

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង : ៨៨/១០-យឹងផា

កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី ២៥ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០១០

សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក: **អ៊ឹង សុទ្ធី**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត: **អន ណាន**

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ: **ប៉ែន ប៊ុនណា**

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : **ក្រុមហ៊ុន ឃីងផា (ខេមបូឌា) ភីអិល**

អាសយដ្ឋាន : ភូមិដើមមៀន សង្កាត់ដើមមៀន ក្រុងតាខ្មៅ ខេត្តកណ្តាល

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៨៥១៥០៣

ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងភាគីនិយោជក : គ្មាន

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ : ~ **សហព័ន្ធសហគមន៍សម្រេចយុវជនខ្មែរ**

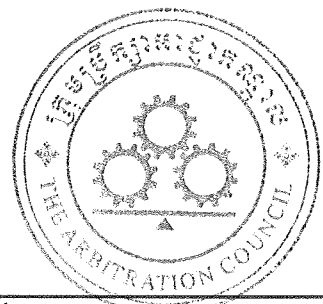
~ **សហគមន៍សម្រេចយុវជនខ្មែរ នៃរោងចក្រ ឃីងផា**

អាសយដ្ឋាន : ភូមិដើមមៀន សង្កាត់ដើមមៀន ក្រុងតាខ្មៅ ខេត្តកណ្តាល

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៧១៣ ០៦៥

ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត: គ្មាន



បញ្ជាក់ចំណុច

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

១- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពសម្លេងយុវជនខ្មែរ ប្រចាំក្រុមហ៊ុនឈ្មោះ សៅ ពិសាល ឱ្យចូលធ្វើការជាធម្មតារិញ (ចំពោះចំណុចទី១ នេះ អ្នកផ្សះផ្សាយលំអើយថា ជាវិវាទបុគ្គល) ។

២- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ជូនការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំឱ្យបានពីរដងក្នុងមួយឆ្នាំ គឺបុណ្យភ្ជុំបិណ្ឌ និងបុណ្យចូលឆ្នាំ ។

៣- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានរៀងរាល់ថ្ងៃទី០៧ នៃខែបន្ទាប់ ។

៤- នៅពេលកម្មករកម្មការិនីសុំច្បាប់ឈឺ ហើយមានសំបុត្រពេទ្យ សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ទៀងទាត់ ។

៥- នៅពេលក្រុមហ៊ុនដាក់ PO ថ្មីឱ្យកម្មករធ្វើ សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនចេញតម្លៃឱ្យកម្មករដឹងមុន ០៧ ថ្ងៃ ។

៦- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំពេទ្យប្រចាំការគ្រប់ពេលម៉ោងកម្មករធ្វើការ ។

៧- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំទឹកស្អាតជូនកម្មករឱ្យបានហូបគ្រប់គ្រាន់ និងមានអនាម័យ ។

៨- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំសម្ភារៈជូនកម្មករ កម្មការិនីឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ។

៩- នៅពេលកម្មករ កម្មការិនីលាលែងពីការងារ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

១០- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនសង់ទារកដ្ឋាន និងបន្ទប់បំបៅដោះកូនឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមស្តង់ដារក្រសួង ។

១១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុញ្ញាតឱ្យស្ត្រីមានផ្ទៃពោះចេញមុនម៉ោង ១៥ នាទី មួយវគ្គ ដោយរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ទៀងទាត់ ។

១២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុញ្ញាតឱ្យស្ត្រីមានផ្ទៃពោះទៅពិនិត្យផ្ទៃពោះមួយខែម្តង ដោយរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ទៀងទាត់ ។

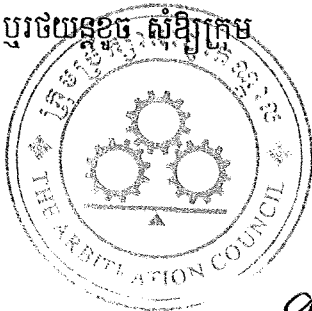
១៣- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ឈ្នួល ៥០ ភាគរយ និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំ ជូនកម្មការិនីឱ្យបានមុនដាក់ច្បាប់សំរាលកូន (បញ្ជាក់ចំនួន ៣ ខែ) ។

១៤- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការណែនាំបុគ្គលិកខ្មែរ ឬគ្រូបង្ហាត់ជនជាតិចិននៅផ្នែកនីមួយៗ ឱ្យចេះប្រើសំដីសមរម្យមកលើកម្មករកម្មការិនី ។

១៥- នៅពេលកម្មករ កម្មការិនីបាត់បង់សំភារៈ សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលខុសត្រូវ ។

១៦- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនដាក់អំពូលភ្លើងតាមអគារផលិតកម្មឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ។

១៧- នៅពេលកម្មករ កម្មការិនីមកធ្វើការយឺត ១៥ នាទី ដោយមូលហេតុម្តង ឬរយៈពេលខ្លី សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ទៀងទាត់ ។



Handwritten signature

១៨- នៅពេលកម្មករ កម្មការិនីសុំច្បាប់មានចុះ សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់រង្វាន់ឡើងទាត់តាមមធ្យមភាគ ឈប់មួយថ្ងៃកាត់ប្រាក់រង្វាន់មួយថ្ងៃ ។

១៩- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនជ្រើសរើសកម្មករផ្នែកអនាម័យបន្ថែមទៀត ។

២០- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកុំប្រើកម្មករជំនាញធ្វើការផ្នែកអនាម័យ ។

២១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនទិញអាវក្បែរជូនកម្មករម្នាក់ចំនួន ០២ សម្រាប់ក្នុងរដូវភ្លៀង ។

២២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនសងបន្ទប់ទឹកបន្ថែម និងដាក់សំភារៈប្រើប្រាស់ផង ។

២៣- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករ កម្មការិនីឈប់សម្រាកពិសេស ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

២៤- នៅពេលកម្មករ កម្មការិនីស្ម័គ្រធ្វើការថែមម៉ោងថ្ងៃបុណ្យ និងថ្ងៃអាទិត្យ សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនគិតប្រាក់ឈ្នួលគុណប៊ី និងផ្តល់បាយមួយពេល ឬជំនួសដោយប្រាក់ ៤០០០ រៀល ។

២៥- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករ កម្មការិនីជាសមាជិកសហជីពសម្លេងយុវជនខ្មែរចំនួន ១០០០ រៀលរៀងរាល់ខែ ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ។

២៦- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនដកប្រធានរដ្ឋបាលឈ្មោះ ចៅ ផេង ចេញពីក្រុមហ៊ុនជាបន្ទាន់ ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

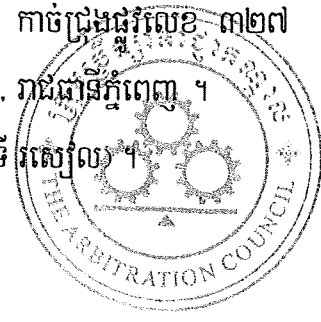
ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី៧(ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៣៣ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ (អាណត្តិទី៨) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះដាននឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះដានលេខ ៤៨៧/១០ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ ។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិត្រពាំងលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ១១ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០១០ (វេលាម៉ោង ១៤ : ០០ នាទី រសៀល) ។



Handwritten signature

បញ្ហានៃនីតិវិធី:

នៅថ្ងៃទី០២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ មន្ទីរកាងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល បានទទួលបណ្តឹងរបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១០ ទាមទារឱ្យកែលំអនូវកិច្ចការងារឱ្យបានល្អប្រសើរ បន្ទាប់ពីបានទទួលបណ្តឹងនេះមក មន្ទីរកាងារបានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងារនេះ និងផ្សះផ្សាទៅថ្ងៃទី០២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ ដោយទទួលបានលទ្ធផលមិនសះជានឹងគ្នាចំនួន ២៦ ចំណុច លើការទាមទារចំនួន ២៦ ចំណុច។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ២៦ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ តាមរបាយការណ៍ស្តីពីវិវាទការងាររួមមិនសះជាលេខ ៤៨៧/១០ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ ។

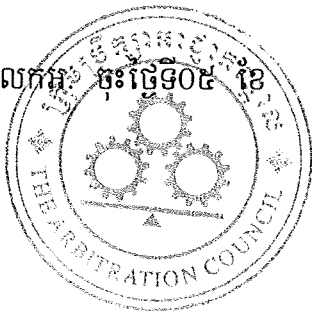
បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការកោះអញ្ជើញភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះជាចំនួន២៦ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី១១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទីរសៀល) ។ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករនិយោជិត និងនិយោជកមិនបានចូលរួមសវនាការក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ ហើយក៏មិនបានបញ្ជាក់អំពីមូលហេតុច្បាស់លាស់នៃការមិនបានមកចូលរួមសវនាការនេះ ជូនក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដែរ។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាដូចខាងក្រោម:

កត្តា

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ភស្តុតាង ដែលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

- ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក : គ្មាន
- ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត : គ្មាន
- គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
 - ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន យឹងខ្មា (ខេមបូឌា) លេខ ៤៨៧/១០ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ ។
 - ២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន យឹងខ្មា (ខេមបូឌា) ចុះថ្ងៃទី០២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០
- ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
 - ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលេខ ៤៤៥ កប/អក/វក/លកអ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ ។



Alen

២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលេខ ៤៤៦ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ ។

ការរកឃើញអង្គហេតុ:

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនអាចរកឃើញអង្គហេតុទាក់ទងនឹងការទាមទារទាំងនេះទេ ដោយហេតុថា ភាគីកម្មករនិយោជិត និង និយោជកអវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការ ដោយមិនបានផ្តល់មូលហេតុណាមួយឡើយ ។

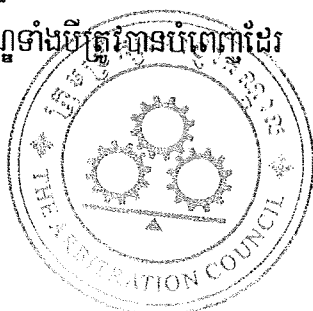
ហេតុផលក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេច:

តាមប្រការ ២១ នៃប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ " ក្នុងករណីភាគីណាមួយបានទទួលការអញ្ជើញត្រឹមត្រូវហើយ តែបែរជាខកខានមិនបានមកបង្ហាញខ្លួន នៅចំពោះ មុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលដោយគ្មានបង្ហាញមូលហេតុត្រឹមត្រូវ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួន ក្នុង ពេលដែលភាគីនោះអវត្តមាន ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ " ។

បន្ថែមពីនេះទៀត វិធាន ៤.៧ នៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសស្តីពីក្រុម ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែងថា " ប្រសិនបើភាគីណាមួយមិនបានបង្ហាញ ខ្លួន ឬមិនមានអ្នកតំណាងក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួនក្នុងអវត្តមាន របស់ភាគីនោះ ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ ។ ក្នុងករណីណាមួយ ក្រុមអាជ្ញា កណ្តាលត្រូវតែបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌថា ភាគីវិវាទបានទទួលការជូនដំណឹងយ៉ាងត្រឹមត្រូវអំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេល វេលា និងទីកន្លែងនៃដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល មុនពេលធ្វើសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្លួន " ។

ផ្អែកលើប្រការ ២១ និងវិធាន ៤.៧ ខាងលើនេះ នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់លេខ ៣០/០៥-មូរៀ, លេខ ១៦/០៧- ឡឡូសតី, លេខ ២៧/០៧-អ៊ុម និង វ៉េ ៣, លេខ ៩៥/០៨-យ៉ុង វ៉ា ទី១, លេខ ១៣២/០៨-ដី អេច ជី, លេខ ១៣៨/០៨-ម៉ាលីន, លេខ ១៥១/០៨-វិល សិន, លេខ ០៩/០៩-នីមប៊ីស ចិចថាយ លេខ ០១/១០-ខិននីតិច, លេខ ៣០/១០-ក្លប័ល អាប៉ាវែល ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា មានលក្ខខណ្ឌបី ដែលត្រូវបំពេញ មុនពេលដែលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញជាសេចក្តី បង្គាប់បាន។ លក្ខខណ្ឌទី១ គឺភាគីត្រូវបានជូនដំណឹងដោយត្រឹមត្រូវ។ លក្ខខណ្ឌទី២ គឺភាគីមិនបានបង្ហាញខ្លួន នៅក្នុងសវនាការ និងលក្ខខណ្ឌទី៣ គឺភាគីមិនបានផ្តល់មូលហេតុសម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួន ។

ដូច្នេះ នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើលក្ខខណ្ឌទាំងបីត្រូវបានបំពេញដែរ ឬទេ?



Handwritten signature

លក្ខខណ្ឌទី១ : ភាគីត្រូវបានជូនដំណឹងដោយត្រឹមត្រូវ

ដូចដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងវិធាន ៤.៧ ខាងលើ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួនក្នុងករណី អវត្តមានរបស់ភាគីនោះ ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ប្រសិនបើភាគីណាមួយ មិនបានបង្ហាញខ្លួន ឬមិនមានអ្នកតំណាងក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ក្នុងករណីដែលភាគីវិវាទត្រូវបានជូនដំណឹង យ៉ាងត្រឹមត្រូវ អំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែងនៃដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ។ ក្នុងករណីនេះក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាលបានរកឃើញថា លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើលិខិតអញ្ជើញជាផ្លូវការ (ជាលាយ លក្ខណ៍អក្សរ) ទៅកាន់ភាគីនិយោជក លេខ ៤៤៥ លកអ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ និងទៅកាន់ភាគី កម្មករនិយោជិត លេខ ៤៤៦ លកអ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១០ ។ លិខិតអញ្ជើញទាំងនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើង តាមនីតិវិធីជាប្រចាំរបស់លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានទំនាក់ទំនងទៅកាន់ភាគីទាំងពីរអំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែងនៃថ្ងៃសវនាការ តាមរយៈលិខិត អញ្ជើញជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងតាមទូរស័ព្ទ ។

ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីទាំងពីរត្រូវបានជូនដំណឹងដោយត្រឹមត្រូវ ពី សវនាការក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដូចនេះ លក្ខខណ្ឌទី១ ត្រូវបានបំពេញ ។

លក្ខខណ្ឌទី២: ភាគីមិនបានបង្ហាញខ្លួននៅក្នុងសវនាការ

ប្រការ ១៩ នៃប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែង ថា "ភាគីវិវាទអាចមកបង្ហាញខ្លួននៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលដោយផ្ទាល់ខ្លួន ឬដោយមានអ្នកអម ឬតំណាង ដោយមេធាវី ដែលជាសមាជិកនៃគណៈមេធាវីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ឬដោយបុគ្គលផ្សេងទៀត ដែលបាន ទទួលការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីភាគីនោះ " ។

បន្ថែមពីនេះទៀត ប្រការ ២០ នៃប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ២០០៤ ក៏បានចែងថា "ក្នុងអំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ភាគីទាំងនេះត្រូវតែ ចូលរួមគ្រប់កិច្ចប្រជុំទាំងឡាយ ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួម" ។

នៅក្នុងករណីនេះ ភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីនិយោជកមិនបានមកចូលរួមសវនាការ ហើយក៏មិនបាន ចាត់ឱ្យមានអ្នកតំណាង (ដូចជាខាងសហព័ន្ធសហជីព ឬមេធាវី) ដើម្បីតំណាងពួកគេនៅក្នុងសវនាការនោះទេ ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា លក្ខខណ្ឌទី២ ក៏ត្រូវបានបំពេញដែរ ។

លក្ខខណ្ឌទី៣: ភាគីមិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួន

ដូចដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងប្រការ ២១ នៃប្រកាសខាងលើ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួន ក្នុងពេលដែលភាគីនោះអវត្តមាន ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ក្នុងករណីភាគី



Handwritten signature

បានទទួលការអញ្ជើញត្រឹមត្រូវហើយ តែបែរជាខកខានមិនបានមកបង្ហាញខ្លួននៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ដោយគ្មានបង្ហាញមូលហេតុត្រឹមត្រូវ។ ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីនិយោជកអវត្តមាន និងមិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវអ្វីទាំងអស់ដល់លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអំពីការមិនចូលរួមវេនាការនោះទេ។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា លក្ខខណ្ឌទី៣ ក៏ ត្រូវបានបំពេញដែរ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចបិទសំណុំរឿងលេខ ៨៨/១០-ឃីងឌា (ខេមបូឌា) នីតិវិធី នេះ ដោយភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីនិយោជកមិនមានវត្តមាននៅពេលសវនាការ។

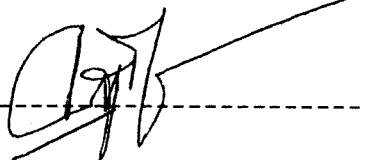
ដោយសំអាងលើអង្គហេតុ ភស្តុតាង និងអង្គច្បាប់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចចេញសេចក្តី បង្គាប់ដូចតទៅ:

សម្រេច និង បង្គាប់

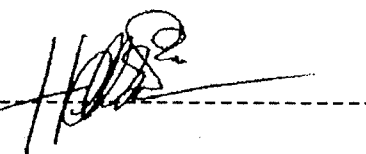
បិទសំណុំរឿងលេខ ៨៨/១០-ឃីងឌា (ខេមបូឌា) នីតិវិធី ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **អ៊ុន សុទ្ធី**
ហត្ថលេខា: _____ 

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **អន ណន**
ហត្ថលេខា: _____ 

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **ម៉ែន ម៉ុងហា**
ហត្ថលេខា: _____ 

