ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង : ៦១/១១-ខេមប្រ៊ូវ

កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី០៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១

សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក: **យូ សួនទី**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត: **អន ណន**

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ: **អាំង អេងថុង**

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : **ក្រុមហ៊ុន ស្រាបៀរ កម្ពុជា ខេមប្រ៊ូវ**

អាសយដ្ឋាន : អាគារលេខ២១៥ មហាវិថីព្រះនរោត្តម សង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៨១៣ ៣៨៨ ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងភាគីនិយោជក :

- លោក សារិន ដេណូវ៉ា មេធាវី

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ : **- សហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា (សកចសក)**

- សហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករនៃក្រុមហ៊ុនផលិតស្រាបៀរអង្គរ

អាសយដ្ឋាន : ភូមិព្រែកសំរោង សង្កាត់តាខ្មៅ ក្រុងតាខ្មៅ ខេត្តកណ្តាល

លេខទូរស័ព្ទ : ០១៧ ៤៧៣ ៤៨២ ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត:

១- លោក ទុយ ស៊ីធៀង មន្ត្រីវិវាទនៃ ស.ក.ច.ស.ក

២- កញ្ញា ទេព ផល្លីន មន្ត្រីវិវាទនៃ ស.ក.ច.ស.ក

៣- លោកស្រី ស៊ឹម ចាន់ធឿន ប្រធានសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករនៃក្រុមហ៊ុនផលិតស្រាបៀរអង្គរ

បញ្ហាក្នុងវិវាទ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

១- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់សំណងបន្ថែម១០០ ភាគរយ សម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំថ្ងៃ គិតចាប់ពីឆ្នាំ២០០៧ រហូតដល់ឆ្នាំ២០១០ ព្រោះកាលនោះ ក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ឱ្យតែចំនួន ២ ដុល្លារប៉ុណ្ណោះ សម្រាប់កម្មករដែលបានធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍របស់ខ្លួន (សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រង់មាត្រា ១៣៩ និងមាត្រា ១១៨)។

២- ស្នើឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តកិច្ចសន្យាការងារគ្មានថិរវេលាកំណត់ ចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការចាប់ពី ២ ឆ្នាំឡើងទៅ។

ដោយឡែកភាគីខាងក្រុមហ៊ុនអវត្តមានក្នុងថ្ងៃផ្សះផ្សា ដោយពុំបានបញ្ជាក់ពីមូលហេតុច្បាស់លាស់ឡើយ ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ(ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៣៦ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ (អាណត្តិទី៥)។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជាលេខ ៥៤៧ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី៣០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១ ។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិគ្រឹះលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ១៥ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១១ (វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទី ព្រឹក) ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី:

នៅថ្ងៃទី១៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានទទួលបណ្តឹងរបស់សហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា លេខ ០១៧/១១ សកចសក ស្តីពីការទាមទារសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកែលំអលក្ខខណ្ឌការងារមួយចំនួនឱ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរឡើង។ បន្ទាប់ពីបានទទួលបណ្តឹងនេះមក នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានចាត់មន្ត្រីធ្វើការផ្សះផ្សាវិវាទការងារនេះ នៅថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១ ដោយទទួលបានលទ្ធផលមិនសះជានឹងគ្នាចំនួន ០២ ចំណុច លើការទាមទារចំនួន ០២ ចំណុច។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ០២ ចំណុចនេះ បានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី៣០ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១ តាមរយៈរបាយការណ៍មិនសះជាលេខ ៦៤៧ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការកោះអញ្ជើញភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតប្រចាំរោងចក្រមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះជាចំនួន ០២ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទី ព្រឹក ប៉ុន្តែ ពុំមានចំណុចវិវាទណាមួយទទួលបានការសះជានឹងគ្នាទេ។ ហេតុនេះហើយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងធ្វើការពិចារណា និងសម្រេច ដូចខាងក្រោម :

ឥស្តុតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ឥស្តុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

១- លិខិតរបស់ក្រុមហ៊ុន ស្រាបៀរកម្ពុជា ខេមប្រ៊ូវ គោរពជូន ប្រធានលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ស្តីពីសំណើរសុំលើកពេលសវនាករ លេខ ៦១/១១ កសអ ចុះថ្ងៃ០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១១។

២- ស្នាមមេដៃរបស់បុគ្គលិកក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ ចំនួន ១៦ នាក់ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ ដែលបានបដិសេធមិនទទួលស្គាល់លើការផ្តិតមេដៃនៅថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១១ លើលិខិតលេខ ១៤១២/១០ សកចសក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១០ ដែលមានចំនួន៥ចំណុច។

៣- លិខិតលេខ ៦៦/១១ កសអ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការផ្ទេរសិទ្ធិជូនលោកបណ្ឌិត សារិន ដេល្វ៉ា ដើម្បីចូលរួមដោះស្រាយនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។

៤- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់) របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ ស៊ឹម ផល្លា អត្តលេខ C ០៤៨៤ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩។

៥- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន ស្រាបៀរ កម្ពុជា ខេមប្រ៊ូវ លេខ ២៩៩៣ ពណ.ចបព ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨។

៦- លក្ខន្តិកៈរបស់ក្រុមហ៊ុន ស្រាបៀរ កម្ពុជា ខេមប្រ៊ូវ តំកល់ទុកនៅការិយាល័យចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម លេខ ៩៨១/០២ ថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០២។

៧- បញ្ជីឈ្មោះបុគ្គលិកក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ ចំនួន ៣៤៧ នាក់ ដែលបានផ្តិតមេដៃ ដើម្បីឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ខ្លួនចំនួន ១០០០ រៀល បង់ភាគទានឱ្យសហជីពបុគ្គលិកកម្មករជឿនលឿននៃក្រុមហ៊ុន ស្រាបៀរអង្គរ។

៨- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់)របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ ស ស្រីអូន អត្តលេខ FC ០០៩៩, ថុន សុភា អត្តលេខ FC ០០០៣ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១០។

៩- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់)របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ ញឹម ណារិន អត្តលេខ FC ០២៣៨ ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១០។

១០- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់)របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ យឹម សំអឿន អត្តលេខ FC ០២៥៤ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១០។

១១- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់)របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ ហែម សុគន្ធា អត្តលេខ FC ០៣១១ ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១០។

១២- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់)របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ ឡុង រតនៈ អត្តលេខ C ០០៦១ ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៨។

១៣- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់)របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ សំណាង ដាលីន អត្តលេខ FC ០០១០។

១៤- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់)របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ ឈុន ឡាយលីន អត្តលេខ C ០២១០ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៨។

១៥- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់)របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ នាង ថន អត្តលេខ FC ០០៦០ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៨។

១៦- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់)របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ ដាំ ចំរុង ចុះថ្ងៃទី២១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៨។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

១- កិច្ចព្រមព្រៀង(នារីជំនួយការលក់)របស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ និងឈ្មោះ ដាំ ចំរុង អត្តលេខ ជ ០៥៣៤ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០។

២- ស្នាមមេដៃរបស់បុគ្គលិករបស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ ចំនួន ៣៨ នាក់ ដែលបដិសេធលើការផ្តិតមេដៃឱ្យក្រុមហ៊ុនកន្លងមក ហើយសូមរក្សាជំហរទាមទារលើបញ្ហាចំនួន៣ចំណុច(៣ក់ព័ន្ធប្រាក់ឈ្នួល ២០០% ពេលធ្វើការបែមម៉ោងថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍. ទាមទារប្រាក់សំណង១០០%ដែលក្រុមហ៊ុនទូទាត់មិនបានត្រឹមត្រូវនៅពេលធ្វើការបែមម៉ោងថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍. ទាមទារប្តូរកិច្ចសន្យាការងារទៅកិច្ចសន្យាមិនកំណត់ថិរវេលានៅពេលធ្វើការលើសពី២ឆ្នាំ) និងផ្ទេរសិទ្ធិឱ្យសហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជាធ្វើជាតំណាងចាប់ពីថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១។

៣- សារណាដំណើររឿងវិវាទនៅក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ។

៤- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជិកាសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករនៃក្រុមហ៊ុនផលិតស្រាបៀរអង្គរ លេខ ១២៣៤ កប/វក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៧។

៥- លក្ខន្តិកៈសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករនៃក្រុមហ៊ុនផលិតស្រាបៀរអង្គរ ចុះបញ្ជិកាលេខ ១២៣៤ កប/វក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៧។

៦- ស្នាមមេដៃរបស់បុគ្គលិកក្រុមហ៊ុនផលិតស្រាបៀរអង្គរ ចំនួន ៣៩ នាក់ ស្នើសុំឱ្យប្រធានសហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា ជាអ្នកតំណាង ដើម្បីដោះស្រាយជាមួយក្រុមហ៊ុននូវបញ្ហាវិវាទចំនួន៥ចំណុច។

៧- លិខិតលេខ ០១១/១១ សកចសក ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ របស់សហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា គោរពជូន នាយកក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ សំណើសុំពិភាក្សាការងារស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ សេរីភាពសហជីព សិទ្ធិ និងអត្ថប្រយោជន៍របស់កម្មករនិយោជិត។

៨- លិខិតលេខ ១៤១២/១០ សកចសក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១០ របស់សហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និង សេវាកម្មកម្ពុជា គោរពជូន នាយកក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ សំណើសុំពិភាក្សាការងារស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ សេរីភាពសហជីព សិទ្ធិ និងអត្ថប្រយោជន៍របស់កម្មករនិយោជិត។

៩- កំណត់ហេតុដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ លេខ ៥៤៧ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១១។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលើកទី១ លេខ ៣៦១ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ០៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១។

២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលើកទី១ លេខ ៣៦២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១។

៣- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលើកទី២ លេខ ៣៦៥ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១។

៤- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលើកទី២ លេខ ៣៦៦ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១។

អន្តហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :

- ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ គឺជាក្រុមហ៊ុនផលិត និងលក់ស្រាបៀរអង្គរ។ ក្រុមហ៊ុននេះ បានចាប់ដំណើរការនៅឆ្នាំ ២០០៩ ហើយបើតាមរបាយការណ៍មិនសះជា បច្ចុប្បន្ននេះ ក្រុមហ៊ុនមានជួលកម្មករនិយោជិត សរុបប្រហែលជា ១៥០០ នាក់។
- សហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករនៃក្រុមហ៊ុនផលិតស្រាបៀរអង្គរ គឺជាដើមបណ្តឹងនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ។
- ភាគីនិយោជកបានដាក់បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន ខេមប្រ៊ូវ ចុះបញ្ជិកាលេខ ០២៦ សកបយ.អក ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០១ ជាភាសាបរទេស។ ផ្អែកតាមប្រការ ២៣ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ "ភាសាដែលត្រូវប្រើក្នុងដំណើរការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល គឺភាសាខ្មែរ ..."។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនពិចារណាឯកសារភស្តុតាង ដែលភាគីនិយោជកដាក់មកក្រៅពីភាសាខ្មែរនោះទេ។

ចំណុចវិវាទទី១: ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់សំណងបន្ថែម ១០០ ភាគរយ សម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍គិតចាប់ពីឆ្នាំ២០០៧ រហូតដល់ឆ្នាំ ២០១០

- ចាប់ពីខែមករា ឆ្នាំ២០១១មក ក្រុមហ៊ុនមិនអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតឈប់សម្រាកនៅចុងសប្តាហ៍ ទេ។
- នៅមុន ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ ក្រុមហ៊ុនបានតម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ធ្វើការរួមទាំងថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ផង ពោល គឺធ្វើការ ៧ ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ ហើយ ៨ ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ដោយទទួល

បានប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៦០ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ។ ចំពោះកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ នឹងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមចំនួន ២ ដុល្លារអាមេរិក។

- មានកម្មករនិយោជិត ចំនួន ៣៩ នាក់ ដែលបានផ្ទេរសិទ្ធិជូនសហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា ឱ្យធ្វើជាតំណាងក្នុងការទាមទារនេះ ចាប់ពីថ្ងៃទី៣០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១០ ដោយ ធ្វើការទាមទារទៅនិយោជកឱ្យសងចំនួន ២ ដុល្លារអាមេរិកបន្ថែមទៀត ដោយគិតចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០៧ មកដល់ឆ្នាំ២០១០ ដល់កម្មករនិយោជិត ដែលបានធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍។
- នៅថ្ងៃទី១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១០ សហជីពបានដាក់ពាក្យសុំជួបចរចាទៅនិយោជក ប៉ុន្តែត្រូវនិយោជកបដិសេធពុំព្រមជួបចរចាទេ។
- នៅថ្ងៃទី១៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានផ្តល់ជូនបញ្ជីឈ្មោះរបស់កម្មករនិយោជិតចំនួន ៣៩ នាក់ ដែលធ្វើការទាមទារ។
- នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ ដែលជាថ្ងៃសវនាការ ភាគីនិយោជកបានជំទាស់នឹងឈ្មោះរបស់កម្មករនិយោជិតមួយចំនួននៅក្នុងបញ្ជីនោះ ដោយលើកឡើងថា ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតចំនួន ៣៩ នាក់នោះ មានកម្មករនិយោជិតខ្លះបានលាឈប់ហើយ ហើយកម្មករនិយោជិតខ្លះទៀតជាសមាជិករបស់សហជីពផ្សេង។
- ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានបង្គាប់ឱ្យភាគីកម្មករនិយោជិតត្រួតពិនិត្យឈ្មោះអ្នកទាមទារ និងដាក់បញ្ជីឈ្មោះរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការទាមទារម្តងទៀត ត្រឹមថ្ងៃទី២១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១។
- តាមរយៈភស្តុតាង ដែលផ្តល់ដោយភាគីកម្មករនិយោជិត នៅថ្ងៃទី២១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ នោះ មានកម្មការិនីចំនួន ៣៨ នាក់ ដែលបានផ្ទេរសិទ្ធិជូនសហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា ឱ្យធ្វើជាតំណាងក្នុងការទាមទារនេះ។
- ទន្ទឹមនឹងនេះដែរ ភាគីនិយោជកបានផ្តល់នូវភស្តុតាង ដែលបញ្ជាក់ថា មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ១៦ នាក់ ដែលបដិសេធលើស្នាមផ្តិតមេដៃ ដែលពួកគាត់ធ្លាប់បានទាមទារកន្លងមក ពោលគឺពួកគាត់ពុំទាមទារទៀតទេ។
- ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានផ្ទៀងផ្ទាត់លើឈ្មោះ ដែលផ្តល់ដោយភាគីកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញមានឈ្មោះកម្មករនិយោជិតចំនួន ៤ នាក់ ដូចគ្នាទៅនឹងឈ្មោះរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលផ្តល់ដោយភាគីនិយោជក។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងធ្វើការពិចារណាតែលើកម្មករនិយោជិត ចំនួន ៣៤ នាក់ ប៉ុណ្ណោះ ដែលមានរាយនាមដូចខាងក្រោមនេះ:

THE ARBITRATION COUNCIL

ល.រ	នាម-គោត្តនាម	អត្តលេខ	ល.រ	នាម-គោត្តនាម	អត្តលេខ
១.	ឡុង រត្តណោ	០២៧៨	១៨.	ឡុន ភាន	០១៣៨
២.	សុង អារុណរះ	០១៩១	១៩.	ហេង ផាន់នី	០៣៧៥
៣.	ឃឿន សារ៉េត	០៥៤៣	២០.	យឿង ស្រីមុំ	០៦០៩
៤.	ស៊ីម ផាន	០៥៣១	២១.	ឡុក វ៉ា	០០៩៧
៥.	ទូច សុខលាង	០០៥១	២២.	នុត ស្រស់	០២៣៩
៦.	អ៊ូ ចាន់ធឿន	០៦១៣	២៣.	គត់ ចាន់ណា	០១៩៦
៧.	អ៊ូ ចាន់ធូ	០៤៤៨	២៤.	អៀង ធា	០៥២៤
៨.	ពុជ ហឿន	០២៦៧	២៥.	អ៊ុំ សុភក្រ្ត័	០៥៦៤
៩.	ពេជ្រ ស្រីមុំ	០៤០១	២៦.	ដាំ ចំរុង	០៥៣៤
១០.	ហ៊ី ធី	០៦២៣	២៧.	វ៉ុត ស្រីនាង	០៥៦៦
១១.	ណាល់ ពៅ	០៣៥១	២៨.	ចាន់ថា ស្រីលក្ខ័	០៥៧០
១២.	សាន សុផាន	០៥៦០	២៩.	លាក់ ភាព	០២៣២
១៣.	លី អាន	០២១១	៣០.	ស្វាយ សុផាត	០៥៥៨
១៤.	សាយ ម៉េងស្រស់	០៦២៦	៣១.	ហេង ម៉ានី	០៣៤៦
១៥.	សុខ លាង	០៥៥៩	៣២.	អ៊ុត ស្រីអូន	០៤៩៦
១៦.	ស៊ុំ ផារី	០៦២៤	៣៣.	សេង ដានី	០៤៣៥
១៧.	ស៊ីម ចាន់ធឿន	០៥១៧	៣៤.	គង់ ស្រីណត់	០៥៨០

ចំណុចវិវាទទី២: កម្មករនិយោជិតស្នើសុំឱ្យនិយោជកអនុវត្តកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់ ចំពោះកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការចាប់ពី ២ ឆ្នាំ ឡើងទៅ

- កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ បានចាប់ផ្តើមចូលធ្វើការតាំងពីឆ្នាំ២០០០ មកម្ល៉េះ ដោយមានកិច្ចសន្យាការងារផ្ទាល់មាត់។ និយោជកពុំដែលធ្វើកិច្ចសន្យាការងារជាលាយលក្ខណ៍អក្សរជូនកម្មករនិយោជិតទេ។ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០៧មក ទើបនិយោជកចាប់ផ្តើមធ្វើកិច្ចសន្យាការងារដែលមានកំណត់ថិរវេលាចំនួន ១ ឆ្នាំម្តងៗ មកដល់បច្ចុប្បន្ន។ រយៈពេលសរុបនៃកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ចាប់តាំងពីថ្ងៃចូលធ្វើការមកដល់បច្ចុប្បន្ននេះ គឺលើសពីពីរឆ្នាំ។
- កម្មករនិយោជិតបានលើកឡើងថា មូលហេតុនៃការទាមទារនេះ គឺដោយសារកម្មករនិយោជិតនឹងបាត់បង់អតីតភាពការងារ ហើយបើយោងតាមមាត្រា ៦៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ កិច្ចសន្យាការងាររបស់

កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ជាកិច្ចសន្យាការងារ ដែលមានថិរវេលាមិនកំណត់។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចៈ

ចំណុចវិវាទទី១: ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់សំណងបន្ថែម ១០០ ភាគរយសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ គិតចាប់ពីឆ្នាំ២០០៧ រហូតដល់ឆ្នាំ ២០១០

មាត្រា ១៣៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារចែងថា *"គ្រឹះស្ថានប្រភេទណាក៏ដោយ ទោះបីគ្រឹះស្ថាននោះមានលក្ខណៈជាការសិក្សាវិជ្ជាជីវៈ ឬជាកិច្ចកុសល ព្រមទាំងនៅក្នុងវិជ្ជាជីវៈសេរីក៏ដោយ ថិរវេលាធ្វើការពេញលេញនៃកម្មករនិយោជិតទាំងពីរភេទ មិនត្រូវឱ្យលើសពីប្រាំបីម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ឬសែសិបប្រាំបីម៉ោងក្នុងមួយអាទិត្យឡើយ"*។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១១៤/០៨-វ៉ាយធិច ចំណុចវិវាទទី៥ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានបកស្រាយថា *"តាមអត្ថន័យនៃមាត្រា ១៣៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារខាងលើនេះ មានន័យថា ថិរវេលាធ្វើការធម្មតារបស់កម្មករនិយោជិតមិនត្រូវលើស ៨ ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ឬ ៤៨ ម៉ោង ក្នុងមួយសប្តាហ៍ឡើយ។ ហេតុនេះហើយ កម្មករនិយោជិត ដែលស្ម័គ្រចិត្តធ្វើការនៅថ្ងៃអាទិត្យ ដែលលើសពីថ្ងៃ និងម៉ោងធ្វើការធម្មតា គឺជាការងារបន្ថែមម៉ោង"*។

មាត្រា ១៣៩ ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា ១៣៩ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារចែងថា *"ក្នុងករណីមានកិច្ចការប្រញាប់ខុសធម្មតាតម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិត ធ្វើការបន្ថែមក្រៅម៉ោងពេលធម្មតាម៉ោងពេលបន្ថែមទាំងនេះ ត្រូវឱ្យឈ្នួលតាមអត្រាតម្លើង ៥០% (ហាសិបភាគរយ)។ ប្រសិនបើធ្វើការបន្ថែមនៅពេលយប់ ចន្លោះពីម៉ោង ២២ ទៅម៉ោង ៥ ភ្លឺ ឬនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ ត្រូវផ្តល់ប្រាក់បន្ថែមតាមអត្រាតម្លើង ១០០% (មួយរយភាគរយ)"*។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ៩៦/១០-គ.ឈ ហ្សេស៊ិន ហេតុផលចំណុចវិវាទទី៣ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា និយោជកត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលតាមអត្រាតម្លើង ១០០ ភាគរយ នៅពេលកម្មករនិយោជិតធ្វើការនៅថ្ងៃអាទិត្យ ដែលជាថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា កម្មករនិយោជិតទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៦០ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ ដោយប្រាក់នេះមិនរាប់បញ្ចូលថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ទេ។ ដូចនេះ នៅថ្ងៃដែលពួកគាត់មកធ្វើការ គឺពួកគាត់ទទួលបាន ២.៣ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយថ្ងៃសម្រាប់ថ្ងៃធ្វើការធម្មតា។ ដូច្នេះ បើយោងតាម ១៣៩ ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា បើសិនជាកម្មករនិយោជិតធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ កម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបានប្រាក់បន្ថែមតាមអាត្រាតម្លើង ១០០ ភាគរយ មានន័យថា កម្មករនិយោជិតត្រូវទទួលបាន ៤.៦ ដុល្លារអាមេរិក។ តាមរយៈអង្គហេតុ និយោជកផ្តល់ជូនតែ ២ ដុល្លារ

អាមេរិកបន្ថែមតែប៉ុណ្ណោះ។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា និយោជកត្រូវផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតចំនួន ២,៦ ដុល្លារអាមេរិកបន្ថែមទៀត។ ប៉ុន្តែ នៅក្នុងករណីនេះ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ចំនួន ២ ដុល្លារអាមេរិកបន្ថែម សម្រាប់ការធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ ដោយមិនធ្វើការទាមទារ ០,៦ ដុល្លារអាមេរិកនោះទេ។

នៅក្នុងសវនាការ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានទាមទារឱ្យនិយោជកសងប្រាក់នេះ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០៧ រហូតដល់ឆ្នាំ២០១០ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងពិចារណាទៅលើអាជ្ញាយុកាលនៃបណ្តឹងទាមទារនេះ ដូចតទៅ :

មាត្រា ១២០ កថាខណ្ឌ១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារបានចែងថា *"សិទ្ធិប្តឹងសុំបើកប្រាក់ឈ្នួលត្រូវផុតរលត់រយៈពេលបីឆ្នាំ ក្រោយពីថ្ងៃកំណត់បើកប្រាក់ឈ្នួល"*។

យោងតាមមាត្រានេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទាមទារឱ្យនិយោជកសងនូវប្រាក់ឈ្នួល ដែលនិយោជកបានបើកខ្វះនោះត្រឹមរយៈពេល ៣ ឆ្នាំ ប៉ុណ្ណោះ ក្រោយពីថ្ងៃបើកប្រាក់ឈ្នួល។

តាមរយៈអង្គហេតុ នៅថ្ងៃទី១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១០ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានដាក់បណ្តឹងទៅនិយោជកដើម្បីធ្វើការចរចា។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា អាជ្ញាយុកាលនៃបណ្តឹងរបស់ពួកគាត់មិនទាន់ផុតរលត់ទេ ពីព្រោះភាគីកម្មករនិយោជិតបានប្រើប្រាស់សិទ្ធិនេះនៅក្នុងរយៈពេល ៣ ឆ្នាំ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ រហូតដល់ថ្ងៃទី១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១០។

ដូចនេះ និយោជកត្រូវសងនូវប្រាក់ឈ្នួល២ដុល្លារអាមេរិកបន្ថែម តាមការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត ចាប់ពី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ រហូតដល់ ១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១០ សម្រាប់កម្មករនិយោជិត ចំនួន ៣៤ នាក់ ដែលមានឈ្មោះដូចខាងលើ។

ចំណុចវិវាទទី២: កម្មករនិយោជិតស្នើសុំឱ្យនិយោជកអនុវត្តកិច្ចសន្យាការងារ ដែលមានថិរវេលាមិនកំណត់ចំពោះកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការបានចាប់ពី ២ ឆ្នាំ ឡើងទៅ

មាត្រា ៦៧ កថាខណ្ឌ ២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារចែងថា " *កិច្ចសន្យាការងារ ដែលធ្វើឡើងដោយការព្រមព្រៀងគ្នាដោយមានកំណត់ថិរវេលាពិតប្រាកដ មិនអាចមានរយៈពេលលើសពីពីរឆ្នាំបានឡើយ។ កិច្ចសន្យានេះអាចបន្តសាជាថ្មីម្តង ឬច្រើនដងបាន ដរាបណាការបន្តសាជាថ្មីនោះមានថិរវេលាអតិបរមាមិនលើសពីពីរឆ្នាំ។*

ការអនុវត្តផ្ទុយនឹងវិធានខាងដើម នាំឱ្យកិច្ចសន្យាការងារនោះ ក្លាយជាកិច្ចសន្យាដែលគ្មានកំណត់ថិរវេលាពិតប្រាកដ "។

មាត្រា ៧៣ កថាខណ្ឌទី៥ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារចែងថា " *ប្រសិនបើកិច្ចសន្យាមានកំណត់ថិរវេលាលើសពី ៦ ខែ កម្មករនិយោជិតត្រូវបានគេជូនដំណឹងមុនចំនួន ១០ ថ្ងៃ អំពីការផុតរលត់នៃកិច្ចសន្យា ឬការមិនបន្តឡើងវិញនៃកិច្ចសន្យា។ រយៈពេលជូនដំណឹងមុននេះ ត្រូវកំណត់ឱ្យដល់ ១៥ ថ្ងៃ ចំពោះកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាលើសពី១ឆ្នាំ។ បើគ្មានការជូនដំណឹងមុនទេ កិច្ចសន្យាត្រូវបន្តក្នុងថិរវេលាស្មើគ្នានឹងថិរវេលា ដែលបានចុះកិច្ចសន្យាគ្រាដំបូង ឬត្រូវចាត់ទុកថា ជាកិច្ចសន្យាគ្មានកំណត់ថិរវេលាពិតប្រាកដ បើថិរវេលាសរុបនៃការបន្តកិច្ចសន្យានោះលើសពីថិរវេលាដែលមានកំណត់ក្នុងមាត្រា៦៧* "។

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់លេខ ១០/០៣-ហ្សាក់ស៊ីនតិច ហេតុផលចំណុចវិវាទទី ១ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា " *ការបកស្រាយវាក្យខ័ណ្ឌ២ នៃមាត្រា៦៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារនេះ មានន័យថា កិច្ចសន្យាមានថិរវេលាកំណត់ ត្រូវក្លាយជាកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាមិនកំណត់កាលណាការបន្តជាថ្មីនៃកិច្ចសន្យានេះ នាំឱ្យថិរវេលាសរុបនៃកិច្ចសន្យាការងារដំបូង និងថិរវេលានៃកិច្ចសន្យាបន្តលើសពី២ឆ្នាំ* "។ (សូមមើលបន្ថែមសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ *លេខ ៣៦/០៦ - ម៉ុនដូតិច្ស ហេតុផលចំណុចវិវាទទី២ និងលេខ ៥៧/០៦-អេវើគ្រីន ហ្គាមិន ហេតុផលចំណុចវិវាទទី៣*) ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបង្គាប់ឱ្យនិយោជកប្តូរកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាកំណត់ទៅជាកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់ ដោយសារការអនុវត្តកិច្ចសន្យាមានថិរវេលាកំណត់របស់ក្រុមហ៊ុនបានបន្តកិច្ចសន្យានោះលើសពី ២ ឆ្នាំ ដែលផ្ទុយនឹងខ្លឹមសារនៃមាត្រា ៦៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលសំណុំរឿងលេខ *១០/០៣-ហ្សាក់ស៊ីនតិច ហេតុផលចំណុចវិវាទទី១, លេខ ៣៦/០៦-ម៉ុនដូតិច្ស ហេតុផលចំណុចវិវាទទី២ និងលេខ ៤០/១១-*យ៉ាង តិង *ហេតុផលចំណុចវិវាទទី៦*) ។

តាមរយៈអង្គហេតុ កម្មករនិយោជិតចំនួន ៣៤ នាក់ បានចូលធ្វើចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០០ មក ដូចនេះថិរវេលានៃកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគាត់លើសពីពីរឆ្នាំ។ យោងតាមការបកស្រាយខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិតទាំង ៣៤ នាក់ខាងលើ គឺជាកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់។ម្យ៉ាងវិញទៀត ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ថ្វីត្បិតតែនិយោជកបានចាប់ផ្តើមធ្វើកិច្ចសន្យាការងារ ដែលមានថិរវេលាកំណត់រយៈពេលមួយឆ្នាំចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០០៧ក៏ដោយ គឺកិច្ចសន្យាទាំងនោះ នឹងក្លាយទៅជាកិច្ចសន្យាការងារ ដែលមានថិរវេលាមិនកំណត់បើរយៈពេលសរុបរបស់វាលើសពីពីរឆ្នាំ។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចឱ្យនិយោជកប្តូរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតទាំង ៣៤ នាក់ ដែលមានថិរវេលាសរុបនៃកិច្ចសន្យាការងារលើសពី ២ ឆ្នាំ ទៅជាកិច្ចសន្យា ដែលមានថិរវេលាមិនកំណត់។

យោងតាមការបង្ហាញភស្តុតាង អង្គហេតុ អង្គច្បាប់ និងហេតុផល ដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចដូចតទៅ :

សម្រេច និង បង្គាប់

ចំណុចវិវាទទី ១ :

បង្គាប់ឱ្យនិយោជកសងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ២ ដុល្លារអាមេរិកបន្ថែម ចាប់ពីថ្ងៃទី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ រហូតដល់ថ្ងៃទី១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១០ សម្រាប់កម្មករនិយោជិតទាំង៣៤នាក់ ដែលធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍។

ចំណុចវិវាទទី ២ :

បង្គាប់ឱ្យនិយោជកប្តូរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតទាំង ៣៤ នាក់ ដែលមានថិរវេលាសរុបនៃកិច្ចសន្យាការងារលើសពី ២ ឆ្នាំ ទៅជាកិច្ចសន្យា ដែលមានថិរវេលាមិនកំណត់។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន០៨ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមានភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈតាមរយៈលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **យូ សួននី**

ហត្ថលេខា: ------------------------------

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **អន ណន**

ហត្ថលេខា: ------------------------------

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **អាំង អេងថុង**

ហត្ថលេខា: ------------------------------