



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង លេខសំណុំរឿង : ៨០/០៩-សិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកព្រែង
កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី ១៤ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០៩

សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា៣១៣នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក: កៅ ថាច
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត: វីរ ពៅ
ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ: អាំង អេងថុង

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : សិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកព្រែង

អាសយដ្ឋាន : ភូមិព្រែកព្រែង ឃុំសិស្ស ស្រុកស្អាង ខេត្តកណ្តាល

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៦២៦ ៨៦៨

ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងភាគីនិយោជក :

១- លោក ហ៊ុំ ភា

មេធាវីតំណាងដោយអាណត្តិ

២- លោក អោក ហួរ

តំណាងសិប្បកម្ម

៣- លោក វីម វីរ

ជំនួយការមេធាវី

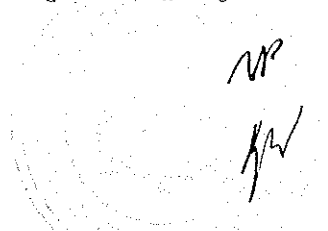
២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ : សម្ព័ន្ធសហគមន៍ប្រជាជនសេយ្យក្រុមករកាត់ដេរកម្ពុជា(ស៊ីខេវឌូ)

អាសយដ្ឋាន : ផ្ទះលេខ ២, ៣ G ផ្លូវលេខ ២៦ BT ភូមិព្រែកព្រៃ សង្កាត់បឹងទំពុន ខណ្ឌមានជ័យ ភ្នំពេញ

លេខទូរស័ព្ទ : ០១២ ២៨២ ៦៥៣

លេខទូរសារ : គ្មាន



តំណាងកម្មករនិយោជិត:

- ១- លោក អ៊ុំ វិសាល មន្ត្រីសម្ព័ន្ធសហជីព ស៊ីខៅដូ
- ២- លោក ឆ្លុក ចំរើន តំណាងកម្មករ
- ៣- លោក កែវ វិបុល តំណាងកម្មករ
- ៤- កញ្ញា សែន សុខពេញ តំណាងកម្មករ
- ៥- កញ្ញា ធី សុខុម តំណាងកម្មករ

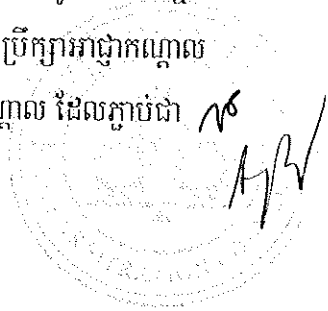
បញ្ជាក់ខ្លឹមសារ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

- ១- គិតតម្លៃឡូត៍ឱ្យបានសមរម្យឱ្យដល់កម្មករ ហើយត្រូវបញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់លាស់ ។
- ២- នៅពេលបើកមុខ ក្រុមហ៊ុនត្រូវមានវិក្កយប័ត្របើកលុយឱ្យបានច្បាស់លាស់ជូនដល់កម្មករ ។
- ៣- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនគិតថ្លៃបាយពេលធ្វើការថែមម៉ោង និងថ្ងៃបុណ្យជូនកម្មករ ។
- ៤- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកលុយយ៉ាងយូរបំផុតត្រឹមថ្ងៃទី០៩ ជារៀងរាល់ខែ ។
- ៥- ចេញតម្លៃឡូត៍មុនផ្តល់ការងារឱ្យដល់កម្មករធ្វើ ។
- ៦- បើកប្រាក់លំហែមាតុភាពដល់កម្មករចាប់ពីមួយឆ្នាំឡើងទៅ ។
- ៧- អ្នកពោះធំ និងកូនខ្ចីចេញមុនម៉ោង ១៥ នាទី ។
- ៨- អ្នកឆ្លងទន្លេត្រូវផ្តល់រយៈពេលមួយម៉ោងសំរាប់បំបៅដោះកូន បើមិនឱ្យចេញ ក្រុមហ៊ុនត្រូវផ្តល់លុយចំនួន ២០ ដុល្លារក្នុងមួយខែ ។
- ៩- ក្រុមហ៊ុនត្រូវចេញកាតឱ្យដល់កម្មករដោយមានបញ្ជាក់ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន ឈ្មោះកម្មករ អត្តលេខ ផ្នែក និងថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ឱ្យបានច្បាស់លាស់ជូនដល់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ។
- ១០- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសតំណាងកម្មករយ៉ាងយូរបំផុតខែកក្កដា ។
- ១១- សូមធ្វើកិច្ចសន្យាការងារ ០៦ ខែម្តង សម្រាប់កម្មករដែលមានកិច្ចសន្យាកំណត់ ។
- ១២- សូមកុំឱ្យមានការបញ្ឈប់ដោយមូលហេតុចប់កិច្ចសន្យាការងារក្រៅអំពីកំហុសជាអតិបរមា ដូចមានចែងក្នុងបទបញ្ជាឯក្នុង និងច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ (ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជា



ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំង សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៧៦/០៧ កកបវ./ប្រក ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៧ (អាណត្តិ ទី៥) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូក ទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជា លេខ ២២២/០៩ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី ២២ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០៩ ត្រូវបាន បញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី ២៣ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០៩ ។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សារាជ្យកណ្តាល

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិថីសុផារស សង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

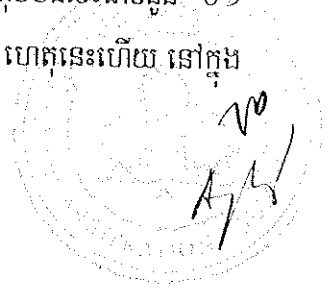
កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ២៩ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០៩ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី រសៀល) ។

បញ្ហាដែលត្រូវពិចារណា :

នៅថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានទទួលបណ្តឹងរបស់ សម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា នៃក្រុមហ៊ុនសិប្បកម្មព្យាបាលភូមិព្រែកត្រែង ទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកែ លំអលក្ខខណ្ឌការងារឱ្យបានល្អប្រសើរ ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលបណ្តឹងនេះមក មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល បានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងារនេះជាបន្តបន្ទាប់ និងផ្សះផ្សារជាលើកចុង ក្រោយ នៅថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ដោយបានទទួលលទ្ធផលសះជាលើការទាមទារចំនួន១០ចំណុច និងមិន សះជាចំនួន១២ចំណុច ក្នុងចំណោមការទាមទារទាំងអស់ចំនួន ២២ ចំណុច ។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ១២ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការកោះអញ្ជើញ ភាគីក្រុមហ៊ុន និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សារលើករណីមិនសះជាចំនួន១២ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី២៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី) ។ ភាគីទាំងពីរមានវត្តមានតាមការកោះអញ្ជើញ របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។

នៅថ្ងៃសវនាការ ភាគីទាំងពីរបានបញ្ជាក់ពីការព្រមព្រៀងរបស់ភាគីមុនថ្ងៃសវនាការថា ភាគីបានព្រម ព្រៀងគ្នាលើការទាមទារ១១ចំណុចបន្ថែមទៀត ដូច្នេះ នៅសល់តែ០១ចំណុចប៉ុណ្ណោះ សម្រាប់ដោះស្រាយនៅ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានព្យាយាមធ្វើការផ្សះផ្សារលើចំណុចមិនសះជាចំនួន ០១ ចំណុច គឺចំណុចទី៥ នៅក្នុងរបាយការណ៍មិនសះជា ប៉ុន្តែមិនបានទទួលលទ្ធផលសះជាទេ ។ ហេតុនេះហើយ នៅក្នុង



សំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាលើចំណុចទាមទារនេះ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និង ហេតុផលដូចខាងក្រោម:

ឧស្សាហកម្ម

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ឧស្សាហកម្ម ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

- ១- លិខិតប្រគល់សិទ្ធិតំណាងដោយអាណត្តិរបស់អាណត្តិទាយកនៃសិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកត្រែង ជូនលោកមេធាវី ហាំ ភា ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- កំណត់ហេតុចរចាដោះស្រាយវិវាទនៃសិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកត្រែង ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៣- កំណត់ហេតុចរចាដោះស្រាយវិវាទនៃសិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកត្រែង ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

- ១- កំណត់ហេតុចរចាដោះស្រាយវិវាទនៃសិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកត្រែង ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- កំណត់ហេតុចរចាដោះស្រាយវិវាទនៃសិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកត្រែង ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៣- សារណាលើសំណុំរឿងលេខ ០៨/០៩ នៃរោងចក្រ ព្រែកត្រែង លេខ ៥៨/០៩ ស.ប.ក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៤- ស្នាមមេដៃរបស់កម្មករនិយោជិតនៃរោងចក្រ ព្រែកត្រែង ផ្ទេរសិទ្ធិជូនប្រធានសម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា ដើម្បីដោះស្រាយវិវាទការងាររបស់យើងខ្ញុំជាមួយនិងក្រុមហ៊ុនព្រែកត្រែង ។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅសិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកត្រែងលេខ ២២២/០៩ កប/ កណ ចុះថ្ងៃទី ២២ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០៩ ។
- ២- កំណត់ហេតុដោះស្រាយវិវាទការងាររួមរបស់សិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកត្រែង ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៨ ។



ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ៣៨៤ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០៩ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ៣៨៥ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ២៤ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០៩ ។

អង្គហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :

- ក្រុមហ៊ុន សិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកព្រែង មានទីតាំងស្ថិតនៅភូមិព្រែកព្រែង ឃុំសិប្ប ស្រុកស្នាង ខេត្ត កណ្តាល មានជួលកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន ១២០០ នាក់ ដែលជាភាគីចុងចម្លើយ ហើយក្រុមហ៊ុននេះ មិនទាន់បានចុះបញ្ជីក្រុមហ៊ុនរបស់ខ្លួននៅឡើយទេ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិត ដែលភាគីនៃដើមបណ្តឹងក្នុងរឿងនេះ តំណាងដោយសម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យ កម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា (ស៊ីខេឌូ) ហើយសហជីពនេះមិនទាន់បានចុះបញ្ជីនៅក្រសួងនៅឡើយដែរ ។
- ក្រោយពីពិនិត្យឯកសារ ដែលដាក់មកដោយភាគីទាំងពីរ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ភាគីខាង ក្រុមហ៊ុនតំណាងដោយលោក អោក ហួរ ។ រីឯភាគីកម្មករនិយោជិតវិញមានកម្មករនិយោជិត ដែល ផ្តិតមេដៃទាមទារចំនួន៨៨៤នាក់ ដោយផ្ទេរសិទ្ធិឱ្យសម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា (ស៊ីខេឌូ) ជួយដោះស្រាយការទាមទាររបស់ខ្លួន ។

ចំណុចវិវាទទី៥: កម្មករនិយោជិតទាមទារចេញតម្លៃឡូត៍មុនផ្តល់ការងារដល់កម្មករនិយោជិត

- ភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិត បានទទួលស្គាល់ថា កម្មករនិយោជិតដេរស៊ីតាមឡូត៍មានចំនួន សរុបប្រហែលពី ៨០០ នាក់ ទៅ ៩០០ នាក់ ហើយកម្មករដេរស៊ីតាមឡូត៍ទាំងអស់នោះធ្វើការនៅផ្នែក នៃក ប៉ះ អ៊ុត វ៉ាស់ ផុង វាយឡេវ និងផ្នែកដេរផ្លាកក ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា កន្លងមកនិយោជកមិនដែលប្រាប់ឱ្យបានដឹងជាមុនអំពីតម្លៃឡូត៍ទេ ចាំ ដល់ពេលដាច់ខែ នៅពេលបើកប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែឱ្យដល់កម្មករនិយោជិតតែម្តង ដោយមិនបានដឹងជា មុនថា តម្លៃដេរស៊ីឡូត៍នោះបានថ្លៃប៉ុន្មានទេ ។

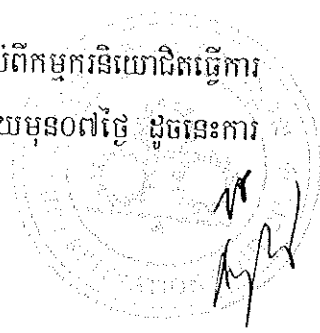
The image shows an official circular seal of the Council of Arbitration (ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល) with a signature written over it in black ink.

- ភាគីនិយោជកបញ្ជាក់ថា ខ្លួនមិនបានដឹងអំពីតម្លៃឡឥដ្ឋនោះដែរ ព្រោះការកំណត់តម្លៃនេះមាននៅតែ ការិយាល័យគណនេយ្យប៉ុណ្ណោះ តែនៅរៀងរាល់ព្រឹកនិយោជកបានបិទនូវតារាងបញ្ជីចំនួនឡឥដ្ឋ ដែល កម្មករនិយោជិតដេរបាន ដោយមិនមានប្រាប់អំពីតម្លៃឡឥដ្ឋនីមួយៗទេ ភាគីកម្មករនិយោជិតយល់ស្រប ចំពោះការលើកឡើង របស់ភាគីនិយោជកខាងលើ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា ខ្លួននៅតែសុំនិយោជក ឱ្យកម្មករដេរសាកល្បងរយៈពេល០៣ថ្ងៃ ហើយ នៅថ្ងៃទី៤ និយោជកត្រូវចេញតម្លៃឡឥដ្ឋឱ្យកម្មករដឹង ព្រោះថានៅក្រុមហ៊ុនផ្សេងៗមួយចំនួន ដែលស្ថិត នៅជិតរោងចក្រនេះ ក៏គេបានអនុវត្តបែបនេះដែរ គឺ ចេញតម្លៃឡឥដ្ឋរយៈពេលពី០៣ថ្ងៃ ទៅ០៤ថ្ងៃ ប៉ុណ្ណោះ ឱ្យកម្មករដឹងមុន ដែលមានដូចជា ក្រុមហ៊ុន ហូរធួន និងក្រុមហ៊ុន វិវើរិច ជាដើម ។
- ភាគីនិយោជកបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនសុំរយៈពេល០៧ថ្ងៃ ទើបអាចចេញតម្លៃឡឥដ្ឋដល់កម្មករដឹងបាន ដោយមូលហេតុថា ក្រុមហ៊ុនត្រូវការគិតពីតម្លៃទឹក ភ្លើង និងសន្តិសុខ ជាពិសេសគិតពីបញ្ហាខាត ឬ ចំណេញសិន ។
- កម្មករនិយោជិតនៅតែទាមទារក្នុងរយៈពេល០៤ថ្ងៃ ឱ្យនិយោជកចេញតម្លៃឡឥដ្ឋ ដោយបញ្ជាក់នូវហេតុ ផលថា:

១. ក្រុមហ៊ុនដទៃដិតៗគ្នា ប្រហាក់ប្រហែលគ្នា គេអាចធ្វើបាន ។
២. ផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យក្រុមហ៊ុនរយៈពេល០៣ថ្ងៃ ហើយឱ្យសាកល្បង និងសុំចេញតម្លៃឡឥដ្ឋ នៅថ្ងៃ ទី០៤ ។
៣. ដោយក្រុមហ៊ុននេះ ទទួលផលិតផលពាក់កណ្តាលសម្រេច ដើម្បីធ្វើបន្តពីក្រុមហ៊ុនផ្សេង ហេតុ នេះ មានលទ្ធភាពច្រើនក្នុងការវាយតម្លៃជាមុនបានហើយ ដោយការទទួលនេះមិនជាច្រើន ពេកទេ ។
៤. កម្មករទទួលបរិមាណផលិតផលពីក្រុមហ៊ុនត្រូវតែឱ្យដឹងជាមុន អំពីតម្លៃឡឥដ្ឋដែលខ្លួនបានធ្វើ ជាក់ស្តែង ហើយក្រុមហ៊ុនត្រូវមានកាតព្វកិច្ចឱ្យកម្មករនិយោជិតបានដឹងជាមុន ។

- ភាគីក្រុមហ៊ុនឆ្លើយតបទៅនឹងការលើកឡើងពីមូលហេតុទាំងបួនរបស់ភាគីកម្មករវិញថា ការសុំឱ្យដូច ក្រុមហ៊ុនគេនោះ គឺអាស្រ័យលើលទ្ធភាពរបស់ក្រុមហ៊ុនផ្សេងៗគ្នា មិនដូចគ្នាទេ ។ ការសុំនេះ មិនអាច ទៅរួចទេ ចំពោះការលើកឡើងថា ការទទួលផលិតផលមិនច្រើននោះ គឺលទ្ធភាព របស់ក្រុមហ៊ុនមិន អាចធ្វើបាន ជាពិសេសករណីនេះមិនមែនជាកាតព្វកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលត្រូវតែឱ្យកម្មករដឹងជាមុន នូវតម្លៃឡឥដ្ឋនោះទេ ព្រោះមិនមានច្បាប់ណាមួយចែងឡើយ ។

- កម្មករនិយោជិតមិនព្រមទទួលយកការចេញតម្លៃឡឥដ្ឋនៅថ្ងៃទី០៧ បន្ទាប់ពីកម្មករនិយោជិតធ្វើការ ងារលើឡឥដ្ឋនោះ ដោយសារតែការងារស៊ីឡឥដ្ឋខ្លះ កម្មករនិយោជិតធ្វើហើយមុន០៧ថ្ងៃ ដូចនេះការ



ចេញតម្លៃឡូត៍នៅថ្ងៃទី០៧ គឺក្រោយពេលកម្មករនិយោជិតធ្វើការលើឡូត៍នោះ ដែលជាហេតុធ្វើឱ្យ កម្មករនិយោជិតមិនអាចដឹងតម្លៃឡូត៍មុន ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច:

ចំណុចវិវាទទី៥: កម្មករនិយោជិតទាមទារចេញតម្លៃឡូត៍មុនផ្តល់ការងារដល់កម្មករនិយោជិត

មុននឹងពិចារណាលើចំណុចទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាលើសមាស ភាពនៃភាគីនៅក្នុងវិវាទនេះជាមុនសិន ។

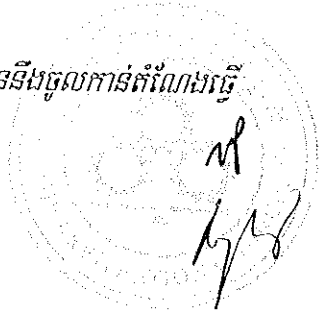
យោងតាមអង្គហេតុ ក្រុមហ៊ុន សិប្បកម្មត្បាញភូមិព្រែកត្រែង មានជួលកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួនប្រហែល ១២០០ នាក់ ដែលជាភាគីចុងចម្លើយ ហើយក្រុមហ៊ុននេះមិនទាន់បានចុះបញ្ជីក្រុមហ៊ុនរបស់ខ្លួននៅឡើយទេ ។ មេ ធាវីក្រុមហ៊ុនបានលើកឡើងថា ក្រុមហ៊ុនកំពុងតែស្ថិតក្នុងដំណើរការចុះបញ្ជីការងារ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ ឃើញថា ភាគីក្រុមហ៊ុននៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ត្រូវរៀបចំចុះបញ្ជីក្រុមហ៊ុនឱ្យបានត្រឹមត្រូវទៅតាមច្បាប់នៃព្រះរា ជាណាចក្រកម្ពុជា ។ ចំណែកឯភាគីកម្មករនិយោជិត ដែលភាគីនៃដើមបណ្តឹងក្នុងរឿងនេះ តំណាងដោយសម្ព័ន្ធ សហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា (ស៊ីខេខូ) ។ ចំពោះសហជីពមូលដ្ឋានមិនទាន់បានចុះបញ្ជីការងារនៅក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនៅឡើយដែរ ។ ភាគីកម្មករនិយោជិតក៏លើកឡើងដែរថា កំពុងតែស្ថិតក្នុងដំណើរការ ចុះបញ្ជីការងារ ។ ក្រោយពិពិនិត្យឯកសារ ដែលដាក់មកដោយភាគីទាំងពីរ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលឃើញថា ភាគីក្រុម ហ៊ុនតំណាងដោយលោក អោក ហួរ ។ រីឯភាគីកម្មករនិយោជិតវិញមានចំនួន៨៨៤នាក់ ដែលផ្តិតមេដៃទាមទារ ដោយផ្ទេរសិទ្ធិឱ្យសម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា (ស៊ីខេខូ) ជួយដោះស្រាយការទាមទាររបស់ខ្លួន ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត និងនិយោជក ដែលតំណាងដោយ លោក អោក ហួរ ដូចខាងក្រោម:

និយោជកអាចចេញតម្លៃឡូត៍ឱ្យកម្មករនិយោជិតដឹងបានក្នុងរយៈពេល០៧ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីកម្មករនិយោជិតធ្វើការ ងារលើឡូត៍នោះ ចំណែកឯកម្មករនិយោជិតវិញ ទាមទារឱ្យក្រុមចេញតម្លៃឡូត៍ឱ្យកម្មករនិយោជិតដឹងបានក្នុងរយៈ ពេល០៤ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីកម្មករនិយោជិតធ្វើការងារលើឡូត៍នោះ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើនិយោជក មានកាតព្វកិច្ចក្នុងការជូនដំណឹងអំពីតម្លៃឡូត៍ដល់កម្មករនិយោជិតដែរ ឬទេ? និងតើនិយោជកត្រូវជូនដំណឹងអំពី តម្លៃឡូត៍ដល់កម្មករនិយោជិតក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានថ្ងៃ?

១-តើនិយោជកមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការជូនដំណឹងអំពីតម្លៃឡូត៍ដល់កម្មករនិយោជិតដែរ ឬ ទេ?

មាត្រា ១១២ នៃច្បាប់ការងារចែងថា " និយោជកត្រូវចាត់វិធានការ ដើម្បីឱ្យដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិត ឱ្យបានច្បាស់ប្រាកដ និងងាយស្រួលយល់ :

ក-អំពីលក្ខខ័ណ្ឌប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវអនុវត្តចំពោះកម្មករនិយោជិតទាំងនោះ មុននឹងចូលកាន់តំណែងធ្វើ



ការ ឬ នៅគ្រប់ពេលផ្លាស់ប្តូរលក្ខខណ្ឌទាំងនេះ ។

ខ-អំពីប្រាក់ឈ្នួលទាំងអស់របស់កម្មករនិយោជិតសម្រាប់រយៈពេលបើកប្រាក់ម្តងៗ កាលណាប្រាក់ឈ្នួល នោះអាចមានការផ្លាស់ប្តូរ ។ ”

តាមខ្លឹមសារ និងអត្ថន័យនៃមាត្រាខាងលើនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា នៅពេលណា ដែលលក្ខខណ្ឌការងារ ជាពិសេស គឺកម្រិតប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតប្រែប្រួល និយោជកត្រូវជូនដំណឹងដល់ កម្មករនិយោជិតឱ្យច្បាស់លាស់អំពីប្រាក់ឈ្នួល ដែលគេនឹងទទួលបាននាពេលខាងមុខ។ ផ្អែកលើការបកស្រាយនេះ ការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត ពាក់ព័ន្ធនឹងសិទ្ធិដែលកំណត់ដោយច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលតម្រូវឱ្យ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការជូនដំណឹងអំពីលក្ខខណ្ឌប្រាក់ឈ្នួលដល់កម្មករនិយោជិត ។

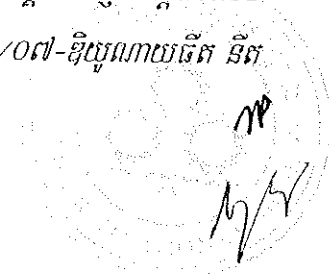
នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីនិយោជកបានឯកភាពថា នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុន ដាក់ឡើងវិធានការងារ បានធ្វើឱ្យមានការប្រែប្រួលទៅលើលក្ខខណ្ឌនៃប្រាក់ឈ្នួល ដែលត្រូវអនុវត្ត ចំពោះកម្មករនិយោជិត ពីព្រោះជូនកាលឡើងវិញ ដែលមានចំនួនឡើងវិញ កម្មករអាចធ្វើចប់ក្នុងរយៈពេលខ្លី។ ហេតុដូច្នោះ និយោជកត្រូវតែជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតអំពីកម្រិតប្រាក់ឈ្នួលថ្មីនោះ។ (សូមមើលសេចក្តី បង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៤/០៣-ជូស៊ីង ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី២ និងលេខ ៧១/០៨ - វិវិវិច ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី២) ។

២-តើនិយោជកត្រូវជូនដំណឹងអំពីតម្លៃឡើងដល់កម្មករនិយោជិតក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានថ្ងៃ?

យោងតាមមាត្រា ១១២ ចំណុច "ក" នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដូចដែលបានលើកឡើងខាងលើ មិនបានចែង ច្បាស់ថា តើនិយោជកត្រូវជូនដំណឹងអំពីប្រាក់ឈ្នួលក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានថ្ងៃនោះឡើយ ។

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៦២/០៤-អ៊ុស៊ីន ហេតុផលសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី២ ក្រុម ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលើកឡើងថា "តាមន័យនៃមាត្រា ១១២ ចំណុច-ក នៃច្បាប់ការងារ ដូចដែលបានលើកឡើង ខាងលើ គឺមិនមានចែងជាក់លាក់ថា និយោជកត្រូវជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតអំពីប្រាក់ឈ្នួលក្នុងមួយឡើងៗ ក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានថ្ងៃនោះឡើយ ប៉ុន្តែចំណុច "ក" នៃច្បាប់នេះ មានន័យច្បាស់លាស់ថា និយោជកមានកាតព្វកិច្ច ក្នុងការជូនដំណឹងនេះ។ ចំពោះចំនួនថ្ងៃដែលនិយោជកត្រូវការ ដើម្បីឱ្យអាចជូនដំណឹងទៅកម្មករនិយោជិត ក្រុម ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលត្រូវពិចារណា ដោយផ្អែកទៅលើសេចក្តីត្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ភាគីនិយោជក ។ ”

ម្យ៉ាងវិញទៀត នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានរកឃើញថា រយៈ ពេលទូទៅសម្រាប់កំណត់តម្លៃឡើង គឺពី ០៣ ថ្ងៃ ទៅ ០៧ ថ្ងៃ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៥/០៦-ដាប់ប៊ីល យូ វ៉ែនឌី ហេតុផលសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៧ និងលេខ ០៣/០៧-ឌីយូណាយចិត នីត ធីង ហេតុផលសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៣) ។



យោងតាមការបកស្រាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ក៏យល់ស្របដែរថា រយៈពេលទូទៅសម្រាប់កំណត់តម្លៃឡឥដ្ឋ គឺពី ០៣ ថ្ងៃ ទៅ ០៧ ថ្ងៃ ហើយត្រូវពិនិត្យលើសេចក្តីត្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ភាគីនិយោជកផងដែរ ។

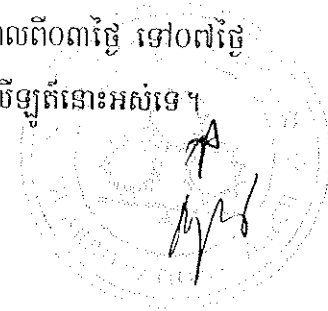
តាមអង្គហេតុ និយោជកបញ្ជាក់ថា និយោជកអាចចេញតម្លៃឡឥដ្ឋឱ្យកម្មករនិយោជិតដឹងបានក្នុងរយៈពេល៧ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីកម្មករនិយោជិតធ្វើការងារលើឡឥដ្ឋនោះ ដោយបញ្ជាក់មូលហេតុថា ក្រុមហ៊ុនត្រូវការគិតគូរពីតម្លៃទឹក ភ្លើង និងសន្តិសុខ ពិសេសគឺគិតពីបញ្ហាខាត ឬចំណេញសិន។ ចំណែកឯកម្មករនិយោជិតវិញទាមទារឱ្យក្រុមចេញតម្លៃឡឥដ្ឋឱ្យកម្មករនិយោជិតដឹងបានក្នុងរយៈពេល៤ថ្ងៃ ដោយហេតុថា ទី១: ក្រុមហ៊ុនដទៃដិតៗគ្នាប្រហាក់ប្រហែលគ្នា គេអាចធ្វើបាន។ ទី២: ផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យក្រុមហ៊ុនរយៈពេល៣ថ្ងៃហើយ ឱ្យសាកល្បង និងសុំចេញតម្លៃឡឥដ្ឋនៅថ្ងៃទី០៤ ដោយក្រុមហ៊ុននេះទទួលផលិតផលពាក់កណ្តាលសម្រេច ដើម្បីធ្វើបន្តពីក្រុមហ៊ុនផ្សេងហេតុនេះមានលទ្ធភាពច្រើនក្នុងការវាយតម្លៃជាមុនបាន ដោយការទទួលនេះមិនជាច្រើនពេកទេ។ ទី៣: កម្មករនិយោជិតទទួលបរិមាណផលិតផលពីក្រុមហ៊ុន ត្រូវតែឱ្យដឹងជាមុនអំពីតម្លៃឡឥដ្ឋ ដែលខ្លួនបានធ្វើជាក់ស្តែង ហើយក្រុមហ៊ុនត្រូវមានកាតព្វកិច្ចឱ្យកម្មករនិយោជិតបានដឹងជាមុន។ លើសពីនេះទៀត កម្មករនិយោជិតមិនព្រមទទួលយកការចេញតម្លៃឡឥដ្ឋ នៅថ្ងៃទី០៧ បន្ទាប់ពីកម្មករនិយោជិតធ្វើការងារលើឡឥដ្ឋនោះទេ ដោយសារតែការងារស៊ីឡឥដ្ឋខ្លះ កម្មករនិយោជិតធ្វើហើយមុន៧ថ្ងៃ ដូចនេះការចេញតម្លៃឡឥដ្ឋនៅថ្ងៃទី៧ គឺក្រោយពេលកម្មករនិយោជិតធ្វើការលើឡឥដ្ឋនោះ ដែលជាហេតុធ្វើឱ្យកម្មករនិយោជិតមិនអាចដឹងតម្លៃឡឥដ្ឋមុនទេ ។

យោងតាមការបកស្រាយខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា និយោជកត្រូវចេញតម្លៃឡឥដ្ឋឱ្យកម្មករនិយោជិតបានដឹងមុន តាមករណីការងារឡឥដ្ឋជាក់ស្តែង ដែលមិនត្រូវចេញក្រោយកម្មករនិយោជិតធ្វើការលើឡឥដ្ឋនោះអស់ទេ ហើយរយៈពេលដែលចេញតម្លៃឡឥដ្ឋនោះត្រូវចេញក្នុងរយៈពេលពី០៣ថ្ងៃ ទៅ០៧ថ្ងៃ តាមករណីជាក់ស្តែង ។

សរុបមក ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបង្គាប់ឱ្យនិយោជកចេញតម្លៃឡឥដ្ឋឱ្យកម្មករនិយោជិតដឹងមុន ដោយមិនត្រូវចេញក្រោយកម្មករនិយោជិតធ្វើការលើឡឥដ្ឋនោះអស់ទេ ហើយរយៈពេលដែលចេញតម្លៃឡឥដ្ឋនោះត្រូវចេញក្នុងរយៈពេលពី០៣ថ្ងៃ ទៅ០៧ថ្ងៃ តាមករណីជាក់ស្តែង ។

សម្រេច និង បង្គាប់

ចំណុចវិវាទទី៥: បង្គាប់ឱ្យនិយោជកចេញតម្លៃឡឥដ្ឋឱ្យកម្មករនិយោជិតដឹងមុន ក្នុងរយៈពេលពី០៣ថ្ងៃ ទៅ០៧ថ្ងៃ តាមករណីជាក់ស្តែង ដែលមិនត្រូវចេញក្រោយកម្មករនិយោជិតធ្វើការលើឡឥដ្ឋនោះអស់ទេ ។



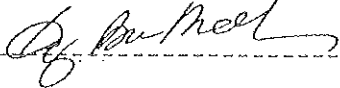
ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន០៨ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមាន ភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈតាមរយៈ លេខាធិការដ្ឋាន នៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល


អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **គេវី ថាច**

ហត្ថលេខា: 

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **ម៉ែន ពេរ**

ហត្ថលេខា: 

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **អរិទ អេងឌុន**

ហត្ថលេខា: 