



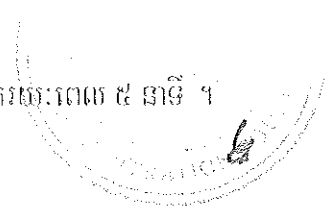
៣- កញ្ញា ម៉ាត់ សុនហង់	អនុប្រធានសហជីព
៤- កញ្ញា ស្នាត សុភាប	លេខាធិការសហជីព
៥- កញ្ញា សុខ ដានី	សមាជិក
៦- កញ្ញា ជុំ ចន្ទ្រា	សមាជិក
៧- កញ្ញា ឃុត ស្រីផុន	សមាជិក
៨- កញ្ញា ណា រ៉ាក់	សមាជិក
៩- កញ្ញា ណាស សាមី	សមាជិក
១០- លោក ហ៊ុន សំណាង	សមាជិក
១១- កញ្ញា ពេជ្រ គន់ធឿន	សមាជិក
១២- កញ្ញា ហ៊ុន ស្រីទូច	សមាជិក
១៣- កញ្ញា ប៊ុន ផល្លី	សមាជិក

**បញ្ជូនភ្នាក់ងារ**

(នៅក្នុងរាយការណ៍ឡះផ្សាមិនសេដ្ឋកិច្ច)

ក/. ចំណុចវិវាទនៃសំណុំរឿងលេខ ១៣៧/០៩ :

- ១- នាយករោងចក្រមិនត្រូវវិលមើលសហជីពឡើយ ។
- ២- រោងចក្រត្រូវជួយកាត់ភាគទានជូនសហជីពតាមសំណើរបស់កម្មករ ។
- ៣- នៅពេលរោងចក្រគ្មានការងារឱ្យកម្មករធ្វើ ហើយឱ្យសម្រាកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ៥០ ភាគរយ ក្រុមហ៊ុនត្រូវផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការរៀងទាត់ជូន ។
- ៤- នៅពេលកម្មករនិទៅពិនិត្យផ្ទៃពោះ ត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យឈប់សម្រាកពេញមួយថ្ងៃក្នុងមួយខែ ។
- ៥- នៅពេលកម្មករមានចុះចាំកាត់ ហើយចេញមុនកន្លះម៉ោង មិនត្រូវកាត់ប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ឡើយ ។
- ៦- ពេលរោងចក្រចង់ប្តូរកម្មករទៅធ្វើការនៅផ្នែកផ្សេង ត្រូវមានការយល់ព្រមពីកម្មករជាមុនសិន ។
- ៧- សូមឱ្យលោក ចៅ ផេង ប្រើរោងចក្រកិរិយា និងពាក្យសុំដីឱ្យបានសមរម្យ ។
- ៨- រោងចក្រត្រូវបើកប្រាក់ឈ្នួលឱ្យកម្មករនិយោជិតឱ្យចប់ត្រឹមម៉ោង ១៦:០០ ។
- ៩- នៅពេលកម្មករមានចុះចាំកាត់ ហើយមិនអាចមកសុំច្បាប់ផ្ទាល់បាន អាចផ្ញើកាត់ផ្តាំតាមប្រធានក្រុម ឬ អ្នកស្នាដៃតា ។
- ១០- រោងចក្រមិនត្រូវធ្វើការប្រធានកម្មករនិយោជិតដែលគ្រាន់តែទៅចុះប័ណ្ណបញ្ជីពេល ៥ នាទី ។



ខ/. ចំណុចវិវាទនៃសំណុំរឿងលេខ ១៣៨/០៩ :

១- កម្មករនិយោជិតនៅតែទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ៥០ ភាគរយ ក្នុងមួយខែ នៅពេលក្រុមហ៊ុនព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររយៈពេលពីរខែ ចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៩ និងមិនទទួលស្គាល់ការព្រមព្រៀងរវាងក្រុមហ៊ុន និងប្រតិភូបុគ្គលិកដែលយល់ព្រមទទួលយកប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ១៣ ដុល្លារក្នុងមួយខែជំនួសការស្នាក់នៅ ។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនមិនអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទារខាងលើបានឡើយ ដោយរង់ចាំសេចក្តីសម្រេចពីនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ។

២- ករណីពេលត្រលប់ចូលធ្វើការវិញ ក្រុមហ៊ុននៅតែគ្មានការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើទៀត សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ១០០ ភាគរយ ឬបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារទៅតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ដោយឡែក ភាគីក្រុមហ៊ុនពុំអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទារខាងលើបានទេ ។

**វិធានយុត្តរធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល**

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី៣ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ ឆកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស លេខ ០៩៩ ឆកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៩០ គប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ( អាណត្តិទី៧) ។

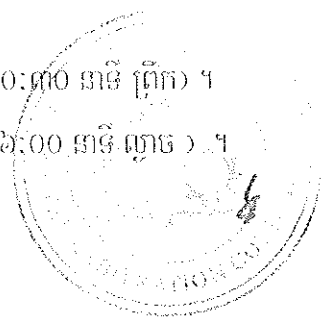
ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងប្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះជា លេខ ៩១៩ គ.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ (សំណុំរឿងលេខ ១៣៧/០៩) និង លេខ ៩២៤ គ.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ (សំណុំរឿងលេខ ១៣៨/០៩) ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។

**សេចក្តីសម្រេច និង សង្ខេបនីតិវិធី**

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិទ្យាស្ថាន សង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទជួបជុំសវនាការ :

- លើកទី១ : ថ្ងៃទី ០៦ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០០៩ (វេលាម៉ោង ១០:៣០ នាទី ព្រឹក) ។
- លើកទី២ : ថ្ងៃទី ០៩ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០០៩ (វេលាម៉ោង ១៦:០០ នាទី ល្ងាច) ។



បញ្ហានៃនីតិវិធី :

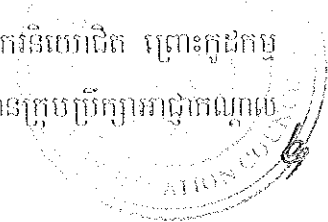
ក្រុមហ៊ុន ញ៉ូ ភាព្យ វិលត្រេត កម្ពុជា ចំកាត់ មានរាសយដ្ឋានស្ថិតនៅផ្លូវជាតិលេខ ៥ សង្កាត់បួស្សីកែវ ខណ្ឌបួស្សីកែវ រាជធានីភ្នំពេញ។

នៅថ្ងៃទី២០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានទទួលពាក្យបណ្តឹងរបស់សហជីពសេរី កម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកែលំអរនូវលក្ខខណ្ឌការងារមួយចំនួន ឱ្យកាន់តែមាន លក្ខណៈល្អប្រសើរ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលពាក្យបណ្តឹងនេះមក នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញធ្វើ ការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមចំនួន ១០ ចំណុច ដែលសហជីពនេះបានធ្វើការទាមទារ ប៉ុន្តែ ពុំមានចំណុចណាមួយបាន ទទួលបានលទ្ធផលសះស្បើយនោះទេ ( នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះស្បើយលេខ ៩១៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី០២ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០០៩ នៃសំណុំរឿងលេខ ១៣៧/០៩) ហើយក្រុមហ៊ុននេះ មានជួលកម្មករនិយោជិតចំនួនប្រហែល ៥០១ នាក់។

ទន្ទឹមនឹងនេះដែរ នៅថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានទទួលពាក្យបណ្តឹងតាម ទូរស័ព្ទរបស់សហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាចំនួន ០២ ចំណុច បន្ថែមទៀត។ បន្ទាប់ពីបានទទួល ពាក្យបណ្តឹងនេះមក នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញធ្វើការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមចំនួន ០២ ចំណុច ប៉ុន្តែ ពុំមានចំណុចណាមួយបានទទួលបានលទ្ធផលសះស្បើយនោះទេ ( នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះស្បើយលេខ ៩២៤ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ នៃសំណុំរឿងលេខ ១៣៨/០៩) ហើយក្រុមហ៊ុនមាន កម្មករនិយោជិតចំនួនប្រហែល ៥០១ នាក់។

ចំណុចមិនសះស្បើយដែលមាននៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះស្បើយលេខ ៩១៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ (សំណុំរឿងលេខ ១៣៧/០៩) និងនៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះស្បើយលេខ ៩២៤ ក.ប/ កណ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ (សំណុំរឿងលេខ ១៣៨/០៩) បានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សា រាជាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩។ សូមបញ្ជាក់ដែរថា នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ គួរភាគីនៃវិវាទ គឺ តំណាងនិយោជកនៃក្រុមហ៊ុន ញ៉ូ ភាព្យ និងសហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានធ្វើកិច្ចព្រមព្រៀង មួយស្តីពីការដាក់បញ្ចូលសំណុំរឿងលេខ ១៣៧/០៩ និង ១៣៨/០៩ ជាសំណុំរឿងតែមួយ ដើម្បីឱ្យក្រុមប្រឹក្សា រាជាកណ្តាលដដែលធ្វើការដោះស្រាយ។

នៅថ្ងៃទី០៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ដដែល លេខាធិការដ្ឋានរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល ក៏បានទទួល លិខិតបន្ថែមពីភាគីនិយោជក ចុះនៅថ្ងៃទី០៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ដែលបញ្ជាក់ថា មានកម្មករ កម្មការិនីរបស់ ក្រុមហ៊ុនដែលមានចំនួនប្រហែល ៣០០ នាក់ បានធ្វើកិច្ចដកថ្ល តាំងពីថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ហើយភាគីក្រុម ហ៊ុនបានស្នើសុំឱ្យក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលចេញសេចក្តីបញ្ជា បញ្ឈប់កិច្ចដកថ្លរបស់កម្មករនិយោជិត ព្រោះកិច្ចដកថ្ល នេះបានធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សង្គ្រោះផលិតកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន។ បន្ទាប់មក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល



បានអញ្ជើញភាគីទាំងពីរមកជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងបញ្ជីរៀងៗខ្លួន ដើម្បីបង្កើតជាក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ដោះស្រាយបញ្ហាវិវាទនៅក្នុងសំណុំរឿងទាំងពីរនេះ ( សំណុំរឿងលេខ ១៣៧/០៩ និង សំណុំរឿងលេខ ១៣៨/០៩ ) ។ ភាគីទាំងពីរបានមកជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាលដោយផ្ទាល់ ហើយក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលបានបង្កើតឡើង ។ នៅថ្ងៃទី០៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញឱ្យភាគីចូលរួម ដើម្បីសាកសួររកព័ត៌មានបន្ថែម ហើយក៏បានចេញសេចក្តីបញ្ជាឱ្យភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ឈប់ធ្វើកូដកម្ម ដោយតម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលធ្វើការវិញ នៅថ្ងៃទី០៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ដើម្បីរង់ចាំក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដោះស្រាយលើអង្គសេចក្តីនៃវិវាទការងាររួមនេះ ។ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឡប់ចូលទៅធ្វើការតាមសេចក្តីបញ្ជារបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ គឺនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្មដដែល ។ បន្ទាប់ពីទទួលដំណឹងអំពីការបន្តធ្វើកូដកម្មរបស់កម្មករនិយោជិតមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីនិយោជក មកជួបប្រជុំបុរសវិវាទការនៅថ្ងៃទី០៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ជាលើកទី២ ហើយភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតបានរឭកមាន តាមការកោះអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ នៅក្នុងការជួបប្រជុំបុរសវិវាទការនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានសាកសួរភាគីអំពីបញ្ហាពាក់ព័ន្ធការធ្វើកូដកម្មរបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត និងការអនុញ្ញាតរបស់ភាគីនិយោជក ឱ្យកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ចូលធ្វើការវិញតាមវេនរៀងៗខ្លួន ។ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានលើកឡើងថា កម្មករនិយោជិតមិនចូលធ្វើការទេ គឺនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្ម បើភាគីនិយោជកមិនព្រមដោះស្រាយនូវលក្ខខណ្ឌដែលនិយោជកត្រូវផ្តល់ឱ្យកម្មករនិយោជិតក្នុងរយៈពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ០២ ខែ ដែលគិតចាប់តាំងពីថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ រហូតដល់ថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៩ នោះទេ ។ កម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់ពីការទោសទាររបស់ខ្លួនក្នុងក្រោយចំនួន ១៦ ដុល្លារអាមេរិក ប៉ុន្តែ ភាគីក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ថា មិនអាចមានលទ្ធភាពផ្តល់ជូនតាមការទោសទារបានទេ គឺក្រុមហ៊ុនមានលទ្ធភាពផ្តល់ជូនត្រឹមតែ ១៣.៥០ ដុល្លារអាមេរិក ដោយយោងទៅតាមលទ្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន និងស្ថានភាពដែល អត់មានទំនិញដេរ ដែលក្រុមហ៊ុនកំពុងជួបប្រទះនាពេលសព្វថ្ងៃ ។ ប៉ុន្តែ ភាគីក្រុមហ៊ុននៅតែបើកទ្វារអនុញ្ញាតឱ្យ កម្មករនិយោជិតដែលមិនទាន់បានបញ្ឈប់ការងាររបស់ខ្លួនចូលធ្វើការ ប៉ុន្តែ កម្មករនិយោជិតមិនព្រមចូលធ្វើការទេ ។

ក្រោយពីស្តាប់ភាគីទាំងពីររួចមក ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានស្នើឱ្យកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ចូលធ្វើការវិញតាមវេនរៀងៗខ្លួន ហើយស្នើឱ្យនិយោជកអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ចូលធ្វើការវិញតាមវេនរៀងៗខ្លួនដែរ ដើម្បីទុកលទ្ធភាពឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តនីតិវិធីដោះស្រាយវិវាទទាំងនេះ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ប៉ុន្តែ រហូតមកដល់នៅថ្ងៃទី១២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ នេះ កម្មករនិយោជិតនៅតែបន្តកូដកម្មដដែល ។

ពេលនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នឹងធ្វើការពិចារណា ដូចខាងក្រោម :



**ឥស្សរកថា**

**សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន**

**ឯកសារ ឥតសារ ដែលត្រូវអនុវត្តយោងតាមកិច្ចការណ៍សវនាការ**

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក : គ្មាន

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត : គ្មាន

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ញ៉ូ ភាព្យ លេខ ៩១៩ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន ញ៉ូ ភាព្យ ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។

៣- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ញ៉ូ ភាព្យ លេខ ៩២៤ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។

៤- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន ញ៉ូ ភាព្យ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មាន លេខ ៧១៦ កប/អក/វ.ក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។

២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មាន លេខ ៧១៧ កប/អក/វ.ក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ០៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។

**អង្គហេតុ:**

មិនមានការរកឃើញអង្គហេតុទាក់ទងទៅនឹងចំណុចបញ្ហាវិវាទនៅក្នុងរបាយការណ៍មិនសះជាដែលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ ដោយសារសវនាការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនអាចដំណើរការទៅបាន ។

**មេត្តាសម្រេចនៃសេចក្តីសម្រេច**

យោងតាមប្រការ ២០ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចែងថា "ក្នុងកំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភាគីវិវាទទាំងឡាយត្រូវផ្តោតការសវនាការ



ការវិវាទ ដូចជា កូដកម្ម ឬទ្បករណ៍ (ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣១៨ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ) ឬវិធានការដទៃទៀត ដែលអាចធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ ។ ភាគីទាំងនេះត្រូវតែចូលរួមគ្រប់កិច្ចប្រជុំទាំងឡាយ ដែលក្រុមអាជ្ញា កណ្តាលបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួម ។”

បន្ថែមលើនេះទៀត នៅក្នុងសេចក្តីបញ្ជាមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានបកស្រាយមាត្រានេះថា ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នឹងមិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលទេ នៅពេលណាភាគីមួយនិយោជិតកំពុងធ្វើកូដកម្ម ឬនិយោជកធ្វើការទ្បករណ៍ ។

ទាក់ទងនឹងការធ្វើកូដកម្មរបស់កម្មករនិយោជិត នៅក្នុងពេលដំណើរការក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងនេះ បានរកឃើញលក្ខណៈស្រដៀងគ្នារវាងក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅក្នុងសំណុំ រឿងមុនៗ ដូចខាងក្រោម:

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៤/០៤-អម អេស អាយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញ សេចក្តីជូនដំណឹងមួយ ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៤ ដែលកត់ខ័ណ្ឌទី៤ នៃសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ ចែងថា “ដោយ ពិនិត្យឃើញថា ភាគីនៃវិវាទការងារនេះមិនមានសិទ្ធិធ្វើកូដកម្ម ក្នុងកំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់អាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនអាចធ្វើការដោះស្រាយ ឬក៏ចេញសេចក្តីបង្គាប់លើវិវាទការងាររួម ដែលបានបញ្ជូន មកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនេះឡើយ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអាចដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះម្តងទៀត បាននៅពេលណាដែលសហជីព កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ឈប់ធ្វើកូដកម្ម ។”

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ៧៧/០៥-ប្រឆំកូ នីតធិង ហ្គាមេន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តី បញ្ជា ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ហើយបានចែងនៅក្នុងចំណុចទី៤ ថា “នៅក្នុងករណីដែលភាគីកម្មករនិយោជិត បន្តធ្វើកូដកម្ម ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នឹងមិនដំណើរការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះទេ ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ២៨/០៦-ជី ឌី អឹម និង សំណុំរឿងលេខ ៣៤/០៦-ហ្គាស ហ្គេម ក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាល ក៏បានចេញសេចក្តីបង្គាប់ចំពោះសំណុំរឿងទាំងនោះទោល ដោយមូលហេតុកម្មករនិយោជិតនៅតែបន្ត ធ្វើកូដកម្មក្នុងកំឡុងពេលដំណើរការនីតិវិធីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល (សូមមើលបន្ថែមក្នុងសេចក្តីបង្គាប់ អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៩៧/០៧-ស៊ូត អ៊ី. លេខ ៦៣/០៨-សៅធីន មើរ និង ហ្គាសមិន ប្រ្រាស) ។

ផ្អែកលើការបកស្រាយខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីកម្មករនិយោជិតនៅក្នុង សំណុំរឿងលេខ ១៣៧/០៩ និង លេខ ១៣៨/០៩ ) របស់ក្រុមហ៊ុន ញី ភាញី វីលេត្រេត កម្ពុជា ទំកាត់ នេះ ពុំបាន បង្ហាញពីចេតនាពិតប្រាកដណាមួយថា ពួកគេមានបំណងលក់វិវាទការងាររួមនេះ មកដោះស្រាយនៅក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាលទេ ព្រោះ ភាគីកម្មករនិយោជិតនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្ម ហើយមិនពោលពាក្យអញ្ជើញ និងការស្នើសុំរបស់ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។



ហេតុដូច្នោះ ដើម្បីឱ្យស្របគ្នាទៅនឹងច្បាប់ ព្រមទាំងសេចក្តីបង្គាប់របស់ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលនៅក្នុង  
សំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលសម្រេចថា មិនបន្តដំណើរការរាជាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះទេ ។

យោងតាមហេតុផលខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលសម្រេច ដូចតទៅ :

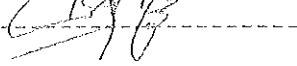
**សម្រេច និង បង្គាប់**

- មិនបន្តដំណើរការរាជាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១៣៧/០៩ និង លេខ ១៣៨/០៩-ញ៉ូ ភាព្យំ វិល  
ព្រេត កម្ពុជា ចំកាត់ នេះទេ ។

**ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមរាជាកណ្តាល**


រាជាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **អ៊ុំ ឌុំ**

ហត្ថលេខា: ----- 

រាជាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **ឌី ឌី សុវណ្ណារ**

ហត្ថលេខា: ----- 

ប្រធានក្រុមរាជាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **គង់ ច័ន្ទៈ**

ហត្ថលេខា: ----- 