

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាព្រះរាជាកណ្តាល
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និងឈ្មោះសំណុំរឿង : ១៤៧/០៨ — សើង យ៉ុង

កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី១៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨

សេចក្តីបង្គាប់ព្រះរាជាកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា៣១៣នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមព្រះរាជាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក : កៅ ថាច

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត : អន ណាន

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ : ប៉ែន ប៊ុនណា

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ហ្គាមេន ហ្វាម៉ាស៊ី ខូ អិនធីឌី

អាសយដ្ឋាន : អាគារលេខ ៤ ផ្លូវជាតិលេខ ៥ សង្កាត់ទួលសង្កែ ខណ្ឌបួស្សីកែវ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៣៥៧ ១៦៨ ឬ ០២៣ ៤៣០ ៦៥៧ ទូរសារលេខ : ០២៣ ៤៣០ ៧៣៩

តំណាងភាគីនិយោជក :

១- លោក Guo Jing Yu ប្រធានក្រុមហ៊ុន

២- លោក គុជ គឹមឡុង មេធាវីក្រុមហ៊ុន

៣- លោក ហ៊ាង តិច ប្រធានរដ្ឋបាល

៤- លោក Guo Dai Fu មេការ

៥- លោកស្រី Yu Li Yun មេការ

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ : សហគ្រាសសេដ្ឋកិច្ច-សេដ្ឋកិច្ចខ្មែរនៃអោចចក្រ សើង យ៉ុង



អាសយដ្ឋាន : ការិយាល័យបណ្តោះអាសន្នក្នុងរោងចក្រ សង្កាត់ទួលសង្កែ ខណ្ឌឫស្សីកែវ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ : ០១៧ ៥៧១ ៩៩៣

ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត :

- | | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| ១- លោក ជួន ម៉ុចុល | ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពខ្មែរ |
| ២- លោក អ៊ិច សារឿន | ប្រធានសហជីពខ្មែរនៃរោងចក្រ សើង យ៉ុង |
| ៣- លោក ប៊ូ គា | អនុប្រធានសហជីពខ្មែរនៃរោងចក្រ សើង យ៉ុង |
| ៤- លោក បាត សិហា | លេខាធិការសហជីពខ្មែរ |
| ៥- លោក តេង ឡា | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |
| ៦- លោក អូន ផានី | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |
| ៧- លោក ភី សុភាព | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |
| ៨- លោក លី រ៉ូហ្សា | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |
| ៩- លោក អ៊ិន ណូ | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |
| ១០- លោក សួស ណារិន | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |
| ១១- លោកស្រី ចាន់ ស្រីម៉ុំ | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |

ឈ្មោះ : **សហព័ន្ធសហជីព សហជីពឯករាជ្យកម្មករកម្ពុជា នៃរោងចក្រ សើង យ៉ុង**

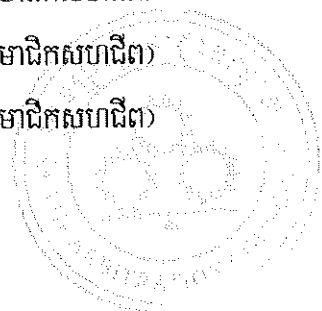
អាសយដ្ឋាន : ការិយាល័យបណ្តោះអាសន្នក្នុងរោងចក្រ សង្កាត់ទួលសង្កែ ខណ្ឌឫស្សីកែវ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៨៥៨ ០២០

ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត :

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------------|
| ១- លោកស្រី ទេព គីមវណ្ណារី | អនុប្រធានសហព័ន្ធសហជីពឯករាជ្យកម្ពុជា |
| ២- លោក គុជ ឡុង | មន្ត្រីសហព័ន្ធសហជីពឯករាជ្យកម្ពុជា |
| ៣- លោក ចេង ណុល | ប្រធានសហជីពឯករាជ្យកម្ពុជា ប្រចាំរោងចក្រ |
| ៤- លោក វ៉ាន សារុច | លេខាធិការសហជីពឯករាជ្យកម្ពុជាប្រចាំរោងចក្រ |
| ៥- លោក កែវ វ៉ាសនា | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |
| ៦- លោក វ័ត្ត សៀងហៃ | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |
| ៧- លោកស្រី ហ៊ិន ណារី | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |
| ៨- លោក ចក់ សុភៀង | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |
| ៩- លោក ព្យុង ម៉ាច | កម្មករ (សមាជិកសហជីព) |



Ma

១០- លោកស្រី ស្រី ណាក់

កម្មករ (សមាជិកសហជីព)

១១- លោក លី ហួតា

កម្មករ (សមាជិកសហជីព)

បញ្ហាភ្នំទឹកស្អាត

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

- កម្មករនិយោជិតសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការបកស្រាយឱ្យបានច្បាស់លាស់ នូវលិខិតជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុន នៅតែបកស្រាយដោយយោងលើកិច្ចព្រមព្រៀងសំណុំរឿងលេខ ១២៩/០៨ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។

វេទនាបយុត្តរាជការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលបានអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស លេខ ០៩៩ សកបយ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៧៦/០៧ កកបវ./ប្រក ចុះថ្ងៃទី១០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៧ (អាណត្តិទី៥) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី ១២ ផ្នែកទី២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយ របាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជាលេខ ១២៨៥ កប/អក/វក. ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ត្រូវបានបញ្ជូនមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។

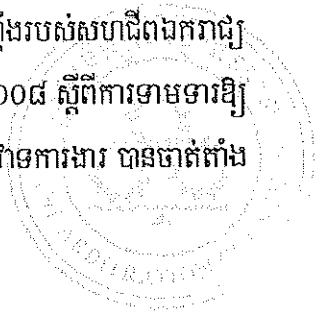
សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិទ្យុសុធារស សង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ វេលាម៉ោង ១៤:០០នាទី ដល់ម៉ោង ១៧:៣០នាទី ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី :

នៅថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានទទួលពាក្យបណ្តឹងរបស់សហជីពឯករាជ្យ កម្ពុជានៃរោងចក្រ សើង យ៉ុង និងកម្មករនិយោជិតគ្រប់ផ្នែក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការទាមទារឱ្យ ក្រុមហ៊ុនកែលំអរកិច្ចព្រមព្រៀងមួយចំនួនឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរ ។ បន្ទាប់មក នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានចាត់តាំង



មន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះជាបន្តបន្ទាប់ និងដោះស្រាយចុងក្រោយ នៅថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ដោយទទួលបានលទ្ធផលមិនសះជានឹងគ្នា ចំនួន០១ចំណុច លើការទាមទារចំនួន ០៥ចំណុច ។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ០១ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ តាមរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមមិនសះជា លេខ ១២៨៥ កប/អក/វក. ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានធ្វើការកោះអញ្ជើញភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះជាចំនួន ០១ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ វេលាម៉ោង ១៤:០០នាទី ។

ភាគីទាំងពីរមានវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការរបស់អាជ្ញាកណ្តាល ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានព្យាយាមសួររកបន្ថែមនូវព័ត៌មានផ្សេងៗ ដែលទាក់ទងទៅនឹងវិវាទនេះ និងបានធ្វើការព្យាយាមផ្សះផ្សាចំណុចមិនសះជាចំនួន០១ចំណុចនេះបន្ថែមទៀត ដោយមិនទទួលបានលទ្ធផលសះជានឹងគ្នាទេ ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងធ្វើការពិចារណា និងដោះស្រាយ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និងការរកឃើញនៃអង្គហេតុដូចខាងក្រោម:

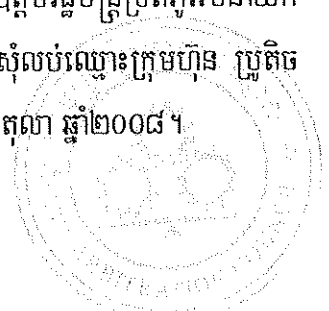
ឧស្សាហកម្ម

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ឧស្សាហកម្ម ដែលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

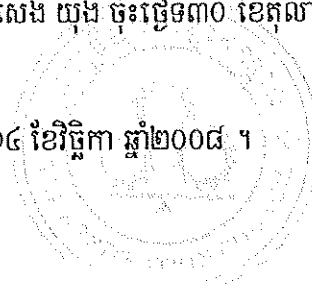
ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

- ១- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិជូនលោកមេធាវី គុជ គឹមឡុង ជាតំណាងក្រុមហ៊ុនស្របច្បាប់ ដើម្បីដោះស្រាយ និងការពារផលប្រយោជន៍តាមផ្លូវច្បាប់ក្នុងរឿងកិរិយាវិវាទការងារនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មនៃក្រុមហ៊ុនប្រូតិចស្តាយ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៣- សេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ឱ្យកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលនៅធ្វើការនៅអាគារថ្មីសើង យ៉ុង បន្តធ្វើការនៅអាគារដដែល ចាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងនេះ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៤- លិខិតរបស់លោកស្រីប្រធានក្រុមហ៊ុន ប្រូតិចស្តាយ សូមគោរពជូនឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីប្រតិភូអនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងជាអគ្គលេខាធិការក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ស្តីពីសំណើសុំលប់ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ប្រូតិចស្តាយ ចេញពីបញ្ជីនិយោគនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។



Handwritten signature or mark.

- ៥- លិខិតរបស់លោកស្រីប្រធានក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ សូមគោរពជូនឯកឧត្តមទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ស្តីពីសំណើសុំលប់ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ចេញពីបញ្ជីវិនិយោគ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៦- លិខិតរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា គោរពជូនលោកប្រធានក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ស្តីពីករណីសំណើសុំលប់គំរោងវិនិយោគរបស់ក្រុមហ៊ុន PROTEXTILE GARMENT CO., LTD. ចេញពីបញ្ជីវិនិយោគ ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៧- ប័ណ្ណប៉ាន់ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ឆ្នាំ២០០៨ ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៨- កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងភាគីនិយោជក ជាមួយនឹងសហជីព កម្មករនិយោជិត ក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង សំណុំរឿងលេខ ១២៩/០៨ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៩- លិខិតរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ គោរពជូន ឯកឧត្តមរដ្ឋលេខាធិការទី១ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ស្តីពីសំណើរដ្ឋប្រឹក្សាអចលនវត្ថុ និងរាល់វត្ថុធាតុដើមដែលបាននាំចូលជូនទៅក្រុមហ៊ុន Zheng Yong Garment ចុះថ្ងៃទី០២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១០- អនុស្សរណៈស្តីពីលទ្ធផលប្រជុំវិសាមញ្ញក្រុមប្រឹក្សាភិបាលលើការរំលាយក្រុមហ៊ុន PROTEXTILE GARMENT CO., LTD ចុះថ្ងៃទី០២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១១- តារាងរបាយការណ៍ប្រចាំត្រីមាស ស្តីពីការនាំចូលដោយរួចពន្ធ នូវគ្រឿងម៉ាស៊ីន វត្ថុធានដើម និងវត្ថុធានដើមបន្ត តាមលិខិតលេខ ១៩១០/០៨ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៨ របស់ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍកម្ពុជា ចាប់ពីថ្ងៃទី០៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៨ ដល់ថ្ងៃទី០៨ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០០៩ ចុះថ្ងៃទី០២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១២- លិខិតអនុញ្ញាតតយ លេខ ៤២៨១១ គ.រ.ត.ព ផ្តល់ជូន ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៣- បង្កាន់ដៃពន្ធតយ
- ១៤- លិខិតអនុញ្ញាតតយ លេខ ៤២៨១៤ គ.រ.ត.ព ផ្តល់ជូន ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៥- លិខិតអនុញ្ញាតតយ លេខ ៤៧៤៨១ គ.រ.ត.ព ផ្តល់ជូន ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៦- លិខិតអនុញ្ញាតតយ លេខ ៤៧១៧២ គ.រ.ត.ព ផ្តល់ជូន ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៧- កំណត់ហេតុស្តីពីការត្រួតពិនិត្យទំនិញវាយនភ័ណ្ឌនាំចេញ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។



Mhaa

- ១៨- កំណត់ហេតុស្តីពីការត្រួតពិនិត្យទំនិញវាយនភ័ណ្ឌនាំចេញ ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ ។
- ១៩- កំណត់ហេតុស្តីពីការត្រួតពិនិត្យទំនិញវាយនភ័ណ្ឌនាំចេញ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២០- កំណត់ហេតុស្តីពីការត្រួតពិនិត្យទំនិញវាយនភ័ណ្ឌនាំចេញ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

- ១- វិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជីកា សហជីពខ្មែរ នៃរោងចក្រ សើង យ៉ុង ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៧ ។
- ២- វិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជីកា សហជីពឯករាជ្យកម្មករកម្ពុជា នៃរោងចក្រ សើង យ៉ុង ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៨ ។
- ៣- ពាក្យបណ្តឹងរបស់សហជីព និងកម្មករនិយោជិតគ្រប់ផ្នែកទាំងអស់ នៃរោងចក្រ សើង យ៉ុង ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៤- កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងភាគីនិយោជក ជាមួយនិងសហជីព កម្មករនិយោជិត ក្នុងការដោះស្រាយ វិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង សំណុំរឿងលេខ ១២៩/០៨ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០០៨ ។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង លេខ ១២៨៥ កប/អក/ វក. ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២- កំណត់ហេតុដោះស្រាយវិវាទការងាររួម ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ចុះថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ៧២៣ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ៧២២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។

វេទង្គបេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម



Mhee

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :

- ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង មានជួលកម្មករនិយោជិតសរុប ចំនួន ១៧០០ នាក់ ក្នុងនោះមានកម្មករនិយោជិត ចំនួន ៨០០ នាក់ ធ្វើការផ្នែកដេរ នៅក្នុងអាគារក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ។ ប៉ុន្តែ កម្មករនិយោជិតទាំង ៨០០ នាក់នេះ ចុះកិច្ចសន្យាការងារជាមួយក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង បើកប្រាក់ខែ ពីក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង និងម៉ោងចេញ ចូលធ្វើការងារ ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ។
- កម្មករនិយោជិត ចំនួន៨០០នាក់ ធ្វើការផ្នែកដេរ នៅក្នុងអាគារក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ បានធ្វើការទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ។
- ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង បានចាប់ផ្តើមដំណើរការចាប់តាំងពីឆ្នាំ១៩៩៦ មកម៉្លេះ ដោយបានជួលទីតាំងបើក ក្រុមហ៊ុន ប៉ុន្តែប្រពន្ធរបស់ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង មានដីមួយកន្លែងនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ហើយនៅក្នុងឆ្នាំ២០០៨ ក្រុមហ៊ុនបានសាងសង់អាគារ ៧ជាន់បន្ថែម នៅក្នុងក្រុមហ៊ុននោះ ដោយដាក់ ឈ្មោះជាក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ដែលប្រពន្ធរបស់គាត់ ជាប្រធានក្រុមហ៊ុន ដាច់ដោយឡែកពីក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ។
- នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មានសហជីព ចំនួនបី គឺ ទី(១)-សហជីពឯករាជ្យកម្ពុជា ទី(២)-សហជីពខ្មែរ និងទី (៣)-សហជីពសេរីកម្ពុករ ។
- សហជីពឯករាជ្យកម្ពុជា និងសហជីពខ្មែរ នៃក្រុមហ៊ុន ជាភាគីដើមបណ្តឹងក្នុងសំណុំរឿងនេះ ។

ចំណុចវិវាទ : កម្មករនិយោជិតសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការបកស្រាយឱ្យបានច្បាស់លាស់ នូវលិខិតជូនដំណឹងរបស់ ក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ

- កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបកស្រាយលិខិតជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការបិទ ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ពីព្រោះសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ ក្រុមហ៊ុនបាន រំលោភទៅនឹងកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីក្រុមហ៊ុន នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១២៩/០៨-សើង យ៉ុង ពាក់ព័ន្ធនឹងការបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- *លិខិតជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុន បានជូនដំណឹងថា...ក្រុមហ៊ុនសម្រេចឱ្យបងប្អូនកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ដែលធ្វើការនៅអាគារថ្មី សើង យ៉ុង បន្តធ្វើការនៅអាគារដដែល ចាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងនេះតទៅ ។ ម្យ៉ាង វិញទៀត បើបងប្អូនកម្មករនិយោជិតណាដែលធ្វើការនៅអាគារថ្មី សើង យ៉ុង មិនព្រមមកបំរើការងារ នៅអាគារថ្មីនេះទេ នោះក្រុមហ៊ុនចាត់ទុកថា បងប្អូន កម្មករនិយោជិតរូបនោះ បោះបង់ចោលការងារ ក្រុមហ៊ុនមិនសងនូវសំណងផ្សេងៗ ជូនតាមផ្លូវច្បាប់កំណត់ទៀតទេ ។...*

Area

- កិច្ចព្រមព្រៀងចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ បានចែងថា

" ១-ក្រុមហ៊ុនឯកភាពលុបឈ្មោះ ប្រតិចន្តាយ ចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ រហូតដល់ថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ តទៅ ។

២-ក្រុមហ៊ុននឹងធ្វើលិខិតស្តីពីការបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចន្តាយ ទៅស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធក្នុងរយៈពេល ៣០ថ្ងៃបន្ទាប់ពីថ្ងៃបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចន្តាយ ។

៣-ទំនិញរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចន្តាយ ដែលនៅសល់ក្នុងរយៈពេលលើសពី ៣០ថ្ងៃ គឺកម្មករនិយោជិត មិនដេរ គឺមិនចាត់ទុកថា កម្មករនិយោជិតធ្វើកូដកម្មនោះទេ ។

៤-ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតបានរកឃើញថា ក្រុមហ៊ុននៅតែប្រើឈ្មោះ ប្រតិចន្តាយ ដដែលចាប់ ពីថ្ងៃបិទ ក្រុមហ៊ុននឹងធ្វើការរំលាយកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ដោយអនុវត្តតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

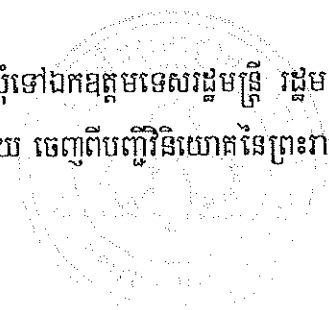
៥-ក្រុមហ៊ុនឯកភាពរក្សាអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ដែលកម្មករនិយោជិតធ្លាប់បានទទួលកន្លងមក ។ "

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់នៅក្នុងសវនាការថា ក្រុមហ៊ុនបានរំលោភលើកិច្ចព្រមព្រៀង ចុះថ្ងៃទី ១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ត្រង់ចំណុចទី១ ដែលចែងថា " ក្រុមហ៊ុនឯកភាពលុបឈ្មោះ ប្រតិចន្តាយ ចាប់ ពីថ្ងៃទី០៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ រហូតដល់ថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ តទៅ " ដោយលើកមូល ហេតុថា រហូតមកដល់ពេលនេះ ក្រុមហ៊ុនពុំបានបង្ហាញឯកសារ និងភស្តុតាងណាមួយដែលបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនប្រតិចន្តាយ ត្រូវបានបិទជាផ្លូវការនៅឡើយទេ ។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុនត្រូវតែទទួលខុសត្រូវរំលាយ កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ដោយអនុវត្តតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ដូចមានចែងនៅក្នុងចំណុចទី៤ នៃកិច្ច ព្រមព្រៀងខាងលើ ។

- ភាគីក្រុមហ៊ុនបានបញ្ជាក់នៅក្នុងសវនាការថា ក្រុមហ៊ុនមិនបានរំលោភលើកិច្ចព្រមព្រៀងចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ទេ ពីព្រោះក្រុមហ៊ុនបានសម្រេចលុបឈ្មោះ ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចន្តាយ ហើយ ហើយ បានធ្វើលិខិតសុំបិទក្រុមហ៊ុនប្រតិចន្តាយ ទៅស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធរួចហើយដែរ ដូចមានបញ្ជាក់តាមកាល បរិច្ឆេទដូចខាងក្រោម:

* នៅថ្ងៃទី២៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើលិខិតស្នើសុំទៅឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីប្រតិភូអម នាយករដ្ឋមន្ត្រី និងជាអគ្គលេខាធិការក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ស្តីពីសំណើសុំលុបឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ប្រតិចន្តាយ ចេញពីបញ្ជីនិយោគនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

* នៅថ្ងៃទី២៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើលិខិតស្នើសុំទៅឯកឧត្តមទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងពាណិជ្ជកម្មស្តីពីសំណើសុំលុបឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ប្រតិចន្តាយ ចេញពីបញ្ជីនិយោគនៃព្រះរាជា ណាចក្រកម្ពុជា ។



Mu

*នៅថ្ងៃទី២៧ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា បានចេញលិខិតឆ្លើយតបមកក្រុមហ៊ុនវិញ ដោយបញ្ជាក់ថា ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា បានទទួលពាក្យស្នើសុំលុបចោលការណែនាំនិយោគរបស់ក្រុមហ៊ុនហើយ។ ចំពោះករណីនេះ នាយកដ្ឋាននីតិកម្មនិងពិនិត្យលើទិដ្ឋភាពឯកសារច្បាប់ ដែលក្រុមហ៊ុនត្រូវបំពេញបន្ថែម ដើម្បីសុំយោបល់សម្រេចលុបចេញពីបញ្ជីនិយោគទៅតាមនីតិវិធីច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាននៃព្រះរាជណាចក្រកម្ពុជា។ ភាគីកម្មករនិយោជិតយល់ឃើញថាលិខិតរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជានេះ ពុំបានបញ្ជាក់ពីការលុបចោលក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយជាផ្លូវការនៅឡើយទេ ។

*នៅថ្ងៃទី០២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំវិសាមញ្ញក្រុមប្រឹក្សាភិបាល លើការរំលាយក្រុមហ៊ុន។

*នៅថ្ងៃទី០២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើលិខិតទៅ ឯកឧត្តមរដ្ឋលេខាធិការទី១ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ អនុប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ស្តីពីសំណើសុំទទួលបានការផ្ទេររាល់អចលនវត្ថុ និងរាល់វត្ថុធាតុដើមដែលជាកម្មសិទ្ធិស្របច្បាប់ និងបាននាំចូលដោយក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ មកធ្វើជាកម្មសិទ្ធិផ្ទាល់របស់ក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ។

*ភាគីក្រុមហ៊ុន និងភាគីកម្មករនិយោជិតបានឯកភាពគ្នាថា ភាគីក្រុមហ៊ុនបានប្រមូលយកកាតប្រតិចស្តាយ មកប្តូរជាសើង យ៉ុងវិញ តែមិនបានចាំថ្ងៃខែនោះទេ ។

- ភាគីក្រុមហ៊ុនបានបញ្ជាក់បន្ថែមថា សព្វថ្ងៃនេះ ក្រុមហ៊ុនបានរុះរើដកផ្នែកក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ចេញរួចហើយ ហើយរាល់ឥវ៉ាន់ និងទំនិញសម្រាប់នាំចេញ នាំចូល គឺប្រើឈ្មោះក្រុមហ៊ុន សើងយ៉ុងប៉ុណ្ណោះ ។ ភាគីកម្មករនិយោជិត មិនជំទាស់នឹងការលើកឡើងរបស់ក្រុមហ៊ុនទេ។ ភាគីក្រុមហ៊ុនបានបន្តទៀតថា ក្រុមហ៊ុននឹងរំលាយកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ដោយអនុវត្តតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតរកឃើញថា ក្រុមហ៊ុននៅតែប្រើឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយនោះ ដូចមានចែងក្នុងប្រការ៤ នៃកិច្ចព្រមព្រៀងចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០០។ ប៉ុន្តែ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនបានទទួលឯកសារពីភាគីកម្មករនិយោជិតដែលបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ នៅតែមានដំណើរការនោះទេ ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច

ចំណុចវិវាទ : កម្មករនិយោជិតសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការបកស្រាយឱ្យបានច្បាស់លាស់ នូវលិខិតជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ

នៅក្នុងរបាយការណ៍មិនសះស្បើមរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចំណុចទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិតទាក់ទងនឹងការទាមទារ ឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការបកស្រាយឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវលិខិតជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុនចុះថ្ងៃទី០៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ដោយលើកហេតុផលថា លិខិតជូនដំណឹងនេះ បានរំលោភទៅលើកិច្ចព្រម

ព្រៀង ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ពាក់ព័ន្ធនឹងការបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ។ ការលើកឡើងរបស់ភាគី កម្មករនិយោជិតថា ក្រុមហ៊ុនបានរំលោភលើកិច្ចព្រមព្រៀងនោះ មិនមានចែងនៅក្នុងរបាយការណ៍មិនសះជាប់របស់ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈទេ ។ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករនិយោជិត និងក្រុមហ៊ុន បានទទួលស្គាល់នៅក្នុង សវនាការថា មូលហេតុដែលកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការបកស្រាយលិខិតជូនដំណឹងខាងលើនេះ ដោយភាគីកម្មករនិយោជិតយល់ឃើញថា លិខិតជូនដំណឹងបានរំលោភទៅលើកិច្ចព្រមព្រៀង ហើយបានសំណូមពរ ឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណា និងដោះស្រាយ ។

ហេតុនេះហើយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងពិចារណាថា តើភាគីក្រុមហ៊ុនបានរំលោភលើកិច្ចព្រមព្រៀង ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ដែររឺទេ?

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានលើកឡើងថា ភាគីក្រុមហ៊ុន មិនបានអនុវត្តតាមកិច្ចព្រម ព្រៀងចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ពាក់ព័ន្ធនឹងការបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ទេ ។ ភាគីក្រុមហ៊ុនបានដំទាស់ នឹងការលើកឡើងនេះ ដោយលើកហេតុផលថា រហូតមកដល់ពេលនេះ ក្រុមហ៊ុនប្រតិចស្តាយមិនមានដំណើរការទេ ហើយក្រុមហ៊ុនក៏បានដាក់លិខិតស្នើសុំបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ទៅស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធច្រើយដែរ ។ ភាគីកម្មករ និយោជិតបានលើកឡើងថា ការដាក់លិខិតស្នើសុំបិទក្រុមហ៊ុន តែប៉ុណ្ណឹង គឺមិនស្របតាមអត្ថន័យនៃកិច្ចព្រមព្រៀង នោះទេ ។ ភាគីកម្មករនិយោជិត ចង់បានលិខិតឆ្លើយតបពីស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចជាផ្លូវការ ទាក់ទងនឹងការបិទ ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយនេះ បើមិនដូច្នោះទេ មានន័យថា ក្រុមហ៊ុនបានរំលោភកិច្ចព្រមព្រៀងចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។

ចំណុចទី១ នៃកិច្ចព្រមព្រៀង ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ចែងថា "ក្រុមហ៊ុនឯកភាពលុបឈ្មោះ ប្រតិចស្តាយ ចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ រហូតដល់ថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ តទៅ" ។ តាមខ្លឹមសារ ចំណុចទី១នៃកិច្ចព្រមព្រៀងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនឃើញមានឃ្លាណាមួយនៃកិច្ចព្រមព្រៀងនេះ តម្រូវ ឱ្យមានការឆ្លើយតបជាផ្លូវការ ស្តីពីការបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ នោះទេ គឺគ្រាន់តែសរសេរថា ក្រុមហ៊ុនត្រូវតែ សម្រេចបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ តែប៉ុណ្ណោះ ។ តាមអង្គហេតុ និយោជកបានធ្វើការរុះរើដកក្តីក្រុមហ៊ុន ប្រតិច ស្តាយចេញរួចហើយ ហើយមិនឱ្យមានឯកសារទាក់ទងឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ ទៀតទេ នូវរាល់ការនាំទំនិញ ចេញ និងចូល ។ ក្រុមហ៊ុនក៏បានប្រមូលយកកាតរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្លាប់ប្រើកាតដាក់ឈ្មោះ ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ មកប្រើកាតក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង វិញដែរ តែកម្មករនិយោជិតខ្លះមិនព្រមប្រគល់កាតដាក់ឈ្មោះ ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ នេះមកឱ្យក្រុមហ៊ុនទេ ។ លើសពីនេះទៀត កម្មករនិយោជិតទាំងអស់សុទ្ធតែមានកិច្ចសន្យា ការងារជាមួយក្រុមហ៊ុន សើង យ៉ុង ហើយភាគីកម្មករនិយោជិត ក៏បានទទួលស្គាល់ដែរថា ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្តាយ មិនមានដំណើរការទៀតទេ សព្វថ្ងៃនេះ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីក្រុមហ៊ុនមិនបានបំពានលើចំណុចទី១ នៃកិច្ចព្រមព្រៀង ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ដូចដែលភាគីកម្មករនិយោជិតបានលើកឡើង នោះទេ ។

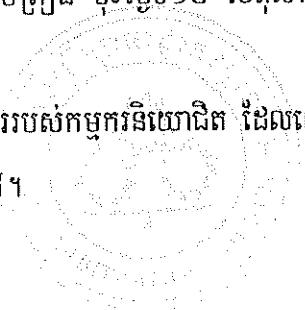
ទាក់ទងនឹងចំណុចទី២ នៃកិច្ចព្រមព្រៀង ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ដដែលចែងថា " ក្រុមហ៊ុននឹងធ្វើលិខិតស្តីពីការបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្នាយ ទៅស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធក្នុងរយៈពេល ៣០ ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីថ្ងៃបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្នាយ ។ " យោងតាមអត្ថន័យក្នុងចំណុចទី២ នៃកិច្ចព្រមព្រៀងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ក្នុងកាលបរិច្ឆេទកំណត់រហូតដល់ថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ក្រុមហ៊ុនត្រូវដាក់លិខិតស្នើសុំស្តីពីការបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្នាយ ទៅស្ថាប័នដែលពាក់ព័ន្ធរួចហើយ ។ ផ្អែកលើភស្តុតាងរបស់ភាគីក្រុមហ៊ុន បានបង្ហាញពីការដាក់លិខិតស្នើសុំបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្នាយ ទៅស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដូចជា ថ្ងៃទី២៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើលិខិតស្នើសុំទៅ ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីប្រតិភូអនុរដ្ឋមន្ត្រី និងជាអគ្គលេខាធិការក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ស្តីពីសំណើសុំលុបឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្នាយ ចេញពីបញ្ជីនិយោគនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ហើយនៅថ្ងៃដដែលនោះ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើលិខិតស្នើសុំទៅឯកឧត្តមទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ស្តីពីសំណើសុំលុបឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្នាយ ចេញពីបញ្ជីនិយោគនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីក្រុមហ៊ុនបានធានាវិធានការសមហេតុផលនៅក្នុងការរៀបចំបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្នាយ នេះ ។ ហើយរហូតមកដល់ពេលនេះ គឺស្ថិតនៅក្នុងដំណាក់កាលនៃការពិចារណារបស់ក្រសួងមានសមត្ថកិច្ច ដើម្បីសម្រេចបិទក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្នាយ នេះ ជាផ្លូវការ ។

ជាក់ស្តែង លិខិតឆ្លើយតបពីក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ បានបញ្ជាក់ថា ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា បានទទួលពាក្យស្នើសុំលុបឈ្មោះការណ៍និយោគរបស់ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្នាយ ហើយ ។ ចំពោះករណីនេះ នាយកដ្ឋាននីតិកម្មនឹងពិនិត្យលើទិដ្ឋភាពឯកសារច្បាប់ ដែលក្រុមហ៊ុនត្រូវបំពេញបន្ថែម ដើម្បីសុំយោបល់សម្រេចលុបចេញពីបញ្ជីនិយោគ ទៅតាមនីតិវិធីច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ក្រុមហ៊ុនបានអនុវត្តតាមកិច្ចព្រមព្រៀង ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ពីព្រោះក្រុមហ៊ុនបានធ្វើលិខិតស្នើសុំទៅស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធរួចហើយ ។ ម្យ៉ាងទៀត កម្មករនិយោជិតមិនបានផ្តល់ភស្តុតាងណាមួយដែលបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុន ប្រតិចស្នាយ នៅតែបន្តដំណើរការនោះទេ ។ ហេតុនេះហើយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា និយោជកមិនបានរំលោភលើកិច្ចព្រមព្រៀង ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ នោះទេ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បដិសេធការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ដែលលើកឡើងថា ក្រុមហ៊ុនបានរំលោភលើកិច្ចព្រមព្រៀង ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។



Mea

យោងតាមអង្គហេតុដែលបានរកឃើញ អង្គច្បាប់ និងហេតុផលដូចបានការពន្យល់ខាងដើម ក្រុមប្រឹក្សា
អាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច ដូចតទៅនេះ:

សម្រេច និង បង្គាប់

- បដិសេធការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ដែលលើកឡើងថា ក្រុមហ៊ុនបានរំលោភលើកិច្ចព្រមព្រៀង
ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨ ។

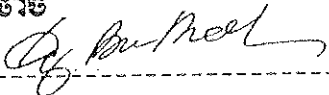
ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់ជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរក្លាយ ហើយអនុវត្តចំពោះភាគីតែម្តង បន្ទាប់ពីសេចក្តីបង្គាប់នេះចេញ
ទៅ ដោយភាគីទាំងពីរបានយល់ព្រមជ្រើសរើសយកសេចក្តីបង្គាប់នេះ នៅថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **កេវី ថាម**

ហត្ថលេខា: 

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **អន ណន**

ហត្ថលេខា: 

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **ម៉ែន ម៉ុនឃារ**

ហត្ថលេខា: 