

បញ្ជីក្នុងចំណោម

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

- ១- ចំពោះកម្មករធ្វើការបន្ថែមម៉ោង សូមឱ្យស្ថិតនៅលើគោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្ត ដោយគ្មានការបង្ខិតបង្ខំ វិចារីធានាការអ្នកករណីកម្មករឡើយ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ២- នៅពេលក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករប្រចាំខែ សុំឱ្យគិត ឱ្យបានច្បាស់លាស់ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ៣- សុំក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់២ ដុល្លារ បន្ថែម ពេលគឺ ៧ ដុល្លារ ក្នុងមួយខែ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ៤- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំការបើកប្រាក់ជូនការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ឱ្យបានពីរដងក្នុងមួយឆ្នាំ ពេលគឺពេលចូលឆ្នាំខ្មែរ និងបុណ្យភ្ជុំបិណ្ឌ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ៥- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកែសម្រួលការងារទារកដ្ឋានដែលមានស្រាប់ឱ្យបានល្អឡើងវិញ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ៦- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុញ្ញាតស្ត្រីមានផ្ទៃពោះទៅពិនិត្យសុខភាពក្នុងមួយខែ មួយថ្ងៃ ដោយរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៅដដែល ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ៧- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំបន្ទប់ទឹកឱ្យបានស្អាត ព្រមទាំងទឹកប្រើប្រាស់ និងទឹកបូមឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងមានអនាម័យ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ៨- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនណែនាំថ្នាក់ដឹកនាំក្រុម ស៊ុបភីវ៉ាយសើរ គ្រប់ក្រុម គ្រប់ផ្នែក ឱ្យមានថវិកាសមរម្យ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ៩- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលគោលជូនកម្មករទូទៅ ដោយអនុវត្តតាមគោលការណ៍ ដែលធ្លាប់អនុវត្តកន្លងមក ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ១០- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ឈ្នួលពីកម្មករ ដែលជាសមាជិកសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ ម្នាក់ ១០០០ រៀល (មួយពាន់រៀល) ជូនសហជីពយុវជនខ្មែរ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ១១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ ៥ ដុល្លារ ក្នុងមួយខែ ជូនកម្មករ សម្រាប់ថ្លៃការស្នាក់នៅ វិ សោហ៊ុយធ្វើដំណើរក្នុងមួយខែ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ១២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកទ្វារអគារផលិតកម្មពេលថ្ងៃត្រង់ ឱ្យកន្លះម៉ោងមុន ដូចធ្លាប់អនុវត្តកន្លងមក ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ១៣- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់រង្វាន់ប្រចាំសប្តាហ៍ និងប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ប្រចាំសប្តាហ៍ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។



១៤- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តថ្លៃឈប់សម្រាកពិសេសចំនួន ៧ ថ្ងៃ បន្ថែមពីលើ ថ្ងៃដួសការឈប់សម្រាកប្រចាំ ឆ្នាំចំនួន ១៨ ថ្ងៃ ជូនកម្មករ ដោយរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ ព្រមទាំងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៅដដែល។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព។

វិធានយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ (ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធី ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៤ និងប្រកាស ស្តីពីការតែងតាំងសមាជិក ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៧៦/០៧ កកបវ./ប្រក ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៧ (អាណត្តិទី៥) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូក ទី ១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជា លេខ ០៨២/០៩ ក.ប./កណ ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ត្រូវបាន បញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី ២៥ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ។

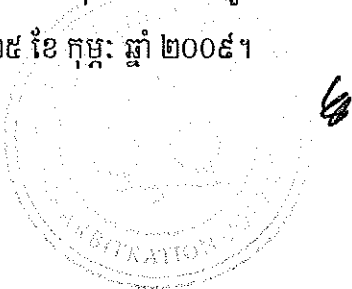
សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិទ្យុសុធារស សង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ០៦ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០០៩ (វេលាម៉ោង ០២:០០ នាទី រសៀល) ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី :

នៅថ្ងៃទី ១០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានទទួលបណ្តឹង របស់សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ ចុះថ្ងៃទី ០៦ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ទាមទារឱ្យកែលំអសក្ខមណ្ឌលការងារឱ្យបាន ល្អប្រសើរ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលបណ្តឹងនេះមក មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានចាត់តាំង មន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងារនេះជាបន្តបន្ទាប់ និងផ្សះផ្សារជាលើកចុងក្រោយ នៅថ្ងៃទី ២០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ប៉ុន្តែពុំបានទទួលលទ្ធផលសះជាទេលើការទាមទារចំនួន ១៤ ចំណុច។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ១៤ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី ២៥ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ។



បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការកោះអញ្ជើញភាគីក្រុមហ៊ុន និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សារលើករណីមិនសមជាចំនួន១៤ចំណុចនេះនៅថ្ងៃទី ០៦ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០០៩ (វេលាម៉ោង ០២:០០ នាទី រសៀល) ។ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករនិយោជិតអវត្តមានដោយគ្មានមូលហេតុ ចំណែកឯភាគីនិយោជកវិញបានអញ្ជើញមកចូលរួមតាមការកោះអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ ហេតុនេះហើយ នៅក្នុងរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាដូចខាងក្រោម:

កស្តុកាខ

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ វត្តមាន ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

- ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក : គ្មាន
- ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត : គ្មាន
- គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
 - ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន យ៉ាកជិន (ខេមបូឌា) អ៊ិន លេខ ០៨២ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ។
 - ២- កំណត់ហេតុដោះស្រាយវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន យ៉ាកជិន (ខេមបូឌា) អ៊ិន ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ។
- ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
 - ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ១២៥ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ២៧ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ។
 - ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ១២៤ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ២៧ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ។
 - ៣- កំណត់ហេតុ ស្តីពីការចាប់ឆ្នោតជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាល ពីបញ្ជីឈ្មោះអាជ្ញាកណ្តាលស្នើដោយសហជីព កម្មករនិយោជិត ចុះថ្ងៃទី ២៧ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ។

អង្គហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម



ការរកឃើញរង្វង់ហេតុ:

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនអាចរកឃើញរង្វង់ហេតុ ទាក់ទងនឹងការទាមទារទាំងនេះទេ ដោយហេតុថា ភាគីកម្មករនិយោជិត អវត្តមាននៅក្នុងថ្ងៃសវនាការ ដោយមិនបានផ្តល់មូលហេតុណាមួយឡើយ ។

ហេតុផលក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេច:

តាមប្រការ ២១ នៃប្រកាស ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ " ក្នុងករណីភាគីណាមួយបានទទួលការអញ្ជើញត្រឹមត្រូវហើយ តែបែរជាខ្លាចខ្លាសមិនបានមកបង្ហាញខ្លួន នៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ដោយគ្មានបង្ហាញមូលហេតុត្រឹមត្រូវ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួនក្នុងពេលដែលភាគីនោះអវត្តមាន ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ " ។

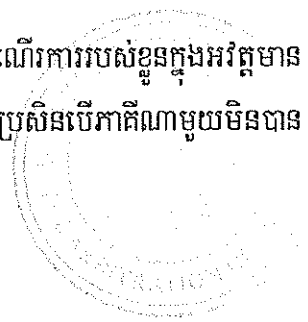
បន្ថែមពីនេះទៀត វិធាន ៤.៧ នៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែងថា " ប្រសិនបើភាគីណាមួយមិនបានបង្ហាញខ្លួន ឬមិនមានអ្នកតំណាង ក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួនក្នុងអវត្តមានរបស់ភាគីនោះ ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ ។ ក្នុងករណីណាមួយ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលត្រូវតែបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌថា ភាគីវិវាទបានទទួលការជូនដំណឹងយ៉ាងត្រឹមត្រូវអំពីកាលបរិច្ឆេទពេលវេលា និងទីកន្លែងនៃដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល មុនពេលធ្វើសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្លួន " ។

ផ្អែកលើប្រការ ២១ និង វិធាន ៤.៧ ខាងលើនេះ នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់លេខ ៣០/០៥-មូរៀ, លេខ ១៦/០៧-ឡទូសតី លេខ ២៧/០៧-អ៊ឹម និង វ៉េ ៣ លេខ ៩៥/០៨-យ៉ុង វ៉ា ទី១ លេខ ១៣២/០៨-ជី អេច ជី លេខ ១៣៨/០៨-ម៉ាលីន និងលេខ ១៥១/០៨-វិល សិន. លេខ ០៩/០៩-នីមប៊ីស ចិចថាយ័ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា មានលក្ខខណ្ឌបី ដែលត្រូវបំពេញមុនពេលដែលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់បាន។ លក្ខខណ្ឌទី១ គឺ ភាគីត្រូវបានជូនដំណឹងដោយត្រឹមត្រូវ។ លក្ខខណ្ឌទី២ គឺ ភាគីមិនបានបង្ហាញខ្លួននៅក្នុងសវនាការ និងលក្ខខណ្ឌទី៣ គឺ ភាគីមិនបានផ្តល់មូលហេតុ សម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួន។

ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល និងពិចារណាថា តើលក្ខខណ្ឌទាំងបីត្រូវបានបំពេញដែរឬអត់?

លក្ខខណ្ឌទី ១ : ភាគីត្រូវបានជូនដំណឹងដោយត្រឹមត្រូវ

ដូចដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងវិធាន ៤.៧ ខាងលើ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួនក្នុងអវត្តមានរបស់ភាគីនោះ ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ ប្រសិនបើភាគីណាមួយមិនបាន



5

បង្ហាញខ្លួន ឬមិនមានអ្នកតំណាងក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ក្នុងករណីដែលភាគីវិវាទត្រូវបានជូនដំណឹងយ៉ាងត្រឹមត្រូវ អំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែងនៃដំណើរអាជ្ញាកណ្តាល។

ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានរកឃើញថា លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើលិខិតអញ្ជើញជាផ្លូវការទៅកាន់ភាគីទាំងពីរ។ លិខិតអញ្ជើញទាំងនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយនីតិវិធីជាប្រចាំរបស់លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។ លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានទំនាក់ទំនង ទៅកាន់ភាគី អំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និង ទីកន្លែងនៃថ្ងៃសវនាការតាមរយៈលិខិតអញ្ជើញជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងតាមទូរស័ព្ទ។

ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល យល់ឃើញថាសក្ខីខណ្ឌទី១ ត្រូវបានបំពេញ។

លក្ខខណ្ឌទី២៖ ភាគីមិនបានបង្ហាញខ្លួននៅក្នុងសវនាការ

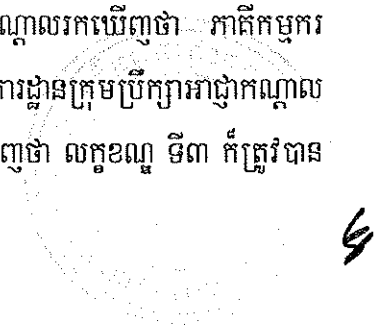
ប្រការ ១៩ នៃប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ០ ៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែងថា "ភាគីវិវាទអាចមកបង្ហាញខ្លួននៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលដោយផ្ទាល់ខ្លួន ឬដោយមានអ្នកអម ឬ តំណាងដោយមេធាវី ដែលជាសមាជិកនៃគណៈមេធាវីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ឬដោយបុគ្គលផ្សេងទៀត ដែលបានទទួលការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីភាគីនោះ ។"

បន្ថែមពីនេះទៀត ប្រការ២០ នៃប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ក៏បានចែងថា "ក្នុងអំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ភាគីទាំងនេះត្រូវតែចូលរួមគ្រប់កិច្ចប្រជុំទាំងឡាយ ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញអោយចូលរួម ។"

នៅក្នុងករណីនេះ ភាគីកម្មករនិយោជិត មិនបានចូលរួមសវនាការហើយក៏មិនបានចាត់ឱ្យមានអ្នកតំណាង (ដូចជា ខាងសហព័ន្ធសហជីព ឬ មេធាវី) ដើម្បីតំណាងពួកគេនៅក្នុងសវនាការនោះទេ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា សក្ខីខណ្ឌ ទី២ ក៏ត្រូវបានបំពេញដែរ។

លក្ខខណ្ឌទី៣៖ ភាគីមិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួន

ដូចដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងប្រការ ២១ នៃប្រកាសខាងលើ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួនក្នុងពេលដែលភាគីនោះអវត្តមាន ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ ក្នុងករណីភាគីណាមួយបានទទួលការអញ្ជើញត្រឹមត្រូវហើយ តែបែរជាខកខានមិនបានមកបង្ហាញខ្លួន នៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលដោយគ្មានបង្ហាញមូលហេតុត្រឹមត្រូវ។ ក្នុងករណីនេះក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ភាគីកម្មករនិយោជិតអវត្តមាន និងមិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវអ្វីទាំងអស់ដល់លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអំពីការមិនចូលរួមសវនាការនោះទេ។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា សក្ខីខណ្ឌ ទី៣ ក៏ត្រូវបានបំពេញដែរ។



ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បិទសំណុំរឿងលេខ ២៨/០៩-យ៉ាក ជិន នេះ ដោយភាគីកម្មករ
និយោជិត មិនមានវត្តមាននៅពេលសវនាការ ។

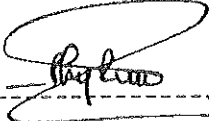
ដោយសំអាងលើអង្គហេតុ ភស្តុតាង និង អង្គច្បាប់ ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចចេញ
សេចក្តីបង្គាប់ ដូចតទៅ:

សម្រេច និង បង្គាប់


បិទសំណុំរឿងលេខ ២៨/០៩- យ៉ាក ជិន ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **ឈឹម តិរម្ស** 
ហត្ថលេខា: -----

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **ថ័នី ពៅ** 
ហត្ថលេខា: -----

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **គង់ ឌីន្ទ** 
ហត្ថលេខា: -----

