ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង : ២២/១០-ញូ អាកឃីត

កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី២២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១០

សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជកៈ សេង រ៉ូចហ៊ុន

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិតៈ លីវ សុវណ្ណា

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើៈ ប៉ែន ប៊ុនឈា

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : ក្រុមហ៊ុន ញូ អាកឃីត ហ្វាមេន ហ្វាកធើរី លីមីធីត

អាសយដ្ឋាន : ភូមិត្រពាំងភូមិ ឃុំពើក ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៧៩០ ៩៩០ ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងភាគីនិយោជក :

- លោក ប៊ុន ថា ប្រធានរដ្ឋបាល

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ក/-ឈ្មោះ : - សហជីពកម្មករកាត់ដេរ រោងចក្រ អាកឃីត

- សហព័ន្ធសហជីពខ្មែរ

អាសយដ្ឋាន : ក្នុងរោងចក្រ អាកឃីត សង្កាត់ស្ទឹងមានជ័យ ខណ្ឌមានជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ

លេខទូរស័ព្ទ : ០១២ ៦៩៨ ១២៩ ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិតៈ

១- លោក ម៉ុម ធន អ្នកដោះស្រាយវិវាទនៃសហព័ន្ធសហជីពខ្មែរ

២- លោក ជា សុផា	អ្នកដោះស្រាយវិវាទនៃសហព័ន្ធសហជីពខ្មែរ
៣- លោក អ៊ុត សុផា	ប្រធានសហជីពកម្មករកាត់ដេររោងចក្រ អាកឃីត
៤- លោក ឌុច ផល្លី	លេខាធិការសហជីព
៥- លោក ឡោ សំណាង	ទីប្រឹក្សាសហជីព
៦- លោក រី គីមយ៉េង	ជំនួយការសហជីព
៧- លោក សយ ចន្ធូ	ជំនួយការសហជីព

ខ/-ឈ្មោះ : **- សហជីពយុវជនខ្មែរ នៃរោងចក្រ ញូ អាកឃីត**

- សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ

អាសយដ្ឋាន : ភូមិត្រពាំងភូមិ ឃុំពើក ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្ដាល

លេខទូរស័ព្ទ : គ្មាន ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត: **(មិនបានមកចូលរួមក្នុងដំណើរការក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាលទេ)**

បញ្ហាក្នុងវិវាទ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

១- ស្នើសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្ដល់ប្រាក់ចំនួន ២០០០ រៀល ជូនកម្មករនៅពេលក្រុមហ៊ុនឱ្យកម្មករធ្វើការនៅថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ ហើយត្រូវផ្ដល់ជូនផងដែរ ចំពោះកម្មករធ្វើការថែមម៉ោង ៤:០០ ដល់ម៉ោង ៨:០០ ។

២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំសង្វាក់ផលិតកម្មនៅអាគារ C មានការកំណត់ចំនួន និងការផ្ដល់ប្រាក់រង្វាន់ជូនកម្មករដូចអាគារ A និងអាគារ B ដែរ ពីព្រោះ វាជាក្រុមហ៊ុនតែមួយ ។

៣- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនឧបត្ថមប្រាក់ដល់កម្មករដែលមានជំនាញជាក់ស្ដែង ។

៤- សុំឱ្យកម្មករចេញម៉ោង ៣:០០ រសៀល នៅថ្ងៃសៅរ៍ រាល់សប្ដាហ៍ គឺកាត់បន្ថយម៉ោងធ្វើការចំនួនមួយម៉ោងនៅថ្ងៃសៅរ៍ចុងសប្ដាហ៍ ។

៥- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកទ្វារចូលបន្ទប់ពេទ្យត្រង់អាគារ B និងទ្វារធំ ។

៦- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំប្ដូរច្រកចេញចូលចាស់ដូចដើមវិញ ព្រោះកន្លែងថ្មីមានការកកស្ទះណាស់ ។

៧- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំប្រធានក្រុមចិននៅអាគារ B ដែលពិបាកសុំច្បាប់ នៅពេលកម្មករសុំម្ដងម្កាលសូមឱ្យមានភាពងាយស្រួល ។

៨- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនទំលាក់ចំនួនកំណត់នៅអាគារ B ដូចដែលធ្លាប់បានអនុវត្តពីមុនមក ។

៩- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់អាចែគ្រប់គ្រងនៅអាគារ C ចោលពីក្រុមហ៊ុនញូអាកឃីត ។

១០- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបន្ថែមម៉ាស៊ីនសំរាប់ស្ទេនមេដៃនៅអាគារ C ចំនួនពីរទៀត ។

THE ARBITRATION COUNCIL

១១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំប្តូរធុងទឹកឱ្យបានធំជាងនេះ នៅគ្រប់១អាគារ ។

១២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំឱ្យមានធុងទឹកក្តៅ ត្រជាក់សំរាប់កម្មការិនីដែលមានផ្ទៃពោះនៅគ្រប់១អាគារ

១៣- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំប្តូរច្រកចេញចូលចាស់ដូចមុនវិញ ព្រោះកន្លែងថ្មីមានការកកស្ទះណាស់ ។

១៤- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកផ្លិតទឹកឱ្យបានគ្រប់១អាគារ ។

១៥- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំធុងបាសសំរាប់ស្តាប់នៅក្នុងអាគារ ។

១៦- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំឱ្យមានតុសំរាប់បងប្អូនកម្មករហូបបាយ ។

១៧- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបន្ថែមលុយបាយមួយម៉ោង ៥០០ រៀល ។

១៨- នៅពេលក្រុមហ៊ុនធ្វើការបន្ថែមម៉ោងភ្លឺ សូមឱ្យមានបាយម្ហូបគ្រប់គ្រាន់នៅគ្រប់១អាគារ ។

១៩- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកំណត់ចំនួនកំណត់បន្តិច ។

២០- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំឱ្យមានថ្លៃធ្វើដំណើរ និងស្នាក់នៅចំនួន ១០ ដុល្លារគ្រប់១អាគារ ។

២១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធអាគារ C ឱ្យដូចអាគារ A និង B ។

២២- នៅពេលកម្មករធ្វើការថ្ងៃអាទិត្យ សូមឱ្យចេញជាទឹកលុយនៅក្នុងក្រដាសបើកប្រាក់ខែនៅគ្រប់១អាគារ ។

២៣- នៅពេលក្រុមហ៊ុនដោះស្រាយរឿងអ្វីមួយហើយ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការអនុវត្តតាមផង ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ(ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៩០ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ (អាណត្តិទី៧) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជា លេខ ០៩៥/១០ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០។

សវនាការ និង សន្ទេបនីតិវិធី

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិគ្រឹះលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៩៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ១០ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០១០ (វេលាម៉ោង ១៤:00 នាទី រសៀល) ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី:

នៅថ្ងៃទី១៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល បានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញពីររូបធ្វើការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមចំនួន ២៣ ចំណុច នៅក្រុមហ៊ុន ញូ អាកឃីត ប៉ុន្តែ ការផ្សះផ្សានេះមិនអាចដំណើរការបានទេ ដោយសារភាគីវិវាទក្រុមហ៊ុន និងសហជីព (សហជីពយុវជនខ្មែរ និងសហជីពខ្មែរ) មិនទាន់បានទំនាក់ទំនងគ្នានៅឡើយ ។ ហេតុនេះ ភាគីក្រុមហ៊ុនបានសំណូមពរឱ្យអ្នកផ្សះផ្សាលើកការផ្សះផ្សាទៅវេលាម៉ោង ១៣:៣០ នាទី រសៀលវិញ ។ រហូតមកដល់ពេលកំណត់នៅម៉ោង ១៣:៣០ នាទីរសៀល ភាគីក្រុមហ៊ុន និងសហជីពខ្មែរបានមកចូលរួមផ្សះផ្សាតាមការកំណត់ ។ ប៉ុន្តែ សហជីពយុវជនខ្មែរ មិនបានមកចូលរួមទេ (អវត្តមានពីព្រោះមិនអាចទំនាក់ទំនងបាន) ។ ដូច្នេះ ការផ្សះផ្សាត្រូវលើកទៅថ្ងៃទី១៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ វេលាម៉ោង ០៩:០០នាទីព្រឹក ។

នៅថ្ងៃទី១៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ វេលាម៉ោង ០៩:០០ នាទីព្រឹក ភាគីក្រុមហ៊ុនបានមកចូលរួមផ្សះផ្សាតាមការកំណត់ ។ ចំណែកឯ ភាគីសហជីព (សហជីពយុវជនខ្មែរ និងសហជីពខ្មែរ) មិនបានមកចូលរួមទេ (អវត្តមានដោយគ្មានមូលហេតុច្បាស់លាស់) ។ ដូច្នេះ ចំណុចមិនសះជាទាំង ២៣ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ តាមរបាយការណ៍ដោះស្រាយវិវាទការងាររួមមិនសះជាលេខ ០៩៥ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានធ្វើការកោះអញ្ជើញភាគីនិយោជក និងភាគីសហជីពប្រចាំរោងចក្រ (សហជីពយុវជនខ្មែរ និងសហជីពខ្មែរ) មកជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាលដើម្បីដំណើរការដោះស្រាយការទាមទាររបស់ខ្លួន នៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ ពេលនោះ លោក នៅ ទិត្ថា មន្ត្រីរបស់សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរបានបញ្ជាក់ថា សហជីពយុវជនខ្មែរមិនពាក់ព័ន្ធក្នុងបណ្តឹងទាមទារក្នុងសំណុំរឿងនេះទេ ហើយក៏មិនមកចូលរួមក្នុងការជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាលផងដែរ ។ ប៉ុន្តែ លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានពិនិត្យឃើញថា នៅក្នុងពាក្យបណ្តឹង គឺសហជីពយុវជនខ្មែរជាអ្នកទាមទារក្នុងសំណុំរឿង ដែលមានចំណុចវិវាទទាមទារចំនួន ១៨ ចំណុច ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ ។ ដោយឡែក ភាគីក្រុមហ៊ុន និងសហជីពខ្មែរបានមកជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាល ស្របតាមនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ហើយក៏បានមកចូលរួមសវនាការតាមការកោះអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលផងដែរ ។

សហជីពខ្មែរបានបញ្ជាក់នៅក្នុងសវនាការថា សហជីពមិនបានដឹងពីមូលហេតុដែលនាំឱ្យការទាមទាររបស់ខ្លួនចំនួន ០៥ ចំណុច ក្នុងចំណោមចំណុចវិវាទចំនួន ២៣ ចំណុច ដែលត្រូវបានដាក់បញ្ចូលជាមួយនឹងការទាមទាររបស់សហជីពយុវជនខ្មែរទៅក្នុងសំណុំរឿងនេះទេ ។

ហេតុនេះហើយ សហជីពខ្មែរ សុំបដិសេធចំណុចវិវាទទាំង ០៥ ចំណុច នៅក្នុងបណ្តឹងទាមទារជាមួយសហជីពយុវជនខ្មែរនេះពីព្រោះចំណុចទាមទារទាំង ០៥ ចំណុចនេះ ត្រូវបានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ខេត្តកណ្ដាល បានផ្សះផ្សារួចហើយ កាលពីថ្ងៃទី០១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១០ និងកំពុងដំណើរការដោះស្រាយ។ ចំណែក ឯ ភាគីក្រុមហ៊ុន បានឯកភាពទៅនឹងការលើកឡើងនេះ ហើយស្នើសុំឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាល អនុវត្តតាមច្បាប់។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ដាលធ្វើការពិចារណា និងសម្រេចលើចំណុចវិវាទក្នុងសំណុំរឿងនេះដូចខាងក្រោម៖

ភស្តុតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ភស្តុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្ដាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក : គ្មាន

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

ក- សហជីពកម្មករកាត់ដេរ រោងចក្រ អាកឃីត :

១- លិខិតរបស់សហព័ន្ធសហជីពខ្មែរលេខ ០៣៦/១០ សសខ គោរពជូនឯកឧត្តមប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាល ខេត្តកណ្ដាល ស្ដីពីការសុំជួយដោះស្រាយនូវការទាមទាររបស់កម្មករធ្វើការនៅរោងចក្រ ញូ អាកឃីត ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ ។

២- លិខិតអញ្ជើញផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមរបស់មន្ទីរការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈលេខ ១៤០/១០ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ ។

៣- លិខិតរបស់ប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារលេខ ៦៥៧ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ជំរាបជូនលោកប្រធានសហជីពកម្មករកាតដេររោងចក្រ ញូ អាកឃីត ស្ដីពីការស្នើសុំទទួលស្គាល់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពថ្មី អាណត្តិទី២ ។

៤- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជិកាសហជីពកម្មករកាត់ដេររោងចក្រ ញូអាកឃីត ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០១ ។

ខ- សហជីពយុវជនខ្មែរ នៃក្រុមហ៊ុន ញូ អាកឃីត : គ្មាន

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ

១- របាយការណ៍ស្ដីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ញូ អាកឃីត លេខ ០៩៥/១០ កប/កណ ចុះ ថ្ងៃទី២៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន ញូ អាកឃីត ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលេខ ១៣២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១០។

២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលេខ ១៣៣ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១០។

អង្គហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :

អង្គហេតុ ដែលទាក់ទងនឹងការទាមទារមិនត្រូវបានលើកឡើងនៅក្នុងអង្គសវនាការទេ ដោយហេតុថា សហជីពយុវជនខ្មែរ អវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការ ហើយសហជីពខ្មែរក៏បានបដិសេធការទាមទាររបស់ខ្លួននៅក្នុងសំណុំរឿងនេះដែរ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច

ក- ករណីសហជីពខ្មែរ :

នៅក្នុងសវនាការ សហជីពខ្មែរបានបញ្ជាក់ថា សហជីពខ្មែរ សុំបដិសេធការទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ពីព្រោះ សហជីពមិនបានធ្វើការទាមទាទេ ដោយហេតុ ចំណុចវិវាទដែលសហជីពខ្មែរ ទាមទារចំនួន ០៥ ចំណុច ក្នុងចំណោមចំណុចវិវាទចំនួន ២៣ ចំណុច នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល បានធ្វើការផ្សះផ្សារួចហើយ កាលពីថ្ងៃទី០១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១០ ហើយកំពុងដំណើរការដោះស្រាយ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា សហជីពខ្មែរបានបដិសេធការទាមទាររបស់ខ្លួន។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា សហជីពខ្មែរ មិនបានធ្វើការទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះទេ។

ខ- ករណីសហជីពយុវជនខ្មែរ :

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ធ្វើការពិចារណាលើករណីសហជីពយុវជនខ្មែរនេះ ដូចខាងក្រោម:

វិធាន ៤.៧ នៃវិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែងថា *"ប្រសិនបើភាគីណាមួយមិនបានបកបង្ហាញខ្លួន ឬមិនមានអ្នកតំណាងក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួនក្នុងអវត្តមានរបស់ភាគីនោះ ឬអាច*

បញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញសេចក្តីបង្គាប់។ ក្នុងករណីណាមួយ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ត្រូវតែបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌថា ភាគីវិវាទបានទទួលការជូនដំណឹងយ៉ាងត្រឹមត្រូវ អំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែងនៃដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល មុនពេលធ្វើសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្លួន "។

តាមខ្លឹមសារនៃវិធាន ៤.៧ នៃវិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ខាងលើ មានន័យថា ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការ ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញសេចក្តីបង្គាប់ ក្នុងករណី ភាគីណាមួយមិនបានមកបង្ហាញខ្លួន ឬមិនមានអ្នកតំណាងក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល (អវត្តមានរបស់ភាគី)។ នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការទំនាក់ទំនងជាមួយសហជីពយុវជនខ្មែរជាបន្តបន្ទាប់ ចាប់តាំងពីលេខាធិការដ្ឋានបានទទួលសំណុំរឿងនេះ ពីមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះ បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រួចមក ដូចជា នៅថ្ងៃទី២៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០១០ លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានកោះហៅតំណាងសហជីពមកជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាល។ ប៉ុន្តែ ភាគីសហជីពមិនបានមកជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាលទេ ហើយក៏មិនបានចាត់តំណាងឱ្យមកជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងដំណើការរអាជ្ញាកណ្តាលដែរ គឺគ្រាន់តែបញ្ជាក់ថា ការទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ មិនពាក់ព័ន្ធនឹងសហជីពយុវជនខ្មែរទេវិញ។ ប៉ុន្តែ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានរកឃើញថា នៅក្នុងពាក្យបណ្តឹងដើមរបស់សហជីពយុវជនខ្មែរចំនួន ១៨ ចំណុច ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ និងរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជាលេខ ០៩៥/១០ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ បង្ហាញថា សហជីពយុវជនខ្មែរ ជាអ្នកទាមទារ។ មានន័យថា សហជីពយុវជនខ្មែរជាដើមបណ្តឹង។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ការដែលសហជីពមិនបានមកបង្ហាញខ្លួន ឬមិនបានចាត់អ្នកតំណាងក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលនេះ គឺសហជីពយុវជនខ្មែរបានបោះបង់ការទាមទាររបស់ខ្លួន។

ជាទូទៅ ដើមបណ្តឹងមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់ហេតុផល និងភស្តុតាង នៅចំពោះមុខក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដើម្បីការពារបណ្តឹងរបស់ខ្លួន។ ប៉ុន្តែ ក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីសហជីពយុវជនខ្មែរ ដែលជាភាគីដើមបណ្តឹង មិនបានផ្តល់នូវហេតុផល និងភស្តុតាង ដើម្បីការពារបណ្តឹងរបស់ខ្លួនទេ។ ក្នុងករណី ភាគីដើមបណ្តឹងមិនមកបង្ហាញខ្លួន ឬចាត់អ្នកតំណាង ក្នុងដំណើរការរអាជ្ញាកណ្តាល ធ្វើឱ្យភាគីបាត់បង់ឱកាស ក្នុងការផ្តល់ហេតុផល និងភស្តុតាង ដើម្បីការពារ និងគាំទ្រការទាមទាររបស់ខ្លួន។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលចាត់ទុកថា នេះជាការបោះបង់បណ្តឹងរបស់ខ្លួន។ ការសម្រេចចិត្តបែបនេះ គឺមិនបានបង្ហាញពីសុឆន្ទៈ ដោយសុទ្ធចិត្តរបស់ភាគីសហជីពយុវជនខ្មែរ ក្នុងការយកវិវាទការងាររបស់ខ្លួន មកដោះស្រាយនៅចំពោះមុខក្រុមប្រឹក្សារអាជ្ញាកណ្តាលនោះឡើយ។

ដូច្នេះ ជាសរុបមក ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បិទសំណុំរឿង លេខ ២២/១០-ញ អាកឃីត នេះ។

យោងតាមអង្គហេតុដែលបានរកឃើញ អង្គច្បាប់ និងហេតុផល ដូចបានពន្យល់ខាងដើម ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច ដូចតទៅនេះ :

សម្រេច និង បង្គាប់

សម្រេច បិទសំណុំរឿង លេខ ២២/១០-៣ អាកឃីត នេះ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **សេខ ទូចហ៊ុន**

ហត្ថលេខា: ------------------------------

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **លីម សុវណ្ណា**

ហត្ថលេខា: ------------------------------

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **ម៉ែន ម៉ុនយោ**

ហត្ថលេខា: ------------------------------