



២- លោក ឆឹម ម៉ាឡៃ

ប្រធានសហមីតយុវជនខ្មែរ ប្រចាំរោងចក្រ បូរយៀ

៣- លោក ខេង ស៊ីវាន

អនុប្រធានសហមីតយុវជនខ្មែរ

**បញ្ជាក់កិច្ចសន្យា**

(នៅក្នុងរាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

១- កម្មករនិយោជិតទាមទារនៅពេលថែមហ៊ុនច្រើនបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ សុំក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយ ចំនួន ៥០០០ រៀល ហើយកើតឱ្យថ្លៃថែមហ៊ុនច្រើនបុណ្យ ។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនបានបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនមិន មានលទ្ធភាពផ្តល់ជូនតាមការទាមទារនោះឡើយ ដោយហេតុថា ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ជូនប្រាក់ថែមហ៊ុននេះចំនួន ១០០០ រៀលរួចហើយ ។

២- កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់បញ្ញើជូនកម្មករឱ្យបានរាល់ពេលកម្មកររំលែមហ៊ុន (បើកតាមថ្លៃថែមហ៊ុន) និងសុំបន្ថែមប្រាក់ ១០០០ រៀលទៀតលើប្រាក់បញ្ញើកន្លងមក ។ ដោយឡែកភាគី ក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនមិនមានលទ្ធភាពផ្តល់ជូនបានឡើយ ព្រោះក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ជូន ១០០០ រៀល រួច ហើយ ។

៣- កម្មករនិយោជិតទាមទារនៅពេលក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារឱ្យកម្មករធ្វើ ក្រុមហ៊ុនត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ១០០ % និងមិនត្រូវបង្ខំឱ្យកម្មករឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំឡើយ ។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនបានបញ្ជាក់ថា នៅពេលគ្មានការងារធ្វើរយៈពេលខ្លីៗ ក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ប្តូរបុនបង់សំពត់កាត់ទៅកន្លែងផ្សេងៗ ដោយរក្សាប្រាក់ ឈ្នួល ១០០ % ជូនដំដែរ ។ ប៉ុន្តែបើកម្មករ កម្មករនិស្សិតឈប់សម្រាក ក្រុមហ៊ុននឹងអនុញ្ញាតឱ្យឈប់សម្រាក ប្រចាំឆ្នាំ ។

**ផែនការបង្កើនស្ថានភាពការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល**

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលបានការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមចំពូកទី១២ ផ្នែក ទីពីរ (ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃរៀបចំស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ សកបប ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជា ខ្នាតម្តងនៃប្រកាស លេខ ០៩៩ សកបប ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំង សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៩០ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៥ (អាណត្តិទី៧) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមចំពូក ទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃរៀបចំស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានេះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពស្របតាមឡើយ ហើយរាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះជា លេខ ៩២៦ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៥ ត្រូវបាន បញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០៦ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០០៥ ។



*Handwritten signature*

**សវនាការ និង សេចក្តីសន្និដ្ឋាន**

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បណ្ណបណ្ណស្នាក់ពេញ អគារ A វិទ្យាស្ថាន សង្កាត់ទន្លេបាតកាក់  
ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ១៩ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០០៩ ( វេលាម៉ោង ១៥:០០ នាទី រសៀល ) ។

**បញ្ហានៃនីតិវិធី :**

នៅថ្ងៃទី២១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានទទួលពាក្យបណ្តឹងរបស់សហជីពយុវជនខ្មែរ  
ប្រចាំរោងចក្រ ស្តីពីការទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកែលំអរក្នុងការងារឱ្យបានល្អប្រសើរ ។ បន្ទាប់មក នាយកដ្ឋាន  
វិវាទការងារបានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះ ជាបន្តបន្ទាប់ និងផ្សះផ្សាចុងក្រោយ  
នៅថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ដោយទទួលបានលទ្ធផលសះសានីងគ្នា ចំនួន ១ចំណុច លើការទាមទារ ចំនួន០៤  
ចំណុច ។ ចំណុចមិនសះសានីង ០៣ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០៦ ខែតុលា  
ឆ្នាំ២០០៩ តាមរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមមិនសះសានីងជាលេខ ៩២៦ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី០៩  
ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានធ្វើការកោះអញ្ជើញ  
ភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះសានីងនេះ នៅថ្ងៃទី១៩  
ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី ល្ងាច ។

ភាគីទាំងពីរមានវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបាន  
ព្យាយាមសួររកបន្ថែមនូវព័ត៌មានផ្សេងៗ ដែលទាក់ទងទៅនឹងវិវាទនេះ និងបានធ្វើការព្យាយាមផ្សះផ្សាចំណុចមិន  
សះសានីង ០៣ចំណុចនេះ បន្ថែមទៀត ដោយទទួលបានលទ្ធផលសះសានីងគ្នា នូវចំណុចវិវាទទី៣ ។ ដូច្នោះ ចំណុច  
វិវាទដែលនៅសេសសល់ គឺចំណុចវិវាទទី១ និងទី២ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងធ្វើការពិចារណា និងដោះស្រាយ ដោយ  
ផ្អែកលើភស្តុតាង និងការរកឃើញនៃអង្គហេតុ ដូចខាងក្រោម :

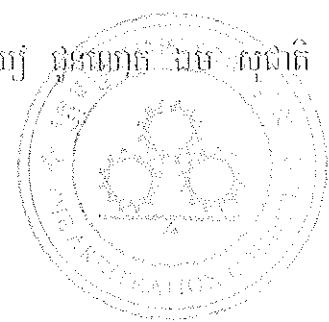
**កត្តាសំខាន់**

សារ្យី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ឧត្តរាង ដែលត្រូវបានយកមកសម្រេចសវនាការនេះមានដូចខាងក្រោម :

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

- ១- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិរបស់លោក Liu Zhichao ជានាយកក្រុមហ៊ុន ហ្វូហ្វេរី ផ្លូវលេខ១១ និង វិស្វកម្ម  
ជាបុគ្គលិករដ្ឋបាល ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។



*Handwritten signature or mark in the bottom right corner.*

- ២- វិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម ក្រុមហ៊ុន ហ្វេយៀ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០០៥ ។
- ៣- លិខិតសុំអនុញ្ញាតច្បាប់របស់ឈ្មោះ រឿន ប៉ូលីន ចុះថ្ងៃទី០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ៤- លិខិតសុំអនុញ្ញាតច្បាប់របស់ឈ្មោះ ងួន ស៊ីវីលី ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ៥- លិខិតសុំអនុញ្ញាតច្បាប់របស់ឈ្មោះ ចក់ លី ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ៦- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វេយៀ (ខេមបូឌា) ចុះបញ្ជីការលេខ ១០៥ កកបវ/អចក ចុះថ្ងៃទី ១២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ៧- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមក្រុមហ៊ុន ហ្វេយៀ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ៨- អនុសញ្ញាប្រធានសហគ្រាសព័ត៌មានខ្មែរ និងនិយោជកក្រុមហ៊ុន ហ្វេយៀ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៥ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត : គ្មាន

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ :

- ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ហ្វេយៀ លេខ ៩២៦ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្វេយៀ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលេខ ៧៣២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី១២ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលេខ ៧៣១ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ១២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៥ ។

**វឌ្ឍនភាព**

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់រំលឹករបស់ចំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារផ្សេងៗ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលកម្ពុជា ឃើញថា :

- ក្រុមហ៊ុន ហ្វេយៀ បានបើកដំណើរការ នៅខែសីហា ឆ្នាំ២០០៥ បច្ចុប្បន្នមានជម្លោះកម្មករនិយោជិតសរុប ចំនួន ៩៨៩ នាក់ ។

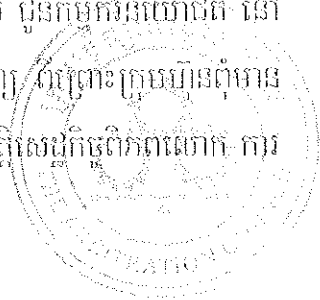


*Handwritten signature*

- នៅក្នុងរោងចក្រមានសហជីពចំនួន២ គឺសហជីពយុវជនខ្មែរ និងសហជីពក្រៅជាតិរបបកម្មករកាត់ដេរ កម្ពុជា (ស៊ីខៅឌូ) ហើយសហជីពទាំង ២ នៅមិនទាន់មានភាពតំណាងបំផុតទេ ។
- សហជីពយុវជនខ្មែរ ជាភាគីដើមបណ្តឹងក្នុងសំណុំរឿងនេះ ។ ភាគីក្រុមហ៊ុន និងសហជីពបានទទួលស្គាល់ ថា កម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីពយុវជនខ្មែរ មានចំនួន ៣៦៧ នាក់ ពីព្រោះក្រុមហ៊ុនបាន កាត់ប្រាក់ភាគទានជូនសហជីព ។

**ចំណុចវិវាទទី១ : កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ពេលធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ សុំឱ្យ ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបន្ថែម ៥០០០ រៀល និងបើកជូននៅថ្ងៃនោះតែម្តង**

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់ថា កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបន្ថែម ចំនួន ៥០០០ រៀល នៅពេលក្រុមហ៊ុនឱ្យកម្មករនិយោជិត ធ្វើការនៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ ដោយហេតុ ថា ថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ គឺជាថ្ងៃឈប់សម្រាក។ ប៉ុន្តែ កម្មករនិយោជិតបានខិតខំបញ្ជាក់ជូន និយោជក ហើយការផ្តល់ជូននេះ គឺជាការលើកទឹកចិត្តដល់កម្មករនិយោជិត ឱ្យមានកំលាំងទឹកចិត្តធ្វើការ បន្ថែមទៀត ។ ចំពោះទៀត នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ នៅក្បែររោងចក្រ ពុំមានលក់បាយ ឬ អាហារ សម្រាប់ប្រើប្រាស់ទេ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់បន្ថែមថា កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ថ្លៃបន្ថែម នៅ ពេលពួកគាត់ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យនេះ ក្នុងមួយសប្តាហ៍ម្តងវិញ គឺមិនទាមទារ ឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកជូន នៅពេលធ្វើការថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យនោះតែម្តង ដូចនៅក្នុងរបាយការណ៍មិន សះជាទេ ។ ការទាមទារនេះ ដោយយោងទៅលើមូលហេតុថា ពួកគាត់ងាយស្រួលរាប់បានប្រាក់បរក ទៅទិញបាយប្រើប្រាស់ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនោះ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិត និងក្រុមហ៊ុនបានទទួលស្គាល់ថា នៅពេលក្រុមហ៊ុនមានការងារ ឱ្យកម្មករ និយោជិតធ្វើ នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ គឺក្រុមហ៊ុនអនុវត្តតាមគោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្ត ។ ជាទូទៅ ក្រុមហ៊ុនមានការងារនៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យនេះ ប្តូរៗប្តូរ ជូនកាលកន្លះខែ ជូនកាល ១ខែ មាន ប្តូរ ប៉ុណ្ណោះ ។ ឧទាហរណ៍ នៅថ្ងៃអាទិត្យ ទី២៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ក្រុមហ៊ុនមានការងារឱ្យធ្វើប្តូរ ។ ប៉ុន្តែ បន្តបញ្ជាក់ដល់បច្ចុប្បន្ននេះ ក្រុមហ៊ុនមិនដែលមានការងារបន្ថែមម៉ោង ឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើ នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យទៀតទេ ។
- ភាគីក្រុមហ៊ុនបានបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនសុំរក្សាផ្តល់ជូន ១០០០ រៀល ដដែល ជូនកម្មករនិយោជិត នៅ ពេលក្រុមហ៊ុនមានការងារឱ្យធ្វើការបន្ថែមម៉ោង នៅថ្ងៃអាទិត្យ និងថ្ងៃបុណ្យ ពីព្រោះក្រុមហ៊ុនពុំមាន លទ្ធភាពផ្តល់ជូន ៥០០០ រៀលទេ ដោយហេតុថា បច្ចុប្បន្នក្រុមហ៊ុន ជួបវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក ករ



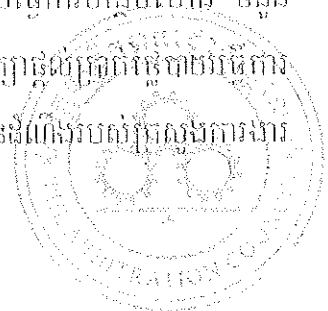
*Handwritten signature or mark in the bottom right corner.*

បញ្ហាទិញមានការប្រែប្រួល និងតម្លៃធ្លាក់ចុះផងដែរ។ ក្រុមហ៊ុនសុំអនុវត្តតាមសេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លេខ ០១៧ សកបបរ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០ ហើយក្រុមហ៊ុនក៏នៅតែរក្សាបើកប្រាក់ថ្លៃបាយ ធ្វើការបន្ថែមម៉ោង នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យនេះ គឺ ពីរសប្តាហ៍ម្តង ដដែលផងដែរ គឺនៅថ្ងៃទី១៥ ឬទី១៦ នៃខែនីមួយៗ ពីព្រោះក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តបើក ជូនពីរសប្តាហ៍ម្តងនេះជាយូរមកហើយ គឺតាំងពីក្រុមហ៊ុនបានបើកដំណើរការ នៅឆ្នាំ ២០០៥ មកហ្នេះ ។

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ដំបូងថា កម្មករនិយោជិតនៅតែទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយ ចំនួន ៥០០០ រៀល នៅពេលក្រុមហ៊ុនឱ្យកម្មករនិយោជិត ធ្វើការនៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ និងសុំឱ្យ ក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ថ្លៃបាយ ក្នុងមួយសប្តាហ៍ម្តង ដដែល ។

**ចំណុចវិវាទទី២ : កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង បន្ថែម ១០០០រៀល ទៀត និងបើកឱ្យនៅថ្ងៃធ្វើការបន្ថែមម៉ោងតែម្តង**

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់ថា កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយសម្រាប់ ធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង បន្ថែមចំនួន ១០០០រៀលទៀត។ ប៉ុន្តែ មិនទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកឱ្យនៅថ្ងៃ ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនោះទេ គឺកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកឱ្យក្នុងមួយសប្តាហ៍ម្តងវិញ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានទទួលស្គាល់ថា ក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង ចំនួន ១០០០ រៀល រួចហើយ ដោយក្រុមហ៊ុនបើកឱ្យពីរសប្តាហ៍ម្តង។ ប៉ុន្តែ កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យ ក្រុមហ៊ុនបន្ថែម ចំនួន ១០០០ រៀល ទៀត និងសុំបើកមួយសប្តាហ៍ម្តងនេះ គឺដើម្បីលើកទឹកចិត្តដល់ កម្មករនិយោជិតដែលបានខិតខំធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ព្រមទាំងទទួលបានប្រាក់ឆាប់យកទៅទិញបាយហូប សម្រាប់ធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិត និងក្រុមហ៊ុនបានបញ្ជាក់ថា ម៉ោងធ្វើការកម្មករនិយោជិតរាប់ នៅម៉ោង ១៦: ០០ នាទី ព្រោះ ហើយក្រុមហ៊ុនមានការងារបន្ថែមម៉ោងឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើ ពីម៉ោង ១៦:០០ ដល់ម៉ោង ១៨:០០ រៀល។ ជាទូទៅ ក្រុមហ៊ុនតែងមានការងារបន្ថែមម៉ោងនេះ មានពី ៦០ ទៅ ៧០ ភាគរយ ជាពិសេស កម្មករនិយោជិតផ្នែកដេរ និងផ្នែកសាប មានការងារបន្ថែមម៉ោងធ្វើរហូត ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិត និងក្រុមហ៊ុនបានទទួលស្គាល់ថា ក្រុមហ៊ុនអនុវត្តការងារបន្ថែមម៉ោងនេះ គឺផ្អែក តាមគោលការណ៍ស្មើគ្រូចិត្ត ។
- ភាគីក្រុមហ៊ុនបានបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនមិនមានលទ្ធភាពផ្តល់ជូនប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ចំនួន ១០០០ រៀល បន្ថែមទៀត តាមការទាមទារបានទេ គឺក្រុមហ៊ុននៅតែរក្សាផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយបន្ថែម បន្ថែមម៉ោង ចំនួន ១០០០រៀល ដដែល ។ ក្រុមហ៊ុនសុំអនុវត្តតាមសេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ក្រសួងការងារ



*Handwritten signature or mark in the bottom right corner.*

និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លេខ ០១៧ សកបបេ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០។ ម៉្យាងទៀត កម្មករនិយោជិត គួរតែលើកទឹកចិត្តដល់ក្រុមហ៊ុន ដែលខិតខំរកការងារជូនកម្មករនិយោជិតធ្វើ ក្នុងកាលៈ ទេសៈ ដែលក្រុមហ៊ុនធំៗដទៃទៀត កំពុងតែស្ថិតក្នុងការព្យួរការងារ។ ក្រុមហ៊ុន ក៏នៅតែរក្សាបើក ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង គឺពីរសប្តាហ៍ម្តង ដដែលផងដែរ គឺនៅថ្ងៃទី១៥ ឬទី១៦ នៃខែនីមួយៗ ពីព្រោះ ក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តបើកជូន ពីរសប្តាហ៍ម្តងនេះ ជាយូរមកហើយ ពាំងពីក្រុមហ៊ុនបានបើក ដំណើរការ នៅឆ្នាំ២០០៥ មកម្ល៉េះ ដូចចំណុចវិវាទទី១ ខាងលើដែរ។

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ជំហរថា កម្មករនិយោជិតនៅតែទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើ ការបន្ថែមម៉ោង ចំនួន ១០០០ រៀល បន្ថែមទៀត និងសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកឱ្យ មួយសប្តាហ៍ម្តង ដដែល។

**ចោទស្តីដល់ខែសេចក្តីសម្រេច**

**ចំណុចវិវាទទី១ : កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ពេលធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ សុំឱ្យ ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយចំនួន ៥០០០ រៀល និងបើកជូននៅថ្ងៃនោះតែម្តង**

ក្នុងករណីនេះ ក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយសម្រាប់ធ្វើការ នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ ចំនួន ១០០០ រៀល ដោយក្រុមហ៊ុនបើកឱ្យ ពីរសប្តាហ៍ម្តង គឺនៅថ្ងៃទី១៥ ឬទី១៦ នៃខែនីមួយៗ។ ចំណែកភាគីកម្មករនិយោជិត ទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយ ចំនួន ៥០០០ រៀល និងបើកឱ្យក្នុងមួយសប្តាហ៍ម្តង គឺដើម្បីលើកទឹកចិត្ត ដល់កម្មករនិយោជិត ព្រមទាំងទទួលបានប្រាក់ឆាប់យកទៅទិញបាយប្រចាំ សម្រាប់ធ្វើការបន្ថែមម៉ោង នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យនោះ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាថា តើកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ថ្លៃបាយ ចំនួន ៥០០០ រៀល ពេលកម្មករនិយោជិតធ្វើការ នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ ដែរឬទេ? តើកម្មករនិយោជិតមាន សិទ្ធិរាជទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ មួយសប្តាហ៍ម្តង ដែរ ឬទេ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ?

ក-តើកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ថ្លៃបាយ ចំនួន ៥០០០ រៀល នៅពេលកម្មករនិយោជិតធ្វើការ នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ ដែរឬទេ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ?

ចំណុចទី៣ នៃលេខក្តីជូនដំណឹងលេខ ៧៤៥ គ.ក.ប.វ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៦ ចែងដែរថា " អង្គ ប្រញោចវិន័យនៃសវនាការ ដែលកម្មករនិយោជិតធ្លាក់បានទទួលតាមលេខក្តីជូនដំណឹង លេខ ០១៧ សកបបេ ចុះ ថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០ ក្រុងភ្នំពេញ ថ្ងៃ ទី ៥ និងទី៦ ត្រូវរក្សាទុកដដែល" ។

ចំណុចទី៤ នៃលេខក្តីជូនដំណឹង លេខ ០១៧ សកបបេ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០ ចែងថា " កម្មករ និយោជិត ដែលស្ម័គ្រចិត្តធ្វើការបន្ថែមម៉ោងតាមគំរូបណ្តោះអាសន្នរបស់និយោជក ត្រូវទទួលបានប្រាក់ថ្លៃបាយចំនួន



*Handwritten signature or mark.*

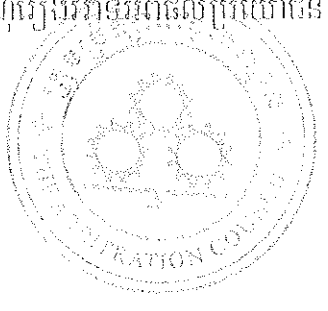
១០០០ រៀលក្នុងមួយថ្ងៃ ឬទទួលបានការផ្តល់ជូនបាយមួយពេល ដោយឥតគិតថ្លៃ” ។ យោងតាមសេចក្តីជូនដំណឹង  
លេខ ០១៧ ខាងលើនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលយល់ឃើញថា កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ថ្លៃ  
បាយបន្ថែមម៉ោង នៅពេលដែលកម្មករនិយោជិត ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងប៉ុណ្ណោះ ហើយប្រាក់ថ្លៃបាយបន្ថែមម៉ោងនេះ  
កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានតែ ១០០០ រៀល ប៉ុណ្ណោះក្នុងមួយថ្ងៃ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់រាជ្យកណ្តាល  
លេខ ៦៦/០៦-ប្តេជ្ញាសេវា ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៣ និងលេខ ១០៧/០៨-ស៊ីវិកិច ហេតុ  
ផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៣) ។

នៅក្នុងករណីនេះ ក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយសម្រាប់ធ្វើការនៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ ចំនួន១០០០  
រៀល ។ ប៉ុន្តែ កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយ ចំនួន ៥០០០ រៀល ពេលធ្វើការបន្ថែមម៉ោង  
ថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ ដោយលើកហេតុផលថា នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិលេប  
សម្រាក ។ ហេតុនេះហើយ នៅពេលដែលកម្មករនិយោជិតមកធ្វើការ នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ មានន័យថា ជា  
ការងារបន្ថែមម៉ោង ។ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលយល់ឃើញថា ក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយសម្រាប់ធ្វើការ នៅ  
ថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យនេះ ស្របតាមសេចក្តីជូនដំណឹង លេខ ០១៧ សកបប ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០  
ខាងលើរួចហើយ ។ ហេតុនេះហើយ ការទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយ ធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ចំនួន ៥០០០  
រៀល នៅពេលកម្មករនិយោជិតធ្វើការ នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ គឺជាការទាមទារបែបផលប្រយោជន៍ដែល  
លើសច្បាប់ផ្តល់ឱ្យ ។ ដូច្នេះ វិវាទនេះ គឺជាវិវាទអំពីប្រយោជន៍ ។

ជាទូទៅ ចំពោះវិវាទអំពីប្រយោជន៍ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលតែងតែពិចារណា លើភាពជាតំណាងបំផុត  
របស់សហជីពដែលជាភាគីវិវាទ ។ នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលរកឃើញថា សហជីពយុវជនខ្មែរ  
នៃក្រុមហ៊ុន ព្រូយេរៀ នេះ មិនទាន់មានភាពជាតំណាងបំផុតនៅឡើយទេ ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលបដិសេធការពិចារណាវិវាទអំពីផលប្រយោជន៍ ប្រសិន  
បើសហជីព ដែលនវិវាទការងារនោះមក ជាសហជីពដែលមិនមានភាពជាតំណាងបំផុតនៅក្នុងរោងចក្រ (សូម  
មើលសេចក្តីបង្គាប់របស់ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលលេខ ៨៤/០៧-យ៉ុង វ៉ា ២ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុច  
វិវាទទី១, លេខ ១៤៣/០៨-នាយកិច្ចថាវ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី២, លេខ ១៥៧/០៨-វិល  
សិន ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី២ និង១០១/០៩ និង ១០៦/០៩-ជីបលី ហេតុផលនៃសេចក្តី  
សម្រេច ចំណុចវិវាទទី៣) ។

ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីពនេះ ផ្តល់តុល្យវិធានផ្នែកផ្លូវភ្ជាប់  
ក្នុងការចរចាសម្តែងរដ្ឋសញ្ញាមកក្នុងក្រុមហ៊ុន និងមានសិទ្ធិស្រាវជ្រាវក្នុងការនាំសំណុំរឿងវិវាទអំពីផលប្រយោជន៍  
មកឱ្យក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាលធ្វើការដោះស្រាយ ។



*Handwritten signature or mark in the bottom right corner.*

ក្បែរវិញទៀត ប្រការ៤៣ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបប ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែងថា " សេចក្តីបង្គាប់របស់ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល ដែលដោះស្រាយវិវាទពាក់ព័ន្ធនឹងផលប្រយោជន៍ នឹងមកជំនួស អនុសញ្ញារួមសម្រាប់រយៈពេលមួយឆ្នាំ ចាប់ពីថ្ងៃដែលសេចក្តីបង្គាប់នោះចូលជាធរមាន លើកលែងតែភាគីវាទបាន ព្រមព្រៀងគ្នាឃើញការធ្វើអនុសញ្ញារួមថ្មីមួយ ដើម្បីជំនួសសេចក្តីបង្គាប់នេះ " ។

ផ្អែកលើប្រការ៤៣ ខាងលើនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលរកឃើញថា បើក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលចេញ សេចក្តីបង្គាប់ ដែលដោះស្រាយវិវាទអំពីផលប្រយោជន៍ វានឹងក្លាយជារនុសញ្ញារួមរយៈពេលមួយឆ្នាំ ។ ជំនួសទៅ អនុសញ្ញារួម ត្រូវបានអនុវត្តចំពោះកម្មករនិយោជិតទាំងអស់នៅក្នុងរោងចក្រ ហើយសិទ្ធិក្នុងការធ្វើកូដិកម្មមិន អាចអនុវត្តឡើងសម្រាប់សិទ្ធិធ្វើវិញនូវអនុសញ្ញារួម នៅពេលដែលអនុសញ្ញារួមនោះមិនទាន់ផុតកំណត់នោះ ទេ ( សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់របស់រាជាកណ្តាលលេខ ១៥២/០៨-វិលសិន រោតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុច វិវាទទី២ ) ។

ក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលយល់ស្របនឹងការបកស្រាយរបស់ក្រុមរាជាកណ្តាល នៅក្នុង សំណុំរឿងមុនៗ ខាងលើដែរ ពិសេសសាលាដំបូងខ្មែរ ប្រចាំក្រុមហ៊ុនមិនទាន់មានភាពជាតំណាងបំផុត នៅ ឡើយទេ ។ ដូចនេះ សាលាដំបូងនេះ មិនមានសិទ្ធិនាំយកវិវាទអំពីប្រយោជន៍ បកឱ្យក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលដោះ ស្រាយទេ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលសម្រេច បដិសេធពិធានណាការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ឱ្យក្រុម ហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយ ៥០០០ រៀល នៅពេលកម្មករនិយោជិតធ្វើការបន្ថែមម៉ោង នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ ។

**ខ-តើកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន លើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ មួយសប្តាហ៍ម្តង ដែរឬទេ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ?**

នៅក្នុងករណីនេះ ក្រុមហ៊ុនលើកប្រាក់ថ្លៃបាយ ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យនេះ គឺ ពីរសប្តាហ៍ម្តង គឺនៅថ្ងៃទី១៥ ឬទី១៦ នៃខែនីមួយៗ ពិសេសក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តលើកដំបូង ពីរសប្តាហ៍ម្តងបែបនេះ ជាច្រើនមកហើយ គឺតាំងពីក្រុមហ៊ុនបានបើកដំណើរការ ។ ប៉ុន្តែ កម្មករនិយោជិតអាមេរិកឡើយក្រុមហ៊ុន លើកប្រាក់ ថ្លៃបាយជូនកម្មករនិយោជិត ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ មួយសប្តាហ៍ម្តងវិញ ដោយលើក មួយហេតុផល នៅថ្ងៃអាទិត្យ និងថ្ងៃបុណ្យ នៅក្បែររោងចក្រពុំបានលក់កាប ឬរាហរសម្រាប់ប្រើទេ ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលនឹងធ្វើការពិចារណាថា តើនិយោជកមានកាតព្វកិច្ចលើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ មួយសប្តាហ៍ម្តង ដែរឬទេ?

ចំណុចទី៣ នៃសេចក្តីជូនដំណឹងលេខ ៧៤៥ ក.ក.ប.វ ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៦ ក៏បានចែងដែរថា " រាល់ប្រយោជន៍នានាផ្សេងទៀត ដែលកម្មករនិយោជិតត្រូវបានទទួលតាមសេចក្តីជូនដំណឹងលេខ ០១៧ សកបប " ។



ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០ ត្រង់ចំណុចទី៣ ទី៤ ទី៥ និងទី៦ ត្រូវរក្សាទុកដដែល ។

ចំណុចទី៤ នៃសេចក្តីជូនដំណឹងលេខ ០១៧ សកបយ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០ ចែងថា " កម្មករ និយោជិត ដែលស្រុកធ្វើការបន្ថែមម៉ោងតាមសំណូមពររបស់និយោជក ត្រូវទទួលបានប្រាក់ថ្លៃបាយចំនួន ១០០០ រៀល ក្នុងមួយថ្ងៃ ឬទទួលបានការផ្តល់ជូនបាយមួយពេល ដោយឥតគិតថ្លៃ ។

យោងតាមសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលយល់ឃើញថា និយោជកមានកាតព្វកិច្ចត្រូវផ្តល់ បាយមួយពេល ដោយឥតគិតថ្លៃ ដល់កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង ។ ការផ្តល់បាយមួយពេលនេះ គឺ ជាការផ្តល់កម្លាំងបន្ថែមទៀត ដើម្បីធ្វើការបន្ថែមម៉ោងដែលត្រូវបន្តទៅម៉ោងខាងមុខទៀត ពិសេសថា បាយគឺជា តម្រូវការចាំបាច់ប្រចាំថ្ងៃរបស់មនុស្សគ្រប់រូប ដែលមិនអាចអត់បាន ហើយដែលនិយោជកត្រូវតែផ្តល់ឱ្យ ។ ម្យ៉ាង ទៀត ទោះបីជានិយោជកមិនអាចផ្តល់បាយឱ្យកម្មករនិយោជិត នៅពេលធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ក៏សេចក្តីជូនដំណឹង លេខ ០១៧ សកបយ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០ បានកំណត់ឱ្យនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយ ជំនួសការផ្តល់ បាយដោយឥតគិតថ្លៃដែរ ។ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលយល់ឃើញថា សេចក្តីជូនដំណឹងនេះ មិនបានបញ្ជាក់អំពីពេល វេលានៃការបើកប្រាក់ថ្លៃបាយ ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងទេ ។

ប៉ុន្តែ យោងតាមការបកស្រាយខាងលើ គោលបំណងចម្បងរបស់សេចក្តីជូនដំណឹង លេខ ០១៧ សកបយ ចុះ ថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០ គឺធានាថា កម្មករនិយោជិតអាចមានបាយមួយពេលសម្រាប់ប្តូរ ពេលធ្វើការបន្ថែម ម៉ោង ដោយមិនគិតថា និយោជកផ្តល់ជាបាយមួយពេល ដោយឥតគិតថ្លៃ ឬក៏និយោជកផ្តល់ជាប្រាក់ថ្លៃបាយ ធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ១០០០ រៀល ក្នុងមួយថ្ងៃនោះទេ ។ លើសពីនេះទៀត សេចក្តីជូនដំណឹងលេខ ០១៧ សកបយ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០ មិនបានកំណត់ថា ត្រូវបើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង នៅពេលណានោះ ដែរ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលយល់ឃើញថា ការបើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ដល់កម្មករ និយោជិតត្រូវធ្វើឡើង ក្នុងរយៈពេលមួយសប្តាហ៍ ដែលត្រូវធានាថា កម្មករនិយោជិតអាចមានប្រាក់ទិញបាយ សម្រាប់ប្តូរ នៅពេលដែលពួកគាត់ស្ម័គ្រចិត្តធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ដោយមិនគិតថា ការបើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការ បន្ថែមម៉ោងធ្វើឡើង ជារៀងរាល់ថ្ងៃ ឬជារៀងរាល់សប្តាហ៍ ឬជារៀងរាល់ខែនោះទេ ពោលឱ្យតែកម្មករនិយោជិត អាចរត់ចែងប្រាក់នោះ សម្រាប់ទិញបាយប្តូរ ពេលធ្វើការបន្ថែមម៉ោងបាន ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងមុន ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលសម្រេចឱ្យនិយោជក បើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែម ម៉ោង មួយសប្តាហ៍ម្តង ជូនកម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការបន្ថែមម៉ោង (សូមមើលសេចក្តីចេញលេខ ៤៧/០៧- ជូន វិញ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៥ និងលេខ ១១០/០៩- បី វិ វិវាទិក អាក្រក់នៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី១ ) ។



*Handwritten signature*

យោងតាមអង្គប្រជុំជាក់ស្តែង នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជក បើកប្រាក់ ថ្លៃបាយបន្ថែមម៉ោង នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ មួយសប្តាហ៍ម្តង តើដើម្បីលើកទឹកចិត្តដល់កម្មករនិយោជិត នៅ ពេលធ្វើការ និងព្រមទាំងទទួលបានប្រាក់ឆាប់ ដើម្បីយកទៅទិញបាយបូប សម្រាប់ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនោះ ។ ក្នុង ករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កម្មករនិយោជិត ពិតជាត្រូវការប្រាក់ថ្លៃបាយប្រាកដមែន ពីព្រោះនេះ ជាតម្រូវការក្រចេះដ៏ទាំបាច់របស់ពួកគាត់ ដើម្បីចាត់ចែងយកទៅទិញបាយបូប ពេលធ្វើការបន្ថែម ម៉ោង ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច ឱ្យនិយោជកបើកប្រាក់ថ្លៃបាយ ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យក្នុងមួយសប្តាហ៍ម្តង ជូនកម្មករនិយោជិត ។

**ចំណុចវិវាទទី២ : កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ចំនួន ១០០០រៀល បន្ថែមទៀត និងបើកឱ្យនៅថ្ងៃធ្វើការបន្ថែមម៉ោងតែម្តង**

ក្នុងករណីនេះ ក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយ ធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ពីម៉ោង ១៦:០០ ដល់ម៉ោង ១៨:០០ នាទី ល្ងាច ចំនួន ១០០០ រៀល រួចហើយ ដោយក្រុមហ៊ុនបើកឱ្យពីរសប្តាហ៍ម្តង ។ ប៉ុន្តែ កម្មករនិយោជិត ទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ចំនួន ១០០០ រៀល បន្ថែមទៀត និងសុំបើកមួយសប្តាហ៍ម្តងនេះ តើដើម្បីលើកទឹកចិត្តដល់ កម្មករនិយោជិតដែលបានខិតខំធ្វើការបន្ថែមម៉ោង និងបានប្រាក់ឆាប់យកទៅទិញបាយបូប សម្រាប់ធ្វើការបន្ថែម ម៉ោងនោះ ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាថា តើកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ចំនួន ១០០០ រៀល បន្ថែមទៀត ដែរឬទេ? តើកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិ អារទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោង មួយសប្តាហ៍ម្តង ដែរឬទេ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ?

**ក-តើកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោងបន្ថែម ចំនួន ១០០០ រៀលទៀត ដែរឬទេ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ?**

ចំណុចទី៣ នៃលេខក្តីជូនដំណឹងលេខ ៧៤៥ ក.ក.ប.វ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៦ ចែងដែរថា " អង្គ ប្រយោជន៍នាមផ្សេងទៀត ដែលកម្មករនិយោជិតធ្លាប់បានទទួលតាមលេខក្តីជូនដំណឹង លេខ ០១៧ សកបប ចុះ ថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០ ត្រង់ចំណុចទី៣ ទី៤ ទី៥ និងទី៦ ត្រូវរក្សាទុកដដែល" ។

ចំណុចទី៤ នៃលេខក្តីជូនដំណឹងលេខ ០១៧ សកបប ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០០ ចែងថា " កម្មករ និយោជិត ដែលស្ម័គ្រចិត្តធ្វើការបន្ថែមម៉ោងតាមសំណូមពររបស់និយោជក ត្រូវទទួលបានប្រាក់ថ្លៃបាយចំនួន ១០០០ រៀលក្នុងមួយថ្ងៃ ឬទទួលបានការផ្តល់ជូនបាយបូបពេល ដោយឥតគិតថ្លៃ" ។ យោងតាមលេខក្តីជូនដំណឹង លេខ ០១៧ សកបប ខាងលើនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបាន ប្រាក់ថ្លៃបាយបន្ថែមម៉ោង នៅពេលដែលកម្មករនិយោជិត ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងប៉ុណ្ណោះ ហើយប្រាក់ថ្លៃបាយបន្ថែម



*Handwritten signature or mark.*

ម៉ោងនេះ កម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានតែ ១០០០ រៀលប៉ុណ្ណោះ ក្នុងមួយថ្ងៃ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់  
អាជ្ញាធរកណ្តាល លេខ ៦៦/០៦-ប្តារលើដី ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៣ និងលេខ ១០៧/០៨-  
ស៊ីវិល ហេតុ ផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៣) ។

នៅក្នុងករណីនេះ ក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង ពីម៉ោង ១៦:០០ ដល់ម៉ោង  
១៨:០០ នាទីម្ខាង ចំនួន១០០០រៀល ត្រឹមត្រូវស្របតាមសេចក្តីជូនដំណឹងខាងលើ រួចហើយ។ ដូច្នេះ ការទាមទារ  
របស់កម្មករនិយោជិតឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង ចំនួន១០០០រៀលបន្ថែមទៀត ជារិវាទអំពី  
ផលប្រយោជន៍ ដែលលើសពីច្បាប់ផ្តល់ឱ្យ ។

ទាក់ទងនឹងវិវាទទាក់ទងនឹងផលប្រយោជន៍ ជាទូទៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាធរកណ្តាល តែងតែបដិសេធការពិចារ  
ណាចំពោះការទាមទារវិវាទពីប្រយោជន៍នេះ កាលណាសហជីពដែលទាមទារនាំយកវិវាទនោះមក ជាសហជីព  
ដែលមិនមានភាពជាតំណាងបំផុតនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់ លេខ ៨១/០៤-អរវិ  
ប្រឹក្សា ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៤ និងលេខ ៩៨/០៤-ក្រុមប្រឹក្សា ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច  
ចំណុចវិវាទទី៣) ។

ក្នុងសំណុំរឿងវិវាទនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាធរកណ្តាលបានរកឃើញថា សហជីពយុវជនខ្មែរប្រចាំរោងចក្រ  
មិនទាន់មានភាពជាតំណាងបំផុតក្នុងរោងចក្រទេ ។ ( សូមមើលហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី១) ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាធរកណ្តាលសម្រេច បដិសេធពិចារណាការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ឱ្យក្រុម  
ហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង ចំនួន ១០០០ រៀល បន្ថែមទៀត ។

ខ-តើកម្មករនិយោជិត មានសិទ្ធិទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន បើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង ក្នុងមួយសប្តាហ៍  
ម្តង ដែរឬទេ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ?

ក្នុងករណីនេះ កម្មករនិយោជិតទាមទារបើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការងារបន្ថែម ក្នុងមួយសប្តាហ៍ម្តង ដូចគ្នានឹងការ  
ទាមទារនៅក្នុងចំណុចវិវាទទី១ ខាងលើដែរ ហើយក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាធរកណ្តាលក៏បានធ្វើការពិចារណា និងដោះស្រាយ  
រួចហើយដែរ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាធរកណ្តាលសម្រេច ឱ្យនិយោជកបើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង ក្នុង  
មួយសប្តាហ៍ម្តង ជូនកម្មករនិយោជិតដែលស្ម័គ្រចិត្តធ្វើការងារបន្ថែមម៉ោង ។ (សូមមើលហេតុផលសម្រេចចំណុច  
វិវាទទី១ ខាងលើ) ។

យោងតាមអង្គហេតុ ដែលបានរកឃើញ អង្គច្បាប់ និងហេតុផលដូចបានការពន្យល់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សា  
អាជ្ញាធរកណ្តាលសម្រេច ដូចតទៅនេះ:



*Handwritten signature or mark.*

សង្ខេប និង បង្ហាញ

ចំណុចវិវាទទី១ : - បដិសេធចិចារណាការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយ ចំនួន ៥០០០ រៀល នៅពេលកម្មករនិយោជិតធ្វើការបន្ថែមម៉ោង នៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ ។  
- បង្គាប់ឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ ក្នុងមួយសប្តាហ៍ម្តង ជូនកម្មករនិយោជិត ។

ចំណុចវិវាទទី២ : - បដិសេធចិចារណាការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការ បន្ថែមម៉ោង ចំនួន ១០០០ រៀល បន្ថែមទៀត ។  
- បង្គាប់ឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ថ្លៃបាយ ធ្វើការបន្ថែមម៉ោង ក្នុងមួយសប្តាហ៍ម្តង ជូនកម្មករ និយោជិត ។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន០៨ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមាន ភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈតាមរយៈ លេខាធិការដ្ឋាន នៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ ។

បានស្តង់ដាររបស់សមាជិកក្រុមអង្គការជំនុំជម្រះ

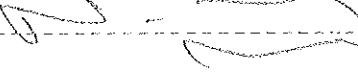
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : លី តៃសេង

ហត្ថលេខា: 

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : លី ធី សុវណ្ណារ

ហត្ថលេខា: 

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : ម៉ែង ម៉ីនធរ

ហត្ថលេខា: 

