

របស់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានធ្វើការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមចំនួន ៥ ចំណុច ។ ការផ្សះផ្សារបានទទួលលទ្ធផលសះជាចំនួន ៤ ចំណុច នៅសល់ ១ ចំណុច ត្រូវបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដោះស្រាយបន្តតាមនីតិវិធីច្បាប់ ។

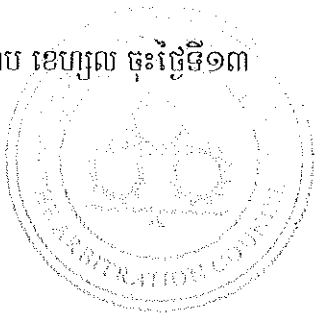
នៅថ្ងៃទី២២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨ របាយការណ៍ដោះស្រាយវិវាទការងារមិនសះជាចំនួន ១ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកដល់លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ហើយភាគីទាំងពីរនៃវិវាទបានមកជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាលតាមច្បាប់ ។ បន្ទាប់មកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញភាគីវិវាទទាំងពីរឱ្យចូលរួមសវនាការនៅថ្ងៃទី២៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨ វេលាម៉ោង ៩ ព្រឹក នៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដើម្បីដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោះស្រាយវិវាទដែលមិនទាន់សះជានេះ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានលើកទឹកចិត្តដល់ភាគីទាំងពីរឱ្យបន្តការចរចាទាំងនៅក្នុងសវនាការ ទាំងនៅក្នុងសហគ្រាស ដើម្បីស្វែងរកដំណោះស្រាយយូឃ្លតាមរយៈការផ្សះផ្សារ ។ ក៏ប៉ុន្តែភាគីទាំងពីរនៅតែមិនអាចយោគយល់គ្នា និងមិនអាចទទួលបានលទ្ធផលសះជានឹងគ្នាទេ ។

ឥស្សតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ឥស្សតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

- ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :
 - ១- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិជូនលោក មាន ដារ៉ា ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨ ។
 - ២- សំណើរសុំកែសម្រួលលើបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន សាប ខេហ្សូល ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០២ ។
 - ៣- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន សាប ខេហ្សូល ចុះបញ្ជីកាលេខ ០៤៩ សកបយ.ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០២ ។
 - ៤- ប័ណ្ណបញ្ជីរបស់ក្រុមហ៊ុន សាប ខេហ្សូល លេខ ១៣-២០០៨ សពដ.កណ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៨ ។
 - ៥- វិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម ក្រុមហ៊ុន សាប ខេហ្សូល លេខ ២៣០១ ពណ. ចបត ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ។
 - ៦- វិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ការចុះបញ្ជីក្នុងប្រព័ន្ធអនុគ្រោះពាណិជ្ជកម្មក្រុមហ៊ុន សាប ខេហ្សូល ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៧ ។



៧- វិញ្ញាបនបត្រចុះបញ្ជីអាករលើតម្លៃបន្ថែមក្រុមហ៊ុន សាប ខេហ្សូល ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០០៧។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

១- លិខិតជូនដំណឹងអំពីការបោះឆ្នោតបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិតរោងចក្រ សាប ខេហ្សូល លេខ ២០០៦ សសកក ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៨។

២- សំណើរសុំកាត់ប្រាក់ និងបញ្ជីឈ្មោះកម្មករ ដែលឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ភាគទានពីសមាជិកសហជីព ១០០០រៀល ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន សាប ខេហ្សូល លេខ ៣៥៩/០៨ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨។

២- កំណត់ហេតុផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមក្រុមហ៊ុន សាប ខេហ្សូល ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨។

ឃ-ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីក្រុមហ៊ុនចូលរួមសវនាការ លេខ ៤៦៥ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០០៨។

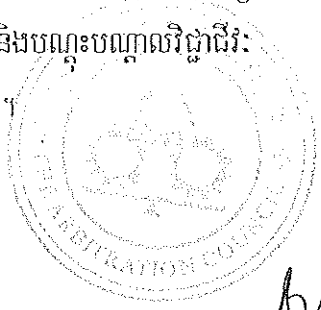
២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលេខ ៤៦៦ កប/អក/វក/លកអ.ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨។

អង្គធានក

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :

- សហជីពកម្មករនិយោជិតរោងចក្រ សាប ខេហ្សូល ទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីព មួយខែចំនួន ១០០០ រៀលក្នុងម្នាក់ ចំពោះកម្មករ ដែលជាសមាជិកសហជីព ហើយស្ម័គ្រចិត្តឱ្យ ក្រុមហ៊ុនកាត់ ពីព្រោះសហជីពបានទទួលការចុះបញ្ជីកាត់ប្រាក់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រួចហើយ គឺ បញ្ជីលេខ ២០០៦ សសកក ចុះថ្ងៃទី ២១ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០០៨។



- សហជីពបានលើកឡើងនៅក្នុងសវនាការថា សហជីពកម្មករនិយោជិតរោងចក្រ សាប ខេហ្សូល បានធ្វើសិទ្ធិស្នើសុំទៅក្រុមហ៊ុនឱ្យជួយកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីពនេះ ប៉ុន្តែនិយោជកបដិសេធក្នុងការកាត់ប្រាក់ភាគទាននេះជូនសហជីព។
- សហជីពកម្មករនិយោជិតរោងចក្រ សាប ខេហ្សូល បានផ្តល់បញ្ជីឈ្មោះកម្មករ ដែលជាសមាជិកសហជីព ហើយស្ម័គ្រចិត្តឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ភាគទានសហជីពជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល និងក្រុមហ៊ុនតាមកាលបរិច្ឆេទកំណត់របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០៤ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៨។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានទុករយៈពេលដល់ថ្ងៃទី០៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៨ ដើម្បីឱ្យក្រុមហ៊ុនពិនិត្យ និងធ្វើការចរចាសំរុះសំរួលគ្នាបន្តនៅរោងចក្រ និងធ្វើការជំទាស់ ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុនពិនិត្យឃើញថាបញ្ជីឈ្មោះកម្មករនោះមិនត្រឹមត្រូវ។ ប៉ុន្តែភាគីក្រុមហ៊ុនមិនបានធ្វើការជំទាស់ទៅនឹងឯកសារនេះទេ។
- ចំណែកភាគីក្រុមហ៊ុន បានលើកឡើងនៅក្នុងសវនាការថា ក្រុមហ៊ុនមិនអាចជួយកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីពនេះបានទេ ពីព្រោះក្រុមហ៊ុនមិនធ្លាប់កាត់តាំងពីដើមរៀងមក។

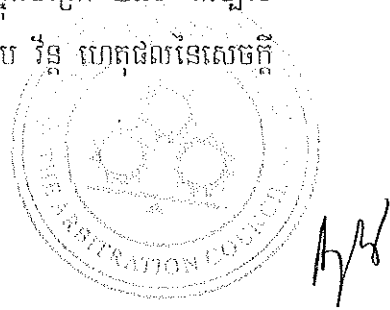
ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច

មាត្រា ២៨១ នៃច្បាប់ការងារចែងថា "ត្រូវហាមឃាត់មិនឱ្យនិយោជកគ្រប់រូបធ្វើការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលនៃកម្មករនិយោជិត ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព និងហាមឃាត់មិនឱ្យនិយោជកគ្រប់រូបបង់ប្រាក់ភាគទាននេះជំនួសកម្មករនិយោជិត"។

ប៉ុន្តែ មាត្រា ១២៩ វាក្យខ័ណ្ឌទី ២ នៃច្បាប់ការងារចែងថា.....កម្មករនិយោជិតអាចអនុញ្ញាតឱ្យកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ខ្លួន ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ដែលខ្លួនជាសមាជិក។ ការអនុញ្ញាតនេះត្រូវធ្វើជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងអាចបដិសេធវិញបានគ្រប់ពេលវេលា"។

បន្ថែមលើមាត្រានេះ ប្រការ ៥ នៃប្រកាសលេខ ៣០៥ ឆ្នាំ២០០១ របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា បានចែងថា " កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ដែលជាសមាជិកសហជីពអាចស្នើសុំជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងរយៈពេល១៥ថ្ងៃមុន ដើម្បីឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ខ្លួន ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ដែលខ្លួនជាសមាជិកស្របតាមមាត្រា ១២៩ នៃច្បាប់ការងារ" ។

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់មុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានសម្រេចថា ខ្លឹមសារនៃមាត្រា ២៨១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ចែងឡើងក្នុងគោលបំណង ដើម្បីការពារសិទ្ធិកម្មករនិយោជិត និងហាមឃាត់និយោជកកុំឱ្យធ្វើសកម្មភាពជ្រៀតជ្រែកក្នុងការធ្វើឱ្យសហជីពនៅក្រោមឥទ្ធិពលរបស់ខ្លួន ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២៨០ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៥/០៣-ថប វិន័យ ហេតុផលនៃសេចក្តី



សម្រេចចំណុចវិវាទទី១, លេខ ៦២/០៤- អឺ ស៊ិន ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៨, លេខ ៩៤/០៤- អឺទីនីធី អឺភីរិល ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៤, លេខ ៩៩/០៦-អេ អាយ អេ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី១២ និងលេខ ១៦/០៥-ព្យាភាព្យ វើលត្រេត ខេមបូឌា ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី១១ ។)

ក៏ប៉ុន្តែក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញផងដែរថា ច្បាប់ស្តីពីការងារមិនហាមឃាត់និយោជកធ្វើការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិត ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីពទេ ក្នុងករណីដែលកម្មករនិយោជិតផ្តល់ការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរឱ្យនិយោជកធ្វើដូច្នោះ ។ ក្នុងករណីនេះ និយោជកមានកាតព្វកិច្ចកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ។

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់មុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានសម្រេចយ៉ាងស៊ីសង្វាក់គ្នាថា បង្គាប់ឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់ឈ្នួលពីកម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីព ហើយកម្មករនិយោជិតនោះស្ម័គ្រចិត្តឱ្យកាត់ ដើម្បីបង់ភាគទានជូនសហជីព តាមការស្នើសុំជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់លេខ ០៣/០៣ តុង ហ្គា ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៩, លេខ ៦០/០៧ ស្វិត វើ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៧, លេខ ៦៥/០៧-ជា ហុង ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី២ និង លេខ ៦១/០៨-ហ្វុកស ហ្វុតវៀ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី២) ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏យល់ស្របទៅនឹងការសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមុនៗខាងលើដែរ ។

ហេតុដូច្នោះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ១០០០រៀល ពីកម្មករនិយោជិត ដែលជាសមាជិកសហជីពកម្មករនិយោជិតរោងចក្រ សាប ខេហ្សូល ហើយស្ម័គ្រចិត្តឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ដង ដើម្បីបង់ភាគទានជូនសហជីពកម្មករនិយោជិតប្រចាំក្រុមហ៊ុន ។

សម្រេច និង បង្គាប់

-បង្គាប់ឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ១០០០ រៀល លើប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ដែលជាសមាជិកសហជីពកម្មករនិយោជិតរោងចក្រ សាប ខេហ្សូល ហើយដែលស្ម័គ្រចិត្តឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ដង ដើម្បីបង់ភាគទានជូនសហជីពកម្មករនិយោជិតរោងចក្រ សាប ខេហ្សូល ។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់ជាប់កាតព្វកិច្ច

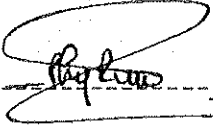
សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរភ្លាម ហើយអនុវត្តចំពោះភាគីតែម្តង បន្ទាប់ពីសេចក្តីបង្គាប់នេះចេញទៅ ដោយភាគីទាំងពីរបានយល់ព្រមជ្រើសរើសយកសេចក្តីបង្គាប់នេះ នៅថ្ងៃទី ២៩ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០៨ ។



ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

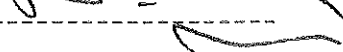
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **លីវ ភីម្ស**

ហត្ថលេខា: ----- 

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **លីវ សុវណ្ណារ**

ហត្ថលេខា: ----- 

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **អ៊ុន អេងថុន**

ហត្ថលេខា: ----- 