

តំណាងកម្មករនិយោជិត:

- ១- កញ្ញា យ៉ាង សុភ័ណ្ណ មន្ត្រីសហជីព FTUWKC
- ២- លោក យិន សារឿន ប្រធានសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រ មិថុនា
- ៣- លោក ជា វណ្ណនាថ អនុប្រធានសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រ មិថុនា
- ៤- លោកស្រី ផេង ជូ អគ្គលេខាធិការសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រ មិថុនា
- ៥- លោក ជួប នីត អគ្គលេខាធិការរងសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រ
- ៦- លោក ទួស សុភ័ណ្ណ ហិរញ្ញវិស័យសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រ
- ៧- លោក ប៉ុក សំអាត សកម្មជនសហជីព

៨/- ឈ្មោះ : **សហព័ន្ធសហជីពសហជីពយុវជនខ្មែរ នៃរោងចក្រកាត់ដេរ ជូន តិចថាយស៍ (មិថុនា)**

អាសយដ្ឋាន : មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្ស៊ី សង្កាត់ទឹកថ្លា ខណ្ឌបួស្សីកែវ រាជធានីភ្នំពេញ
លេខទូរស័ព្ទ : ០៩២ ៦៤៩ ៤៧១ លេខទូរសារ : គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត:

- ១- លោក ស៊ី ចន្ទា មន្ត្រីសំរបស់រូសសហព័ន្ធសហជីព KYFTU
- ២- លោក ម៉ុ សារឿន ប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរប្រចាំរោងចក្រ មិថុនា
- ៣- លោក ផាន ឈឹម លេខាធិការសហជីព
- ៤- លោក សេង សំអូន ហិរញ្ញវិស័យសហជីព

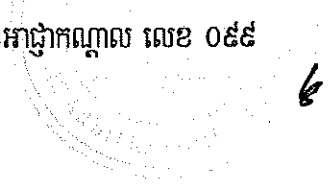
បញ្ហាកូនចិញ្ចឹម

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

- សហជីពយុវជនខ្មែរ និងសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រ មិថុនា ស្នើឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ភាគទានសហជីពដែលក្រុមហ៊ុនបានកាត់រួចមក ក្នុងកំឡុងពេលសហជីពទាំងពីរមានវិវាទបញ្ហាសមាជិក ។ ដោយឡែកក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាពប្រគល់ប្រាក់ភាគទានសហជីពជូនសហជីពទាំងពីរបានទេ ដោយទុកឱ្យសហជីពទាំងពីរចរចាតាសិន ហើយប្រាក់ទាំងនោះក្រុមហ៊ុនបានរៀបរយឈ្នះអាសន្ន ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ (ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩



សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស
លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញា
កណ្តាលលេខ ០៧៦/០៧ កកបវ./ប្រក ចុះថ្ងៃទី១០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៧ (អាណត្តិទី៥) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី
១២ ផ្នែកទី២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសេចក្តីសន្យាឡើយ
ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសេចក្តី លេខ ០៦៣ ក.ប./អក/វក. ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ត្រូវបានបញ្ជូន
មកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិថីសុធារស សង្កាត់ទន្លេបាសាក់
ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី) ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី :

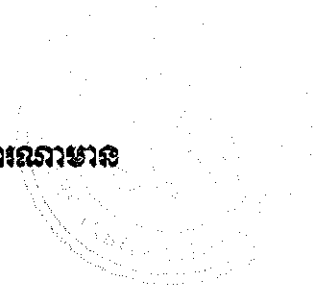
នៅថ្ងៃទី៣០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានទទួលបណ្តឹងរបស់ក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែ
មករា ឆ្នាំ២០០៩ ពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់ភាគទានសហជីពរបស់កម្មករនិយោជិត។ បន្ទាប់ពីបានទទួលពាក្យបណ្តឹងនេះមក
នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងារនេះ នៅថ្ងៃទី៣០ ខែមករា ឆ្នាំ
២០០៩ ដដែល ប៉ុន្តែមិនបានទទួលលទ្ធផលសេចក្តីសន្យា លើការទាមទារទាំងអស់ចំនួន ០១ ចំណុច។ ចំណុចមិនសេចក្តី
ចំនួន ០១ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ។
បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការកោះអញ្ជើញភាគីក្រុម
ហ៊ុន និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សារលើករណីមិនសេចក្តីចំនួន ០១ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី
១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី) ។ ភាគីទាំងពីរមានវត្តមានតាមការកោះអញ្ជើញរបស់
ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។

នៅថ្ងៃសវនាការ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានព្យាយាមធ្វើការផ្សះផ្សារលើចំណុចមិនសេចក្តីចំនួន ០១
ចំណុចនេះ ប៉ុន្តែមិនបានទទួលលទ្ធផលសេចក្តីសន្យា។ ហេតុនេះហើយ នៅក្នុងរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
ធ្វើការពិចារណាលើចំណុចវិវាទនេះ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និង ហេតុផលដូចខាងក្រោម:

ភស្តុតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ភស្តុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន



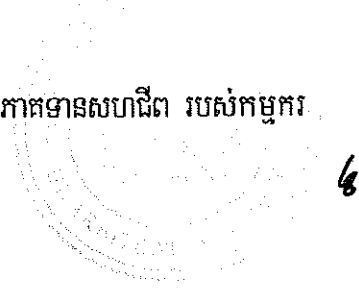
៤

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

- ១- សារណានៃវិវាទការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ជូន តិចថាយលី ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩។
- ២- លិខិតជូនដំណឹងរបស់ឈ្មោះ យិន សារឿន ស្តីពីការផ្តិតមេដៃបញ្ជាក់ឱ្យក្រុមហ៊ុនដឹងឈ្មោះសមាជិកសហជីពសេរីកម្មករឱ្យបានជាក់លាក់ពិតប្រាកដ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៣- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ សុទ្ធ ស្រី ចុះថ្ងៃទី១២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៤- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ មេឡីង ស៊ិន ចុះថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៥- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ សាន វី ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៦- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ ឆៀន សារ៉ែន ចុះថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៧- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ ហួន ដានី ចុះថ្ងៃទី០១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៨- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ ឈុំ ឌឹម ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៩- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ មោត សាម៉ាន ចុះថ្ងៃទី០១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១០- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ ភាង សា ។
- ១១- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ ម៉ៅ ចាន់ឆៀន ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១២- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ ឈិត សុផុន ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៣- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ ប៉ាំង សំណោង ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៤- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករឈ្មោះ យឹម សៀប ចុះថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។



- ១៥- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ ម៉ែ ឃឹម ចុះថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៦- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ ប្រាក់ ខោម៉ា ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៧- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ វ៉ែន សភា ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៨- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ នង ចន្ទី ចុះថ្ងៃទី១១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៩- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ សោម ធីតា ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២០- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ ថេង ចាន់ហេង ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២១- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ រេង មួយដឹម ចុះថ្ងៃទី២២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២២- លក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ជូន តិចថាយលី ចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម លេខ ៥៩៤/០៤ ពណ.នតក.បព ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៤ ។
- ២៣- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មក្រុមហ៊ុន ជូន តិចថាយលី លេខ ៣៨២៣ ពណ. ចបព ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២៤- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងក្រុមហ៊ុន ជូន តិចថាយលី ចុះបញ្ជីលេខ ០២៧ សកអ.អក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ១៩៩៨ ។
- ២៥- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ សុខ ចន្ទី ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២៦- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ ហៃ ឆដា ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២៧- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ ខេម សុត ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែធ្នូ ។
- ២៨- លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ ប៉ាក់ សុខលី ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។



៤

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

សហជីពសេរីកម្មករ :

- ១- លិខិតស្នើសុំលាវែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយវិភាគទានសហជីព របស់កម្មករ ឈ្មោះ អ៊ឹម ស្រីនាង ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- លក្ខន្តិកៈសហជីពសេរីកម្មករនៃរោងចក្រកាត់ដេរ មិថុនា ចុះបញ្ជីកា ១៣៣ សកបយ.អក ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០០ ។
- ៣- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីកាសហជីពសេរីកម្មករ នៃរោងចក្រកាត់ដេរ មិថុនា ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០០ ។
- ៤- លិខិតរបស់ប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារ ជំរាបមក លោកប្រធានសហជីពសេរីកម្មករនៃរោងចក្រ កាត់ដេរ មិថុនា លេខ ៨៧៥ កកបវ/អក/វក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៨ ។

សហជីពយុវជនខ្មែរ :

- លិខិតរបស់ប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារ ជំរាបមក លោកប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរ នៃរោងចក្រ កាត់ដេរ មិថុនា លេខ ៦២០ កកបវ/អក/វក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន មិថុនា លេខ ០៦៣ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- កំណត់ហេតុដោះស្រាយវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន មិថុនា ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ០៦០ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ០៣ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីសហជីពសេរីកម្មករ ចូលរួមសវនាការ លេខ ០៦១ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ០៣ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ។
- ៣- លិខិតអញ្ជើញភាគីសហជីពយុវជនខ្មែរ ចូលរួមសវនាការ លេខ ០៦២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ០៣ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ។

អង្គហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារផ្សេងៗ ដែលត្រូវបានដាក់ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក

4

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :

- រោងចក្រជូន តិចថាយល័ មានកម្មករសរុបប្រហែល ៤៨០០ នាក់ ។
- ក្រុមហ៊ុន គឺជាដើមបណ្តឹងនៅក្នុងរឿងបញ្ហាប្រាក់ភាគទានសហជីពនេះ ។
- ក្នុងរោងចក្រនេះមានសហជីពពីរ គឺសហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាដែលបានបង្កើតនៅក្នុង ឆ្នាំ២០០០ ហើយមានសមាជិក ២៥០៨ នាក់ និងសហជីពយុវជនខ្មែរ បង្កើតនៅឆ្នាំ២០០៣ ដែលមាន សមាជិកចំនួន ១២២៨ នាក់ ។
- នៅក្នុងសវនាការភាគីក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនទាមទារប្រើសិទ្ធិកាត់ ឬ មិនកាត់ប្រាក់ឈ្នួល កម្មករ និយោជិត ដើម្បីជួយភាគទានសហជីព នៅពេលមានលិខិតស្នើសុំឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយ ភាគទានសហជីពពីកម្មករនិយោជិត ដោយមិនឱ្យមានបញ្ហាជាមួយនឹងសហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណា ចក្រកម្ពុជា និងសហជីពយុវជនខ្មែរ ។
- សហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ជាភាគីកម្មករនិយោជិត ដែលជាចុងចម្លើយ និងមានវិវាទ ជាមួយក្រុមហ៊ុន ចំណែកសហជីពយុវជនខ្មែរមិនមែនជាភាគីវិវាទក្នុងរឿងនេះទេ ។ ក្នុងសវនាការ សហជីពយុវជនខ្មែរបានបញ្ជាក់ថា កម្មករចំនួន ១៩ នាក់ ដែលបានឈប់ពីសហជីពសេរីកម្មករនៃ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជានោះ គ្រាន់តែបានពឹងពួកគេឱ្យយកលិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួល ប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ទៅដាក់នៅរដ្ឋបាលក្រុមហ៊ុន ប៉ុណ្ណោះ ហើយមិនបានពឹងពាក់អ្វីទៀតទេ ហើយការដែលមកចូលរួមសវនាការនេះគឺ ដើម្បីតាមដាន សំណុំរឿងប៉ុណ្ណោះ ។ សហជីពយុវជនខ្មែរបានបញ្ជាក់ទៀតថា កម្មករនិយោជិតទាំង ១៩ នាក់នេះ មិន មែនជាសមាជិកសហជីពយុវជនខ្មែរទេ ។ សហជីពមិនទាន់ប្រាកដថា ពួកគេនឹងចូលរួមជាមួយសហជីព យុវជនខ្មែរ ឬ យ៉ាងណានោះដែរ ។
- នៅក្នុងសវនាការក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិតតាមការ ស្នើសុំរបស់កម្មករនិយោជិត ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីពទៅឱ្យសហជីពទាំងពីរ ចាប់តាំងពីពេលដែល សហជីពសេរីបានបង្កើតនៅឆ្នាំ២០០០ និងសហជីពយុវជនខ្មែរបានបង្កើតឆ្នាំ២០០៣ ។
- ប៉ុន្តែសម្រាប់ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ និងខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ នេះ ក្រុមហ៊ុនបានកាត់ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់បង់ភាគ ទានសហជីពរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលជាសមាជិកសហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចំនួន ១៩ នាក់ ហើយបានរក្សាទុកនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ដោយមិនបានប្រគល់ឱ្យសហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណា ចក្រកម្ពុជាទេ ទោះបីជាភាគីក្រុមហ៊ុនបានទទួលលិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ

6

ដើម្បីជួយភាគទានសហជីពរបស់កម្មករនិយោជិតចំនួន ១៩ នាក់ ដែលបានសុំលាឈប់ពីសហជីពសេរី
កម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាក៏ដោយ ។

- នៅក្នុងសវនាការ ភាគីក្រុមហ៊ុនបានបញ្ជាក់ថា ក្នុងចំណោមលិខិតស្នើសុំទាំង ១៩ នាក់នេះ ក្រុមហ៊ុនបាន
ទទួលលិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីពសេរីកម្មករនៃ
ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ពីកម្មករនិយោជិតផ្ទាល់ និងមួយចំនួនពីសហជីពយុវជនខ្មែរផង ។
- សហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាបានបញ្ជាក់ថា លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់
ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីព ទាំង ១៩ នាក់ នោះមិនត្រឹមត្រូវទេ ព្រោះមិនមានត្រា ឬ
ហត្ថលេខារបស់ប្រធានសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រ ។ សហជីពបានបញ្ជាក់ថា តាមទម្លាប់អនុវត្ត
កន្លងមក លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីព ត្រូវមាន
ហត្ថលេខារបស់ប្រធានសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រ ។ ប៉ុន្តែ ចាប់ពីថ្ងៃទី១១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៨
មក សហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាបានអនុវត្តគោលការណ៍ថ្មី ដោយតម្រូវឱ្យមានត្រា និង
ហត្ថលេខារបស់ប្រធានសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រនៅលើលិខិតសុំលាលែង ពីសហជីពសេរីកម្មករ
នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ សហជីពបានបញ្ជាក់ថា ផ្នែកតាមប្រការ ២៧ នៃលក្ខន្តិកៈរបស់សហជីព
កម្មករនិយោជិតដែលលាឈប់ពីសហជីពត្រូវតែដាក់ពាក្យលាលែង ជូនទៅប្រធានសហជីព។ តាមទម្លាប់
កម្មករនិយោជិតដែលចង់លាឈប់នោះ មកប្រាប់ប្រធានសហជីពដោយផ្ទាល់ ហើយប្រធានសហជីពនឹង
ចុះហត្ថលេខាលើលិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីព ប៉ុន្តែ
មិនមែនដាក់លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីព ពីសហជីព
ផ្សេង ឬ ពីក្រុមហ៊ុនឡើយ។ ហេតុនេះ ក្រុមហ៊ុនមិនអាចឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួល ដើម្បីជួយភាគទាន
សហជីពរបស់កម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីពសេរីកម្មករ ក្នុងករណីទទួលលិខិតស្នើសុំលា
លែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីពដែលគ្មានត្រា និងហត្ថលេខារបស់
ប្រធានសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រនោះទេ ។
- ក្រុមហ៊ុនបានបញ្ជាក់ថា ជូនកាលក្រុមហ៊ុនបានទទួលឯកសារអត់ត្រា និងហត្ថលេខាលើលិខិតស្នើសុំលា
លែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីពដែរ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
បង្គាប់ឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឯកសារទាំងនេះមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ។
ភាគីក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ថា នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនបានទទួលលិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួល
ប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីព ក្រុមហ៊ុនតែងតែឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិត ដើម្បី
ជួយភាគទានឱ្យសហជីព ។ ប៉ុន្តែក្នុងករណីនេះ ក្រុមហ៊ុនបានកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ក្រោយពី
បានទទួលលិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីព ដោយ

[Handwritten signature and date]

ព្រួយបារម្ភអំពីបញ្ហាដែលអាចកើតឡើងជាមួយសហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា តែក្រុមហ៊ុនបានរក្សាប្រាក់ភាគទានរបស់កម្មករនិយោជិតទាំង១៩ នាក់នេះទុកនៅក្រុមហ៊ុន ដោយមិនបានប្រគល់ឱ្យសហជីពសេរីទេ ព្រោះព្រួយបារម្ភអំពីបញ្ហាដែលអាចកើតឡើងជាមួយសហជីពយុវជនខ្មែរ ។

- ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានទទួលលិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីពភាគីក្រុមហ៊ុនពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មករចំនួន១៩ នាក់ដែលក្រុមហ៊ុនបានកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេនៅខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ និងខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ដែលក្រុមហ៊ុនបានរក្សាប្រាក់ឈ្នួលនោះទុកសិន។ ប៉ុន្តែឯកសារនោះមានកម្មករនិយោជិតម្នាក់ឈ្មោះ ម៉ៅ ចាន់ធឿន អត្តលេខ ១២៣៧ ដែលកម្មកររូបនេះបានដាក់លិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីព តាំងពីថ្ងៃទី ១៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៧ ។ សូមមើលតារាងខាងក្រោម :

លេខរៀង	ឈ្មោះ	កាលបរិច្ឆេទនៃលិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលដើម្បីជួយភាគទានសហជីព
១	ម៉ៅ ចាន់ធឿន	១៦-១០-២០០៧
២	មឿង ស៊ុន	០១-១២-២០០៨
៣	សាន វី	១៣-១២-២០០៨
៤	ឆឿន សារ៉ែន	២១-១១-២០០៨
៥	ហួន ដានី	០១-១១-២០០៨
៦	ឈុំ ឌីម	១៧-១០-២០០៨
៧	មោត សាម៉ាន	០១-១១-២០០៨
៨	រាង សា	១៩-១២-២០០៨
៩	ឈិត សុផុន	១៩-១២-២០០៨
១០	សុទ្ធ ស្រី	២២ -១២-២០០៨
១១	ប៉ាត សំណាង	១៩-១២-២០០៨
១២	យឹម សៀប	២១-១០-២០០៨
១៣	ម៉ៃ យឹម	២១-១០-២០០៨
១៤	ប្រាក់ ខេម៉ា	១៥-១១-២០០៨
១៥	វិន សុភា	២៤-១០-២០០៨
១៦	នង ចន្ទី	១១-១០-២០០៨

១៧	សោម ធីតា	១៥-១១-២០០៨
១៨	ថេង ចាន់ហេង	០៤-១១-២០០៨
១៩	ឆេង មួយនីម	២២-១២-២០០៨

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច

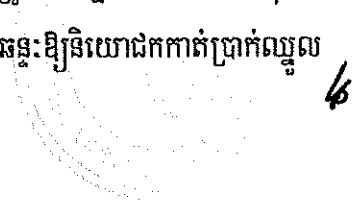
ក្នុងករណីនេះ ក្រុមហ៊ុនទាមទារប្រើសិទ្ធិកាត់ ឬ មិនកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ដើម្បីជួយភាគទានសហជីព នៅពេលមានលិខិតស្នើសុំពីកម្មករនិយោជិត ដោយមិនឱ្យមានបញ្ហាជាមួយនិងសហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងសហជីពយុវជនខ្មែរ ។ ក្រុមហ៊ុនស្នើសុំឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល សម្រេចលើករណីនេះ នៅក្នុងសវនាការ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណា លើករណីនេះដូចខាងក្រោម៖

មាត្រា ១២៩ កថាខណ្ឌ២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារចែងថា ".....កម្មករនិយោជិតអាចអនុញ្ញាតឱ្យកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ខ្លួន ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីពដែលខ្លួនជាសមាជិក ។ ការអនុញ្ញាតនេះត្រូវធ្វើជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងអាចបដិសេធវិញបានគ្រប់ពេលវេលា" ។

ផ្អែកលើខ្លឹមសារនៃមាត្រា ១២៩ កថាខណ្ឌ២នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា មាត្រានេះ មិនអនុវត្តចំពោះការស្នើសុំកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិតពីសហជីពដែលជានីតិបុគ្គលទេ គឺ អនុវត្តចំពោះកម្មករនិយោជិត និងក្រុមហ៊ុនទាក់ទងនឹងការកាត់ប្រាក់ឈ្នួល ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ។ មាត្រានេះតម្រូវឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ក្នុងករណីមានការស្នើសុំជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីកម្មករនិយោជិត ដែលជាសមាជិកសហជីពដោយផ្ទាល់ ។ ប៉ុន្តែមាត្រានេះ ក៏បានបើកសិទ្ធិឱ្យកម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីពធ្វើការបដិសេធគ្រប់ពេល ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតមានបំណងសុំឈប់ឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេ ដើម្បីបង់ប្រាក់ភាគទានសហជីព ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់លេខ ៦០/០៥-អេវិប្រ្តិន យល់ឃើញថា " គោលបំណងនៃការតម្រូវឱ្យមានការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងការកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីពនេះ គឺដើម្បីការពារកម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ ពីការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតដុះយពីឆន្ទៈរបស់ពួកគាត់ និងដើម្បីការពារក្រុមហ៊ុនពីកំហុសឆ្គងក្នុងការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិត ។ ទាំងនេះ គឺជាផលប្រយោជន៍នៃការព្រួយបារម្ភ ដើម្បីធានាថា ឯកសារសុំកាត់ប្រាក់ឈ្នួលទាំងអស់ត្រឹមត្រូវ និងបង្ហាញពីឆន្ទៈ និងគោលបំណងពិតប្រាកដរបស់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ ។ "

ផ្អែកតាម សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលខាងលើនេះ ឃើញថា ដើម្បីធានាកុំឱ្យមានការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលដុះយពីឆន្ទៈកម្មករនិយោជិត ឯកសារសុំកាត់ប្រាក់ឈ្នួលទាំងអស់ត្រូវមានលក្ខណៈត្រឹមត្រូវ និងច្បាស់លាស់ ។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ការដែលកម្មករនិយោជិតមិនមានឆន្ទៈឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់ឈ្នួល



៤

សម្រាប់បង្វិរភាគទានសហជីពបន្តទៅទៀតនោះទេ កម្មករនិយោជិតត្រូវមានការបង្ហាញច្បាស់លាស់ដែលមានលក្ខណៈ ត្រឹមត្រូវដែលការបង្ហាញនោះអាចតាមរយៈលិខិត ឬ វិធីណាមួយដែលចាត់ទុកថាបានការ។

ម្យ៉ាងទៀត តាមការបកស្រាយនៃមាត្រា ១២៩ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារខាងលើ សិទ្ធិនៃការស្នើសុំឱ្យកាត់ប្រាក់ឈ្នួល ឬ មិនកាត់ ដើម្បីបង្វិរភាគទានសហជីព គឺជាសិទ្ធិផ្តាច់មុខរបស់កម្មករនិយោជិត តាមរយៈលិខិតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។ ដូច្នេះ ប្រសិនបើនិយោជកទទួលបាននូវលិខិតស្នើសុំពីកម្មករនិយោជិត ដែលបង្ហាញពីចេតនាច្បាស់លាស់ថា កម្មករនិយោជិតណាដែលលែងឱ្យកាត់ប្រាក់ឈ្នួលបង្វិរភាគទានទៀតហើយនោះ និយោជកមិនត្រូវកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ឬ រក្សានូវចំណែកដែលកាត់ហើយនោះទុកឡើយ។

ក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមហ៊ុនបានកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ទោះបីជានិយោជកទទួលបាននូវលិខិតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីកម្មករនិយោជិតថា សុំឈប់ឱ្យកាត់ប្រាក់ឈ្នួល ដើម្បីបង្វិរភាគទានទៅទៀតក៏ដោយ ហើយនិយោជកថែមទាំងបានរក្សាប្រាក់ភាគទានរបស់កម្មករនិយោជិតទាំង ១៩ នាក់ នេះទុកនៅក្រុមហ៊ុន ដោយមិនប្រគល់ឱ្យទៅកម្មករវិញនោះឡើយ។ ផ្អែកលើការបកស្រាយខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថាករណីនេះក្រុមហ៊ុនបានប្រើសិទ្ធិរបស់ខ្លួនមិនត្រឹមត្រូវគឺ ក្រុមហ៊ុនបានកាត់ និងបានរក្សាប្រាក់ភាគទានរបស់កម្មករនិយោជិតទាំង ១៩ នាក់នេះ ទុកនៅក្រុមហ៊ុន ដោយមិនប្រគល់ឱ្យទៅកម្មករនិយោជិតវិញទេ បើទោះបីជាមានលិខិតស្នើសុំលាលែង និងឈប់កាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ ដើម្បីជួយភាគទានសហជីព របស់កម្មករនិយោជិតទាំង ១៩ នាក់ ក៏ដោយ។

ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុនត្រូវប្រគល់ប្រាក់នោះឱ្យកម្មករនិយោជិតវិញ គឺមិនត្រូវរក្សាប្រាក់ភាគទានរបស់កម្មករនិយោជិតទាំង ១៩ នាក់នេះ ទុកនៅក្រុមហ៊ុនឡើយ។

យោងតាមការបង្ហាញពីអង្គហេតុ អង្គច្បាប់ និង ហេតុផល ដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច៖

សម្រេច និងបង្គាប់

- បង្គាប់ឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែរបស់កម្មករនិយោជិត ក្នុងការបង្វិរភាគទានសហជីពនៅពេលបានទទួលលិខិតស្នើសុំឱ្យឈប់កាត់របស់កម្មករនិយោជិត និងសងប្រាក់ឈ្នួលដែលបានកាត់ទុក ជូនទៅកម្មករនិយោជិតវិញ តាមកាលបរិច្ឆេទនៃលិខិតស្នើសុំលាលែង។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់ជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរភ្លាម ហើយអនុវត្តចំពោះភាគីតែម្តង បន្ទាប់ពីសេចក្តីបង្គាប់នេះចេញទៅ ដោយភាគីទាំងពីរបានយល់ព្រមជ្រើសរើសយកសេចក្តីបង្គាប់នេះ នៅថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩។



ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមពេទ្យាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **ឈឹម គឹម**



ហត្ថលេខា: -----

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **អាន វិរ័**



ហត្ថលេខា: -----

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **គង់ ផល្លៈ**



ហត្ថលេខា: -----

