្វើជាសមាជិក ។

ដូច្នេះ សមាជិករបស់សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរក៏ជានីតិបុគ្គលឯកជនដែរ ហើយសហព័ន្ធសហជីពយុវជន ខ្មែរត្រូវការការពារផលប្រយោជន៍ និងសិទ្ធិស្របច្បាប់របស់សមាជិកខ្លួនតាមលក្ខន្តិកៈសហព័ន្ធសហជីព ។

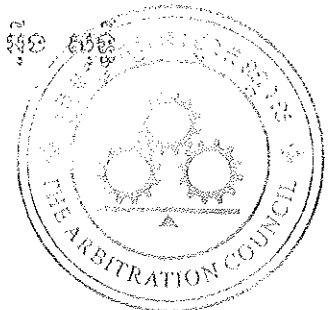
នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ អ្នកតឹងពាក់ឱ្យសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរធ្វើជាតំណាងឱ្យខ្លួននេះ មិនមែនជា សហជីពមូលដ្ឋាន (នីតិបុគ្គលឯកជន) ទេ គឺជាបណ្តុំនៃបុគ្គលតែប៉ុណ្ណោះ ។ ដូច្នេះ សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ អាចធ្វើជាតំណាងឱ្យបុគ្គលបានលុះត្រាតែលក្ខន្តិកៈរបស់ខ្លួនមានចែងយ៉ាងច្បាស់អំពីភាពតំណាងនេះ ។

ក្នុងពេលសវនាការ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលបានបង្ហាញឱ្យសហព័ន្ធសហជីពថា ត្រូវតែផ្តល់ឱ្យក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល នូវលក្ខន្តិកៈរបស់ខ្លួនមកឱ្យក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការពិចារណាថា តើសហព័ន្ធសហជីពយុវ ជនខ្មែរអាចធ្វើជាតំណាងឱ្យបណ្តុំបុគ្គល ឬបុគ្គលដែលមិនបានបង្កើតភាគទានឱ្យខ្លួននោះបានដែរ ឬទេ?

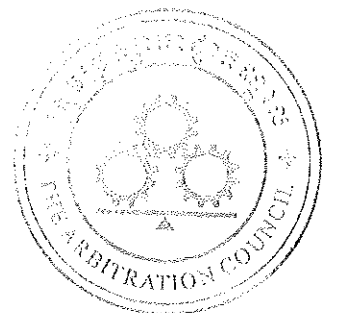
ប៉ុន្តែ សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរមិនផ្តល់លក្ខន្តិកៈរបស់ខ្លួនតាមបង្គាប់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលទេ ។

ហេតុដូច្នេះ ខ្ញុំយល់ឃើញថា សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ មិនបានបង្ហាញឱ្យឃើញមានតម្លាភាពថា ខ្លួន អាចធ្វើជាតំណាងឱ្យបុគ្គលបាននោះទេ ទើបខ្ញុំសូមជំទាស់ចំពោះការធ្វើជាតំណាងឱ្យបុគ្គល ក្នុងសំណុំ រឿងលេខ ១២៣/០៩-ស៊ុត វើ ។

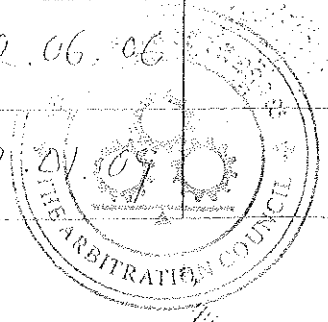
រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩



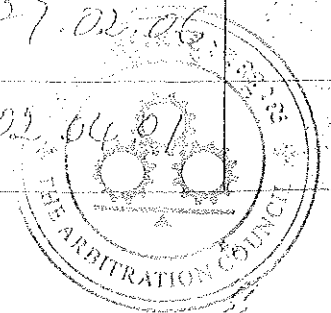
ಶ್ರೀಕೃಷ್ಣಾ
ನಿಷ
೨



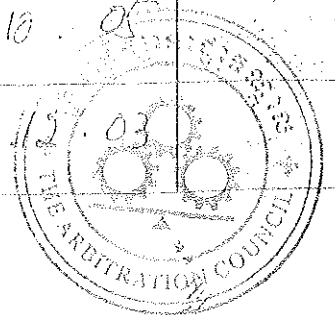
ល.រ	គោត្តនាម និមន្ត	ភេទ	លេខកាត	ប្រាក់រង	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំចុះ	ស្ថាប័ន
17	ស្រី. សុខុម	ស.	2763	124	18.11.03	
18	សេង. សុភ	ស.	6373	58	22.06.09	
19	ស៊ី. សុភ	ស.	2338	108	27.11.02	
20	ស៊ី. សុភ	ស.	6391	63	23.06.09	
21	ស៊ី. សុភ	ស.	5858	58	06.12.08	
22	សេង. សុភ	ស.	2418	85	15.10.03	
23	សេង. សុភ	ស.	2660	78	02.09.03	
24	សេង. សុភ	ស.	5745	73	05.10.08	
25	សេង. សុភ	ស.	6152	77	19.03.09	
26	សេង. សុភ	ស.	2444	93	19.10.00	
27	សេង. សុភ	ស.	6027	89	21.01.09	
28	សេង. សុភ	ស.	3148	104	17.03.04	
29	សេង. សុភ	ស.	5974	84	22.12.08	
30	សេង. សុភ	ស.	1366	130	03.08.01	
31	សេង. សុភ	ស.	6327	84	22.06.06	
32	សេង. សុភ	ស.	6054	73	27.01.09	



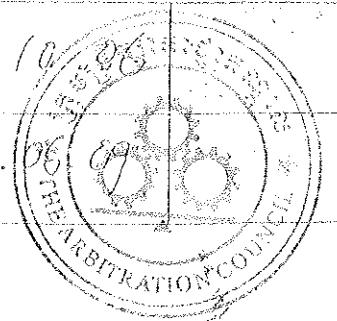
સ.ક્ર.	જાણીતા સંસ્થા	લેણ	લેણકાક	પ્રાકાશ	ફો.કે.ક્રમ	સ્થાપના
33	વજા. સજા.	સ.	6370	65	22.06.09	
34	પુસ્. સુધ	સ.	692	92	12.08.01	
35	પુસ્. સંસ્થા.	સ.	6347	68	18.5.09	
36	સા. સુધ	સ.	2650	83	29.08.03	
37	પુસ્. સંસ્થા	સ.	1298	81	12.07.01	
38	પુસ્. સંસ્થા	સ.	607	66	19.02.01	
39	સા. સુધ	સ.	6231	67	13.04.09	
40	સા. સંસ્થા	સ.	6014	71	22.01.09	
41	સા. સુધ	સ.	515	66	18.12.00	
42	સા. સુધ	સ.	3295	174	06.08.04	
43	સા. સંસ્થા	સ.	287	130	24.10.00	
44	સા. સુધ	સ.	4671	76	28.01.07	
45	સા. સંસ્થા	સ.	6119	69	30.02.09	
46	સા. સુધ	સ.	2817	75	03.12.03	
47	સા. સુધ	સ.	4082	73	27.02.06	
48	સા. સુધ	સ.	800	94	02.04.01	



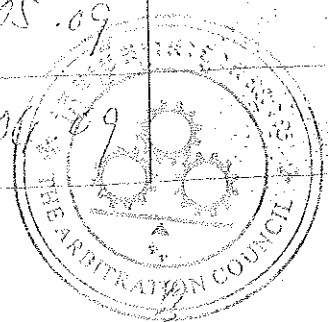
ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	លេខកាត	ប្រាក់ខែ	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំចូល	ស្នាមមេដៃ
49	គុណ. ស៊ីសុវណ	ស.	6338	69.	11.05.09	
50	ថៃណ. ឈុន.	ស	4565	76.	07.12.06	
51	ស៊ី. សាវណ	ស.	6368	65.	22.06.09	
52	ឈា. ចាន់ណា	ស.	6281	62.	24.04.09	
53	ត្រីណ. ក្រីធី	ស.	5545.	73	17.06.08	
54	ធីតា. វិណ័យសុខ	ស.	4488.	76.	03.11.06	
55	ស៊ី. សុខាណ	ស.	3786.	102.	20.10.05	
56	វិណ័យ. ស៊ីណា	ស	3109.	86	25.02.04	
57	ធីតា. ធីតា.	ស.	1950.	66	16.07.02	
58	សុខ. សុខាណ	ស.	6101	67.	19.2.09	
59	ស៊ី. សុខាណ	ស.	6245.	71	14.04.09	
60	ស៊ី. ធីតា.	ស.	6180	75.	29.03.09	
61	សុខ. ក្រីធី	ស	6393	67	24.06.09	
62	ធីតា. សុខ	ស.	6240	63.	17.04.09	
63	ស៊ី. ធីតា.	ស.	3740	66.	14.10.05	
64	ធីតា ក្រីធី.	ស.	2920	74	15.12.03	



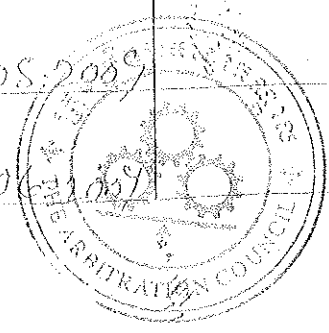
సం.	అంశములు నింపుట	తర	అంకము	ప్రశ్న	ప్ర.సం.క్రమం	మూలము
65	అం. వ్యవస్థ.	స	1347	97.	18.07.21.	
66	ప్రశ్న అం. అం.	స.	6131	92.	10.03.09	
67	అం. అం. అం.	స.	2436	113	13.02.03	
68	సం. అం.	స	6143	82.	16.3.09	
69	అం. అం. అం.	స.	6130	79.	10.03.09	
70	అం. అం.	స.	6337	97.	11.5.2009	
71	సం. అం.	స	6619	84	22.06.09	
72	సం. అం.	స.	3158	100.	18.03.04	
73	సం. అం.	స	6716	105.	05.03.07	
74	అం. అం. అం.	స	6029	81.	21.01.09	
75	అం. అం. అం.	స.	3200	105.	22.04.04	
76	సం. అం.	స	5980.	111	28.12.08	
77	సం. అం.	స.	5897	106.	03.12.08	
78	సం. అం.	స.	5790	87	20.10.08	
79	సం. అం.	స.	4451	76	10.10.06	
80	సం. అం.	స	6390	60.	23.06.09	



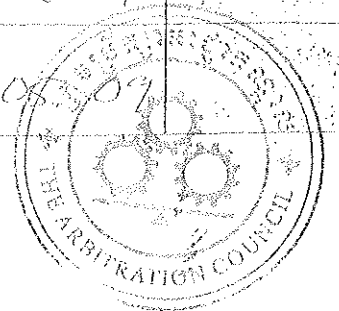
ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ឆេក	លេខគោត	ប្រាក់ខែ	ថ្ងៃខែឆ្នាំចុះ	ស្ថាប័ន
81	ហ៊ុន សិរីសុខ	ស	6344	1308	01-05-09	
82	ហ៊ុន ប៊ុនណាត	ស	3090	1208	10-02-09	
83	កាត ស្រីអ៊ុន	ស	4079	1008	23-02-06	
84	ភូម សុខ ធីន	ប	3788	808	21-10-05	
85	និរ សុ កាត	ស	4490	968	10-11-06	
86	នាយ. ហ៊ុន	ស	5551	80	10-06-08	
87	នាយ. ឌី	ស	1628	77	02-05-02	
88	នាយ. ឌី	ស	2460	78	31-03-03	
89	នាយ. ឌី	ស	57	63	26-10-08	
90	នាយ. ឌី	ស	6107	71	02-2-09	
91	នាយ. ឌី	ស	6362	89	18-05-09	
92	នាយ. ឌី	ស	6091	73	17-2-09	
93	នាយ. ឌី	ស	5869	75	17-12-08	
94	នាយ. ឌី	ស	5787	98	20-10-08	
95	នាយ. ឌី	ស	6295	87	04-05-09	
96	នាយ. ឌី	ស	6256	73	20-06-09	



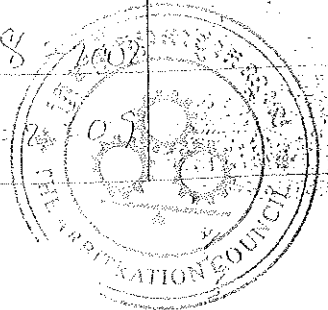
ល.រ	ឈ្មោះសមាជិក	ភេទ	លេខគោត	ឆ្នាំកំណើត	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំចូល	ស្ថានភាព
97	លី ឈី ភី	ស្រី	61129	87	23-06-2009	
98	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	6287	70	27-06-2009	
99	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	6774	72	24-04-2009	
100	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	6066	71	01-02-2009	
101	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	6394	62	24-06-2009	
102	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	6432	69	25-06-2009	
103	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	6318	72	17-05-2009	
104	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	60101	61	26-01-2009	
105	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	5502	72	17-06-2009	
106	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	16419	69	19-06-2009	
107	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	5995	72	20-01-2009	
108	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	5194	82	16-05-2008	
109	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	6107	56	26-06-2009	
110	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	6385	53	26-06-2009	
111	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	6288	73	02-05-2009	
112	ស៊ី ឈី ភី	ស្រី	0385	47	23-06-2009	



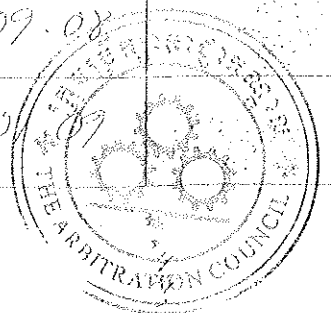
ល.រ	គោត្តនាម និងនាម	ភេទ	លេខកាត	ត្រីកោណ	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំចុះ	ស្នាមមេដៃ
113	ស៊ីង គុណ	ប	2679	127 ⁸	19-08-02	
114	ហ៊ុន គុណ	ប	751	125 ⁸	19-3-01	
115	ហ៊ុន គុណ	ប	4426	71 ⁸	29-9-06	
116	សុខ គុណ	ប	5043	82 ⁸	1-11-07	
117	សុខ គុណ	ប	5823	50 ⁸	10-11-05	
118	សុខ គុណ	ប	6350	70	22-05-09	
119	សុខ គុណ	ប	5820	64	09-11-08	
120	សុខ គុណ	ប	5903	62	18-12-08	
121	សុខ គុណ	ប	6211	69	06-04-09	
122	សុខ គុណ	ប	5904	104	11-12-08	
123	សុខ គុណ	ប	6328	86	25-05-09	
124	សុខ គុណ	ប	6086	72	12-02-09	
125	សុខ គុណ	ប	6201	105	03-04-09	
126	សុខ គុណ	ប	6155	66	20-3-09	
127	សុខ គុណ	ប	6422	68	22-06-09	
128	សុខ គុណ	ប	6349	69	18-05-09	



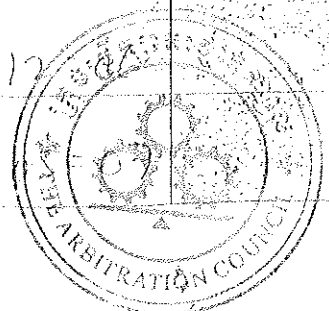
ល.រ	ឈ្មោះសម្ភារៈ	ធាតុ	លេខគណនី	ឆ្នាំ	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំ	ស្ថានភាព
129	ស្រូវ ១៧	គ	4652	71 ⁸	14-1-2008	
130	ស្រូវ ១៧	គ	6421	62 ⁸	22-6-08	
131	ស្រូវ ១៧	គ	3892	74 ⁸	23-11-08	
132	ស្រូវ ១៧	គ	6434	57 ⁸	25-6-08	
133	ស្រូវ ១៧	គ	4707	62 ⁸	25-8-07	
134	ស្រូវ ១៧	គ	4347	82 ⁸	29-6-06	
135	ស្រូវ ១៧	គ	5926	61 ⁸	15-12-08	
136	ស្រូវ ១៧	គ	6383	71 ⁸	23-6-09	
137	ស្រូវ ១៧	គ	5911	61 ⁸	13-12-08	
138	ស្រូវ ១៧	គ	5834	98 ⁸	16-11-08	
139	ស្រូវ ១៧	គ	2913	76 ⁸	6-12-05	
140	ស្រូវ ១៧	គ	107	85 ⁸	13-10-2010	
141	ស្រូវ ១៧	គ	5800	57 ⁸	7-12-08	
142	ស្រូវ ១៧	គ	699	94 ⁸	12-03-2001	
143	ស្រូវ ១៧	គ	2086	82 ⁸	21-8-2002	
144	ស្រូវ ១៧	គ	6103	203 ⁸	19-05-2002	



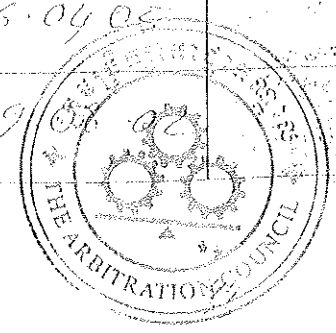
ល.រ	កេរ្តិ៍ឈ្មោះ ជំនួយ	ភេទ	លេខកាត	ប្រាក់ខែ	ថ្ងៃខែឆ្នាំចូល	ស្ថាប័ន
145	ស៊ុន សុខ	ស	5941	68	17-12-05	
146	សាវណ្ណ សាវណ្ណ	ស	6410	54	24-06-09	
147	ស្រី ធីតា	ស	6203	91	03-02-09	
148	ស៊ុន សាវណ្ណ	ស	6280	81	24-2-09	
149	ស៊ុន សាវណ្ណ	ស	5803	70	28-10-08	
150	ស៊ុន សុខ	ស	2174	75	12-09-02	
151	ស៊ុន សុខ	ស	3057	92	12-01-04	
152	ស៊ុន សុខ	ស	6084	96	13-02-09	
153	ស៊ុន សុខ	ស	547	95	02-01-01	
154	ស៊ុន សុខ	ស	2745	127	11-11-03	
155	ស៊ុន សុខ	ស	5988	68	20-01-09	
156	ស៊ុន សុខ	ស	424	80	28-11-2000	
157	ស៊ុន សុខ	ស	5924	72	15-12-08	
158	ស៊ុន សុខ	ស	6205	120	04-04-09	
159	ស៊ុន សុខ	ស	5719	73	30-09-08	
160	ស៊ុន សុខ	ស	6042	113	24-01-09	



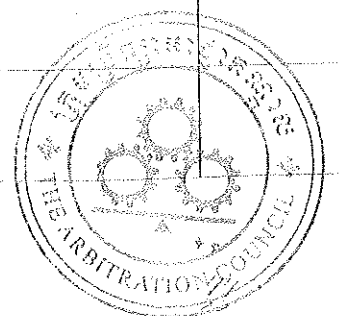
ល.រ	ឈ្មោះសាលា	សិស្ស	លេខកាត	ក្រុម	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំ	ស្ថានភាព
161	សិស្ស គី ឃី	ស	6396	64 ⁸	24 = 6 = 09	
162	សិស្ស គី ឃី	ស	6428	93 ⁸	23 = 6 = 09	
163	សិស្ស គី ឃី	ស	2261	104 ⁸	15 = 10 = 02	
164	សិស្ស គី ឃី	ស	4188	75 ⁸	09 = 5 = 2006	
165	សិស្ស គី ឃី	ស	6267	70 ⁸	19 = 4 = 09	
166	សិស្ស គី ឃី	ស	5844	73 ⁸	3 = 12 = 08	
167	សិស្ស គី ឃី	ស	5895	79 ⁸	9 = 12 = 08	
168	សិស្ស គី ឃី	ស	6399	60 ⁸	24 = 6 = 09	
169	សិស្ស គី ឃី	ស	665	75 ⁸	5 = 03 = 2001	
170	សិស្ស គី ឃី	ស	1685	75 ⁸	13 = 05 = 02	
171	សិស្ស គី ឃី	ស	5899	71 ⁸	9 = 12 = 08	
172	សិស្ស គី ឃី	ស	811	93 ⁸	2 = 05 = 2001	
173	សិស្ស គី ឃី	ស	4321	102 ⁸	21 = 06 = 06	
174	សិស្ស គី ឃី	ស	4507	98 ⁸	15 = 11 = 06	
175	សិស្ស គី ឃី	ស	4520	75 ⁸	1 = 12 = 08	
176	សិស្ស គី ឃី	ស	4850	123 ⁸	17 = 05 = 02	



ល.រ	គោត្តនាម ឈ្មោះ	ភេទ	លេខកាត	ប្រាក់	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំ	ស្នាក់នៅ
177	ស្រី ពាន់ ចៅ	ស	203	999	12.10.200	
178	ស្រី សា ស្រី	ស	6278	659	24.4.09	
179	ស្រី គីល	ស	6194	649	01.04.09	
180	ស្រី គុំ គុំ	ស	2307	849	11.11.02	
181	ស្រី ណា	ស	6345	659	01.05.02	
182	ស្រី ចេត	ស	6404	669	24.06.09	
183	ស្រី គីល	ស	6309	709	12.05.09	
184	ស្រី គីល	ស	4030	689	02.02.06	
185	ស្រី គុំ គុំ	ស	6260	809	12.04.09	
186	ស្រី គីល គីល	ស	6047	739	26.01.09	
187	ស្រី គីល គីល	ស	3982	739	12.01.06	
188	ស្រី គីល គីល	ស	4436	749	02.10.06	
189	ស្រី គីល គីល	ស	1479	769	20.09.01	
190	ស្រី គីល	ស	3877	729	11.19.05	
191	ស្រី គីល គីល	ស	3615	1039	26.04.05	
192	ស្រី គីល គីល	ស	2119	1009	29.06.02	



ល.រ	ឈ្មោះអង្គការ និងសមាជិក	ភេទ	លេខពាក្យ	ប្រាក់	ថ្ងៃ.ខែ.ឆ្នាំចុះ	ស្ថាប័នបង្កើត
193	លីវីន ណីន	ស	1731	71	18-05-2002	
194	លីន ណីន	ស	6091	72	18-07-2009	
195	លីន ណីន	ស	6292	73	02-05-2009	
196	លីន ណីន	ស	5880	72	07-12-2008	
197	លីន ណីន	ស	6307	66	07-05-2009	
198	លីន ណីន	ស	6000	73	20-01-2008	
199	លីន ណីន	ស	2440	77	20-02-2008	
200	លីន ណីន	ស	40899	63	30-01-2007	
201	លីន ណីន	ស	5848	67	06-11-2009	
202	លីន ណីន	ស	6061	62	13-01-2009	
203	លីន ណីន	ស	4718	72	08-03-2007	
204	លីន ណីន	ស	5756	77	08-10-2008	



అంకం. తానాటి 203

సం. సుఖం. 2307

అంకం. పా. 1628

అంకం. అంకం. 6084

అంకం. అంకం. 5544

అంకం. అంకం. 4533

అంకం. అంకం. 6368

అంకం. అంకం. 5844

అంకం. అంకం. 4390

అంకం. అంకం. 6423

అంకం. అంకం. 4583

అంకం. అంకం. 692

అంకం. అంకం. 202

అంకం. పా. 5853

అంకం. అంకం. 1298

అంకం. అంకం. 3892

అంకం. అంకం. 2763

అంకం. అంకం. 4498

అంకం. అంకం. 4327

అంకం. అంకం. 4347

అంకం. అంకం. 2392

అంకం. అంకం. 2650

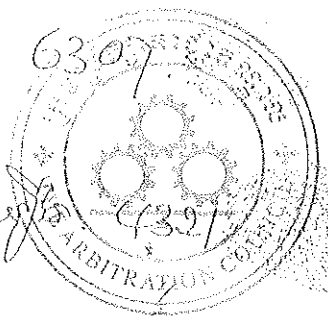
అంకం. అంకం. 4850

అంకం. అంకం. 2745

అంకం. అంకం. 5595

అంకం. అంకం. 6307

అంకం. అంకం. 4327



பாட. தொ 3913.

செய்த பாடலை 2660

செய்த பாடலை 515

செய்த பாடலை 4451

செய்த பாடலை 3788

செய்த பாடலை 6178

செய்த பாடலை 2019

செய்த பாடலை 1950

செய்த பாடலை 287

செய்த பாடலை 424

செய்த பாடலை 3295

செய்த பாடலை 47-50

செய்த பாடலை 6130

செய்த பாடலை 4697

செய்த பாடலை 5768

செய்த பாடலை 3862

செய்த பாடலை 5885

செய்த பாடலை 6349

செய்த பாடலை 2817

செய்த பாடலை 3136

செய்த பாடலை 4428

செய்த பாடலை 1054

செய்த பாடலை 108

செய்த பாடலை 2119

செய்த பாடலை 2187

செய்த பாடலை 2342

செய்த பாடலை 898

செய்த பாடலை 244

செய்த பாடலை 1685

செய்த பாடலை 5948

செய்த பாடலை 699

செய்த பாடலை 6066

செய்த பாடலை



ಪ್ರಾ.ಪ. (ಪ್ರಾ.ಪ.) 5852

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪಾಠ್ಯಕ್ರಮ 6195

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 6121

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪಾಠ್ಯಕ್ರಮ 5901

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪಾಠ್ಯಕ್ರಮ 6029

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 4894

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 4652

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 5550

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 2920

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪಾಠ್ಯಕ್ರಮ 4323

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 4671

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪಾಠ್ಯಕ್ರಮ 6162

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪಾಠ್ಯಕ್ರಮ 6428

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 4684

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 6324

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 5895

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪಾಠ್ಯಕ್ರಮ 2086

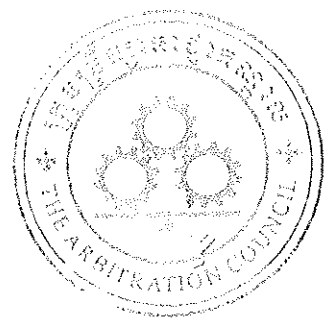
ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 607

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 6107

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 5876

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪ್ರಾ.ಪ. 5899

ಪ್ರಾ.ಪ. ಪಾಠ್ಯಕ್ರಮ 3498



1.
 2.
 3.
 4.
 5.
 6.
 7.
 8.
 9.
 10.
 11.
 12.
 13.
 14.
 15.
 16.
 17.
 18.
 19.
 20.

1. 4684
 2. 6324
 3. 5895
 4. 2086
 5. 607
 6. 6107
 7. 5876
 8. 5899
 9. 3698

